

УДК 314.15:331.556.4

М. О. Горбашевська
О. Ю. Лелюк

ТРАНСНАЦІОНАЛЬНА МІГРАЦІЯ ЯК ФЕНОМЕН ГЛОБАЛЬНОГО РИНКУ ПРАЦІ

В статті досліджено феномен становлення і розвитку явища транснаціональної міграції як новітньої форми трудоворесурсного забезпечення в системі глобального ринку праці. Підкреслено, що міжкраїнова міграція як складова глобального ринку праці накладається на транснаціональний характер міжнародних економічних відносин, формуючи явище транснаціоналізації трудоворесурсних потоків, визначаючи глибину і комплексність перетворень в системі світового поділу праці на етапі глобалізації. Наголошено, що транснаціоналізацію трудоворесурсного забезпечення слід розглядати у двох вимірах – як транснаціоналізацію трудоворесурсних потоків на міжкраїновому (міжнародна трудова міграція) і корпоративному (переміщення працівників в рамках внутрішньокорпоративного ринку праці ТНК) рівнях. Зроблено висновок, що глибинна складність процесів трудоворесурсного забезпечення на етапі глобалізації породжує принципово нові процеси трудоворесурсної взаємодії, вибудовуючи множинність проявів міжнародної міграції в системі глобального ринку праці.

Ключові слова: глобалізація, глобальний ринок праці, міжнародна міграція, міжнародна трудова міграція, транснаціоналізація, транснаціональна міграція, трудоворесурсні потоки, транснаціоналізація трудоворесурсних потоків, світовий поділ праці, трудоворесурсне забезпечення.

DOI 10.34079/2518-1394-2025-15-29-26-35

Постановка проблеми. На етапі глобалізації трудоворесурсний чинник перетворюється на головну детермінанту забезпечення міжнародної конкурентоспроможності на всіх рівнях. Формування глобального ринку праці відбувається на фоні трансформаційних явищ у світогосподарській системі – транснаціоналізації економічної діяльності, виходу трудоворесурсних відносин за межі державних кордонів.

Враховуючи територіальну декомпозицію формування людських ресурсів у міжнародному масштабі, зростає увага до новітніх феноменів трудоворесурсного забезпечення періоду глобалізації – міжнародної міграції як невід'ємної складової формування глобального ринку праці, що накладається на транснаціональний характер міжнародних економічних відносин і змінює світовий трудоворесурсний ландшафт.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Трансформація міжнародного ринку праці є предметом аналітичного опрацювання з боку міжнародних інституцій – Світового банку (World Bank) (The World Bank, n.d.), Міжнародної організації праці (ILO) (International Labour Organization, 2021; 2015) та ін. Питання глобальних світогосподарських і трудоворесурсних трансформацій знаходяться у фокусі уваги зарубіжних і вітчизняних вчених. Так, К. Schwab і S. Zahidi досліджують роль трудоворесурсного чинника у забезпеченні конкурентоспроможності національних економік (Schwab and Zahidi, 2020), L. Ventura зосереджує увагу на інтелектуальній компоненті успішності транснаціональних корпорацій (Ventura, 2024), Д. Лук'яненко, А. Поручник, А. Колот аналізують людиноцентричний контекст моделей глобального економічного розвитку (Лук'яненко та Поручник, ред. 2011), С. Калініна, С. Ланська, В. Подунай досліджують трудоворесурсні аспекти міжнародних міграційних переміщень

та питання формування міграційної політики країн (Калініна, Ланська, та Подунай, 2024), Ю. Коровчук зі співавторами вивчає чинники сталості корпоративних стратегій управління людськими ресурсами (Калініна, Хоружий, Лелюк та Коровчук, 2018) та ін.

Разом з тим, посилення проявів транснаціоналізації економічної діяльності на етапі глобалізації активізує процеси міжнародної трудової міграції, що зумовлює необхідність подальшого наукового опрацювання комплексу аспектів трансформації глобального ринку праці в контексті транснаціонального спрямування міжнародних міграційних переміщень.

Метою роботи є дослідження феномену становлення і розвитку явища транснаціональної міграції як новітньої форми трудових ресурсного забезпечення в системі глобального ринку праці.

Виклад основного матеріалу. У розвитку міжнародної економіки, особливо останнього її періоду, важливу роль відіграє всеохоплююча і динамічна глобалізація господарського життя як об'єктивний процес виникнення та розвитку зв'язків між національними господарствами різних країн, що охоплює всі сторони суспільного відтворення (Калініна, Михайлишин, Коровчук та Савченко, 2021, с. 16).

Серед найбільш суттєвих ознак економічного глобалізму сучасні дослідники найчастіше відзначають: (Лук'яненко та Поручник, ред. 2011, с. 291)

- виведення економічних інтересів національних суб'єктів господарювання за національно-державні межі;
- вихід національних корпорацій на глобальний ринок, що формується;
- перетворення національних корпорацій у *ТНК*, а відтак – у глобальні корпорації;
- розширення сфери діяльності *транснаціональних* економічних і фінансових структур до рівня глобальних ринків;
- неможливість вирішення більшості економічних та соціальних проблем на обмеженому національному рівні;
- зростаюча залежність економічної ситуації в більшості країн від ситуації у країнах-лідерах глобалізації;
- поширення доларизації національних економік;
- посилення координації національних економічних і фінансових стратегій та політик на глобальному рівні (особливо в галузі торгівлі, фінансів, екології, зайнятості, міграції).

Попри очевидні феномени, глобалізація демонструє асиметричність, нерівномірність, асинхронність та диспропорційність розвитку. З одного боку, глобалізація окреслює шлях ноосферно-технологічного розвитку, в рамках якого відбувається докорінна трансформація суспільного виробництва в напрямі його інтелектуалізації, гуманізації, соціологізації, що зумовлює небачений ефект економічної мультиплікації і вибухового економічного зростання. З іншого, на сучасному етапі перспективи економічного розвитку все більше визначаються моделлю інтелектуальної економіки – економіки, якою управляє інтелектуальний капітал (людський капітал як сукупність знань, навичок та здібностей людини плюс структурний капітал як технічне, інформаційне та організаційне забезпечення реалізації першого) (Лук'яненко та Поручник, ред. 2011, с. 291-292), що загострює кваліфікаційний аспект трудових ресурсного забезпечення.

Одним з найбільш потужних проявів глобалізації є утворення транснаціональних корпорацій, діяльність яких має наднаціональний характер, що визначає глибину і комплексність перетворень в сучасній системі світового поділу праці. Мова йде про формування світогосподарського поділу праці, рушійною силою якого виступають екстериторіальні виробничі ланцюги *ТНК*. Таким чином, транснаціоналізація представляє собою систему господарських, трудових, соціально-трудових відносин на наднаціональному, національному і корпоративному рівні, з одного боку,

спрямованих на продукування економічного результату у міжнародному масштабі, з іншого – підпорядкованих процесам перерозподілу людського ресурсу в системі глобального ринку праці.

Трансформуючи визначення, надане в монографії під редакцією Д. Лук'яненка та А. Поручника (Лук'яненко та Поручник, ред. 2011, с. 295), можна стверджувати, що загалом *транснаціоналізація* – це найбільш зрілий і завершений етап у процесі інтернаціоналізації господарської діяльності, який характеризується високим рівнем географічної диверсифікованості системи трудових ресурсного забезпечення (інтелектуально-кадровий ресурс), гнучкою організаційною архітектурою із виділенням керівного стратегічного ядра, що продукує єдину бізнес-ідеологію, яка базується на синтезі філософії прагматизму і лібералізму, прагненні корпоративного топ-менеджменту до глобального панування на основі системного цілеспрямованого застосування важелів економічного, соціального, інформаційного впливу.

У висококонкурентному глобальному середовищі вирішальною умовою успішної діяльності ТНК є вирішення питань трудових ресурсного забезпечення, яке накладається на еволюцію концепцій крос-культурного менеджменту міжнародних корпорацій (табл. 1). При цьому слід відзначити, що *транснаціоналізація трудових ресурсного забезпечення* як явище виходить за рамки трудових ресурсного забезпечення ТНК, і її слід розглядати у двох вимірах – транснаціоналізація трудових ресурсних потоків як міжкраїновий аспект переміщення трудових ресурсів (міжнародна трудова міграція) і транснаціоналізація трудових ресурсних переміщень на корпоративному рівні як перерозподіл працівників між структурними підрозділами міжнародних корпорацій (внутрішньокорпоративний ринок праці ТНК).

Таблиця 1

Еволюція концепцій крос-культурного менеджменту міжнародних корпорацій

Автори концепцій	Ключові ідеї	Основні інструменти
1	2	3
<i>Колоніальна концепція (1500-1900 рр.)</i>		
М. Вебер	- ігнорування місцевої культури - особиста мотивація в торгівлі колоніальними товарами	- нав'язування цінностей країн-метрополій - протестантська етика - урядова підтримка власних підприємств у зарубіжній діяльності
<i>Кадрова концепція (1900-1945 рр.)</i>		
Р. Робінсон Г. Форд А. Хаммер	- формування і використання виконавських і управлінських навичок місцевого населення з урахуванням його особливостей	- експансія національних концепцій менеджменту із країн-метрополій до колоній і залежних країн - навчання місцевих працівників і менеджерів нижньої ланки - підготовка місцевих менеджерів середньої ланки у метрополіях
<i>Поведінкова концепція (1950 р. – теп. час)</i>		
К. Ісікава Е. Демінг К. Кунтс У. Оучі Н. Адлер	- виявлення особливостей поведінки менеджерів, що належать до різних національних культур, та врахування крос-культурних відмінностей у взаємодії в рамках глобальних корпорацій	- тотальне управління якістю - крос-культурні особливості управлінських функцій - теорія Z (теорія Оучі) - моделі міжкультурних переговорів
<i>Ціннісна концепція (1968 р. – теп. час)</i>		
Г. Хофстеде Ф. Тромпенаарс Р. Хаус	- кількісне визначення крос-культурних відмінностей та їх використання в управлінській діяльності з метою уникнення конфліктів між носіями різних цінностей	- класифікація цінностей - культурні кластери - корпоративні культури - моделі культури

Продовження табл. 1

1	2	3
<i>Когнітивна концепція (2002 р. – теп. час)</i>		
Н. Холден	- використання крос-культурних відмінностей як найважливішого ресурсу нарощування управлінської результативності глобальних корпорацій	- крос-культурні команди - фасилітатори - крос-культурні технології

Джерело: (Лук'яненко та Поручник, ред. 2011, с. 383-384).

Виникнення явища транснаціоналізації трудових ресурсів – закономірний наслідок глобалізації ринку праці і формування міжнародних міграційних потоків по мірі того, як транснаціоналізація стала формою міжнародного поділу праці, забезпечуючи взаємодію між різними сферами і ланками світового господарства.

Висока динаміка транснаціоналізації зумовила залежність економік різних груп країн від зовнішнього трудових ресурсів. Поглиблення транснаціоналізації економічних систем і формування глобальної моделі поділу праці, з одного боку, посилює міжкрайові виробничі зв'язки, з іншого – сприяє трансформації міжнародних економічних відносин з міжкрайових у корпоративні (формування міжнародних корпорацій). Фактично відбулось становлення транснаціоналізації на світовому і транснаціоналізації на корпоративному рівні, об'єднаних і взаємообумовлених перебігом міжнародної трудової міграції на глобальному ринку праці.

Важливість врахування комплексу аспектів трудових ресурсів забезпечення визначається тим, що на етапі глобалізації показники конкурентоспроможності напряду залежать від володіння людськими ресурсами необхідної якості у необхідній кількості. Формування даних ресурсів є достатньо тривалим процесом.

Індекс глобальної конкурентоспроможності демонструє людиноцентричні акценти через індикатори, які характеризують трудовий чинник в системі формування конкурентних переваг (табл. 2): здоров'я і початкова освіта; вища освіта і підготовка кадрів; ефективність ринку праці тощо (Schwab and Zahidi, 2020).

Таблиця 2

Структура індексу глобальної конкурентоспроможності

<i>Людський капітал</i>	<i>Ринкові умови</i>	<i>Технології і інновації</i>	<i>Політичне середовище і створення сприятливих умов для розвитку</i>	<i>Оточуюче середовище</i>
Здоров'я і початкова освіта	Ефективність ринку праці	Технологічна готовність	Державні інститути	Ефективність ресурсів
Вища освіта і підготовка кадрів	Розвиток фінансового ринку	Розвиненість (ускладненість) бізнес-діяльності	Інфраструктура	Управління відновлювальними ресурсами
Соціальна згуртованість	Розмір ринку	Інновації	Макроекономічна стабільність	Екологічна деградація
	Ефективність ринку товарів		Екологічна політика	

Джерело: (Schwab and Zahidi, 2020).

Одночасно обмеженість і світова нерівномірність розміщення людських ресурсів зумовлює активний перерозподіл працівників в системі світового ринку праці (International Labour Organization, 2015). Трудова міграція на сьогодні перетворилась на основний драйвер розвитку глобалізації. Кількість трудових мігрантів у світі невпинно збільшується, становивши у 2020 р. 169 млн осіб (рис. 1).



Рисунок 1. Динаміка кількості трудових мігрантів у світі, 2013-2020 рр., млн осіб
Джерело: (Калініна, Ланська, та Подунай, 2024, с. 47).

Гострота потреби у людських ресурсах необхідної якості в країнах, які утримують і прагнуть утримувати і надалі світове економічне лідерство, зумовлює формування преференційних міграційних режимів, спрямованих на залучення іноземної робочої сили необхідної кваліфікації. Дієвість міграційної політики, орієнтованої на кваліфікований і висококваліфікований сегмент працівників, у поєднання з можливостями професійної самореалізації іммігрантів і забезпеченням гідних умов праці і зайнятості, обумовлює привабливість і відповідно домінування країн з високим рівнем доходу за обсягами залучення трудових мігрантів (рис. 2). Показово, що саме ця група країн лідирує за кількістю штаб-квартир транснаціональних корпорацій (табл. 3), створюючи додаткові чинники переливу робочої сили між країнами через структурні підрозділи ТНК (в рамках внутрішньокорпоративного ринку праці).

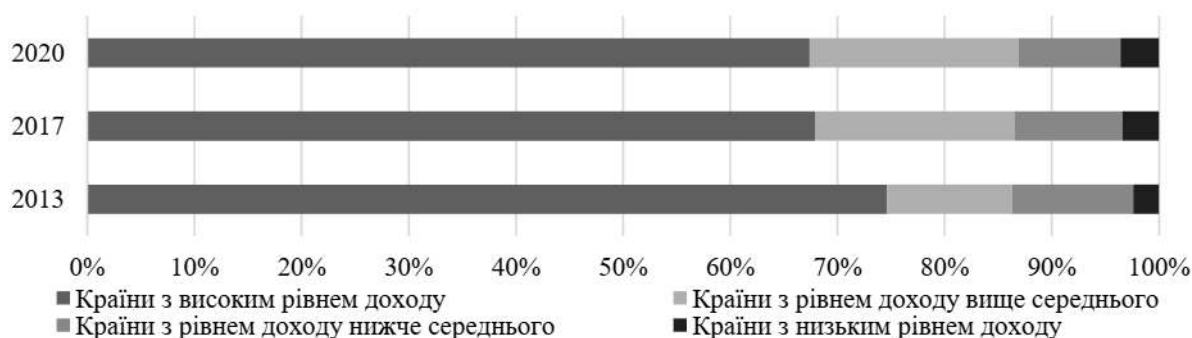


Рисунок 2. Структура розподілу трудових мігрантів за групами країн за рівнем доходу, 2013–2020 рр., %

Джерело: (Калініна, Ланська, та Подунай, 2024, с. 52).

Таблиця 3

Топ-20 найбільших ТНК за величиною ринкової капіталізації, січень 2024 р.

№	Компанія	Країна	Сектор	Ринкова капіталізація, млрд дол. США
1	2	3	4	5
1	Apple	США	Технології	2 827,270
2	Microsoft	США	Технології	2741,700
3	Saudi Aramco	Саудівська Аравія	Енергетика	2087,400
4	Alphabet	США	Технології	1718,400
5	Amazon	США	Технології	1551,100
6	Nvidia	США	Технології	1183,700
7	Meta	США	Технології	875,700
8	Tesla	США	Технології	792,708

Продовження табл. 3

1	2	3	4	5
9	Berkshire Hathaway	США	Фінанси, виробництво	781,170
10	Eli Lilly	США	Фармація	530,930
11	Broadcom	США	Технології	502,390
12	Unitedhealth Group	США	Страхування	490,950
13	JP Morgan Chase	США	Фінанси	488,665
14	Exxon Mobil	США	Енергетика	430,840
15	Walmart	США	Роздрібна торгівля	422,950
16	Visa	США	Фінанси	414,400
17	Mastercard	США	Фінанси	391,880
18	Procter & Gamble	США	Побутова хімія	344,590
19	TSMC	Китай	Технології	321,140
20	Novo Nordisk	Данія	Фармація	45,097

Джерело: (Ventura, 2024).

Міжнародні переміщення робочої сили в рамках внутрішньокорпоративного ринку праці ТНК дозволяють оптимізувати процеси реінжинірингу персоналу, якісно впливаючи на покращення відтворення робочої сили, і запобігаючи порушенню в бізнес-процесах, спричинених недостатньою кваліфікацією працівників. Напрямки управлінських впливів в даному контексті стосуються: (Калініна, Хоружий, Лелюк та Коровчук, 2018, с. 171)

- впливу на потоки, що забезпечують відтворення персоналу (задоволення потреби в робочій силі);
- впливу на етапи життєвого циклу персоналу (використання робочої сили);
- впливу на кінцеві параметри персоналу (якісні характеристики робочої сили).

Про роль транснаціональної міграції в системі глобального ринку праці свідчить рівень участі у складі робочої сили мігрантів та немігрантів (рис. 3). У всіх групах країн без виключення (країни з високим рівнем доходу, країни з рівнем доходу вище середнього, країни з рівнем доходу нижче середнього, країни з низьким рівнем доходу) рівень економічної активності іноземних працівників є вищим за рівень економічної активності працівників країн призначення. Це свідчить про включення країн з різним рівнем економічного розвитку до міжнародної системи трудових ресурсного забезпечення в рамках глобального ринку праці, підтвердженням чому є регіональний розподіл трудових мігрантів в світі (рис. 4), залучення всіх без виключення регіонів до процесів транснаціональної міграції.

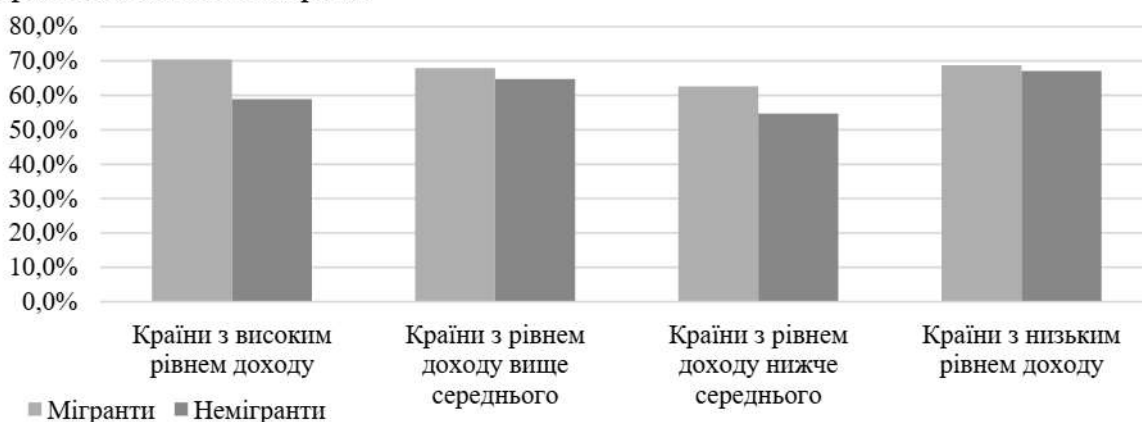


Рисунок 3. Рівень участі у робочій силі мігрантів та немігрантів, розподіл за групами країн за рівнем доходу, 2022 р., % населення віком від 15 років

Джерело: (The World Bank, n.d.).

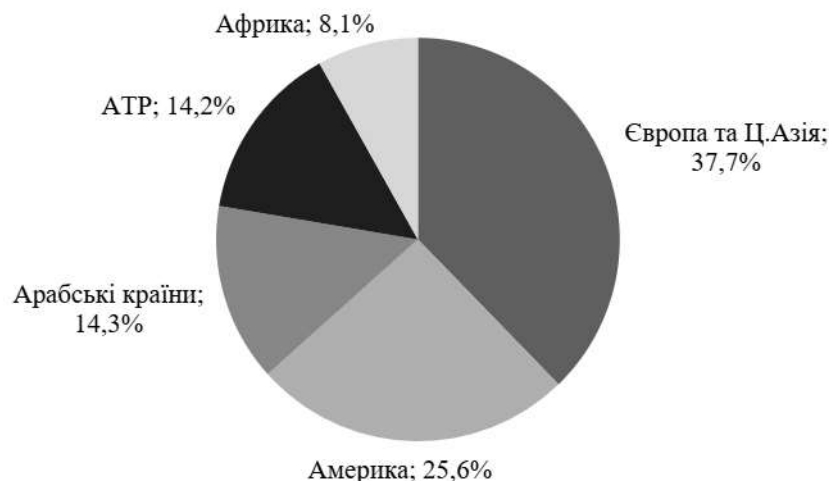


Рисунок 4. Розподіл трудових мігрантів за регіонами світу, 2020 р., %
Джерело: (International Labour Organization, 2021).

Наявні асиметрії трудовресурсного забезпечення зумовлюють різний ступінь і характер участі країн в системі міжнародних міграційних переміщень. Трудовресурсні запити розвинених країн як наслідок недостатньої потужності власних демографічних спроможностей накладаються на міжнародний характер трудовресурсних потреб транснаціональних корпорацій, які мають приналежність переважно до розвинутих країн, впливаючи на формування напрямів міжнародної трудової міграції.

Таким чином, складність і системність взаємозв'язків процесів транснаціоналізації економічної діяльності і міжнародної трудової міграції на сучасному етапі обумовлюють формування феномену транснаціональної міграції як чинника глобальних перетворень на світовому ринку праці.

Висновки. Глибинна складність процесів трудовресурсного забезпечення на етапі глобалізації породжує принципово нові процеси трудовресурсної взаємодії, вибудовуючи множинність проявів транснаціональних міграційних переміщень в системі глобального ринку праці.

Висока динаміка транснаціоналізації визначила залежність економік країн від зовнішнього трудовресурсного забезпечення. Поглиблення транснаціоналізації економічних систем і формування глобальної моделі поділу праці посилило міжкрайнові виробничі зв'язки та сприяло трансформації міжнародних трудовресурсних відносин. Фактично відбулось становлення транснаціоналізації на світовому і корпоративному рівні, об'єднаних і взаємообумовлених процесами міжнародної трудової міграції на глобальному ринку праці.

Бібліографічний список

- Калініна, С. П., Ланська, С. П. та Подунай, В. В., 2024. *Аналіз міграційної політики держав: орієнтири для України : аналіт. дослідження в рамках проєкту «Візія – 2033: «Збереження і розвиток трудових ресурсів України в найближче десятиліття»*. Київ.
- Калініна, С. П., Михайлишин, Л. І., Коровчук, Ю. І. та Савченко, Е. О., 2021. *Трансформація трудовресурсного забезпечення світової економіки: глобалізаційний дискурс*. Вінниця: ТВОРИ.
- Калініна, С. П., Хоружий, Ю. С., Лелюк, О. Ю. та Коровчук, Ю. І., 2018. *Формування корпоративних стратегій управління людськими ресурсами: антикризовий аспект*. Вінниця: ТОВ «ТВОРИ».

- Лук'яненко, Д. Г. та Поручник, А. М., ред. 2011. *Ресурси та моделі глобального економічного розвитку*. Київ: КНЕУ. [онлайн] Доступно: <<https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/739eee22-5de5-4d0e-aaee-c4d6b950c399/content>> [Дата звернення 25 січня 2025].
- International Labour Organization, 2015. *ILO Global Estimates on Migrant Workers: Results and Methodology*. [online] Available at: <https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_436343/lang--en/index.htm> [Accessed 25 January2025].
- International Labour Organization, 2021. *ILO Global Estimates on International Migrant Workers Results and Methodology*. [online] Available at: <https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_808935.pdf> [Accessed 25 January2025].
- Schwab, K. and Zahidi, S., 2020. How Countries are Performing on the Road to Recovery In: World Economic Forum. *The Global Competitiveness Report. Special edition*. [online] Available at: <https://www3.weforum.org/docs/WEF_TheGlobalCompetitivenessReport2020.pdf> [Accessed 25 January2025].
- The World Bank, n.d. *World Development Indicators (dashboard)* [online] Available at: <<https://datatopics.worldbank.org/world-development-indicators/>> [Accessed 25 January2025].
- Ventura, L., 2024. World's Largest Companies In 2024. *Global Finance Magazine*, [online] September 18. Available at: <<https://gfmag.com/data/biggest-company-in-the-world/>> [Accessed 25 January2025].

References

- International Labour Organization, 2015. *ILO Global Estimates on Migrant Workers: Results and Methodology*. [online] Available at: <https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_436343/lang--en/index.htm> [Accessed 25 January2025].
- International Labour Organization, 2021. *ILO Global Estimates on International Migrant Workers Results and Methodology*. [online] Available at: <https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_808935.pdf> [Accessed 25 January2025].
- Kalinina, S.P., Khoruzhyi, Yu.S., Leliuk, O.Yu. and Korovchuk, Yu.I., 2018. *Formuvannia korporatyvnykh stratehii upravlinnia liudskymy resursamy: antykryzovyi aspect [Formation of corporate human resource management strategies: anti-crisis aspect]*. Vinnitsia: TOV «TVORY». (in Ukrainian).
- Kalinina, S.P., Lanska, S.P. and Podunai, V.V., 2024. *Analiz mihratsiinoi polityky derzhav: oriientyry dlia Ukrainy : analit. doslidzhennia v ramkakh proiektu «Viziia – 2033: «Zberezhennia i rozvytok trudovykh resursiv Ukrainy v naiblyzhche desiatylittia» [Analysis of state migration policies: guidelines for Ukraine: analytical study within the project "Vision – 2033: preservation and development of Ukraine's labor resources in the coming decade"]*. Kyiv. (in Ukrainian).
- Kalinina, S.P., Mykhailyshyn, L.I., Korovchuk, Yu.I. and Savchenko, E.O., 2021. *Transformatsiia trudoresurnoho zabezpechennia svitovoi ekonomiky: hlobalizatsiinyi dyskurs [Transformation of the labor supply of the world economy: globalization discourse]*. Vinnitsia: TOV «TVORY». (in Ukrainian).

- Lukianenko, D.H. and Poruchnyk, A.M., eds. 2011. *Resursy ta modeli hlobalnoho ekonomichnoho rozvytku [Resources and models of global economic development]*. Kyiv: KNEU. [online] Available at: <<https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/739eee22-5de5-4d0e-aaee-c4d6b950c399/content>> [Accessed 25 January 2025]. (in Ukrainian).
- Schwab, K. and Zahidi, S., 2020. How Countries are Performing on the Road to Recovery In: World Economic Forum. *The Global Competitiveness Report. Special edition*. [online] Available at: <https://www3.weforum.org/docs/WEF_TheGlobalCompetitivenessReport2020.pdf> [Accessed 25 January 2025].
- The World Bank, n.d. *World Development Indicators (dashboard)* [online] Available at: <<https://datatopics.worldbank.org/world-development-indicators/>> [Accessed 25 January 2025].
- Ventura, L., 2024. World's Largest Companies In 2024. *Global Finance Magazine*, [online] September 18. Available at: <<https://gfmag.com/data/biggest-company-in-the-world/>> [Accessed 25 January 2025].

Стаття надійшла до редакції 28.01.2025

Gorbashevskaya M. O.
Lelyuk O. Yu.

TRANSNATIONAL MIGRATION AS A PHENOMENON OF THE GLOBAL LABOR MARKET

This article is dedicated to a comprehensive study of transnational migration as a key phenomenon shaped by the processes of globalization and the transformation of the global labor market. The essence of globalization is analyzed as an objective but asymmetric and uneven process that leads to the expansion of economic interests beyond national borders, the transformation of national corporations into TNCs, and the formation of an intellectual economy. In this context, the role of human capital, as a collection of human knowledge, skills, and abilities, is growing, which sharpens the qualification aspect of labor resource provision.

It is investigated that one of the most powerful manifestations of globalization is the formation of transnational corporations, whose activities determine the depth of transformations in the system of the international division of labor. The authors argue that the transnationalization of labor resource provision has two dimensions: an inter-country aspect (international labor migration) and an intra-corporate level (the redistribution of employees within TNCs). It is noted that transnationalization as a phenomenon is a natural consequence of the globalization of the labor market, which determines the dependence of the economies of various countries on external labor resource provision.

The article analyzes the dynamics of international labor migration, which is constantly growing (up to 169 million people in 2020), and emphasizes that it is the main driver of globalization. It is demonstrated that high-income countries dominate in the volume of attracting migrants, which correlates with the location of the headquarters of the largest TNCs. Based on statistical data, including reports from the World Bank and the International Labour Organization, it is proven that the economic activity rate of foreign workers is higher than that of non-migrants in all country groups, which confirms the systematic nature of international labor resource interaction.

Particular attention is paid to the analysis of the migration policies of developed countries such as the USA, Canada, Australia, and New Zealand, which are identified as "countries of permanent immigration." It is substantiated that their migration policy is a strategic labor resource factor for economic growth and a means of solving the problem of providing a qualified workforce.

It is concluded that transnational migration is a multi-dimensional and complex phenomenon that forms a new factor for global transformations in the world labor market. It significantly affects all aspects of the functioning of the world economy, requiring a systemic and comprehensive approach to regulation at both the national and corporate levels.

Keywords: *globalization, global labor market, international migration, international labor migration, transnationalization, transnational migration, labor flows, transnationalization of labor flows, global division of labor, labor supply.*