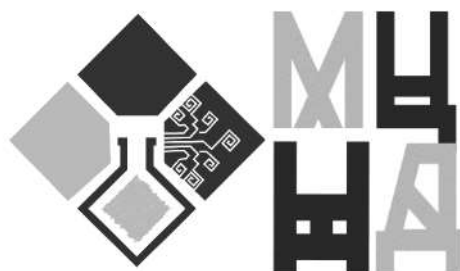


ЗБІРНИК НАУКОВИХ
ПРАЦЬ З МАТЕРІАЛАМИ
ІХ МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ



НАУКОВІ ТРЕНДИ ПОСТІНДУСТРІАЛЬНОГО СУСПІЛЬСТВА

| 21 березня 2025 рік
м. Тернопіль, Україна

Вінниця, Україна
«UKRLOGOS Group»
2025

Організація, від імені якої випущено видання:

ГО «Міжнародний центр наукових досліджень»

Номер запису організації в Єдиному реєстрі громадських об'єднань: 1499141.

Голова оргкомітету: Сотник С.Г.

Верстка: Бабиш Ю.В.

Дизайн: Бондаренко І.В.

Рекомендовано до видання Вченою Радою Інституту науково-технічної інтеграції та співпраці. Протокол № 11 від 20.03.2025 року.



Конференцію зареєстровано Державною науковою установою у сфері управління Міністерства освіти і науки «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації» в базі даних науково-технічних заходів України на поточний рік та бюлетені «План проведення наукових, науково-технічних заходів в Україні» (**Посвідчення № 92 від 06.01.2025**).

Збірник наукових праць з матеріалами конференції видано офіційно суб'єктом видавничої справи зі **Свідомством ДК № 7860 від 22.06.2023**.

Матеріали конференції знаходяться у відкритому доступі на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License (CC BY-SA 4.0).

Т 38 **Наукові тренди постіндустріального суспільства:** збірник наукових праць з матеріалами IX Міжнародної наукової конференції, м. Тернопіль, 21 березня, 2025 р. / Міжнародний центр наукових досліджень. — Вінниця: ТОВ «УКРЛОГОС Груп, 2025. — 330 с.

ISBN 978-617-8440-60-2

DOI 10.62731/mcnd-21.03.2025

Викладено матеріали учасників IX Міжнародної наукової конференції «Наукові тренди постіндустріального суспільства», яка відбулася 21 березня 2025 року у місті Тернопіль.

УДК 082:001

© Колектив учасників конференції, 2025

© ГО «Міжнародний центр наукових досліджень», 2025

ISBN 978-617-8440-60-2

© ТОВ «УКРЛОГОС Груп», 2025

ЧИННИКИ ПРОФЕСІЙНОЇ УСПІШНОСТІ ЖІНОК В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Пучина Ольга Віталіївна

канд. психол. наук, доцент, кафедри практичної психології,
Маріупольський державний університет, Україна

Чередніченко Софія Григорівна

здобувачка 4 курсу бакалаврського рівня вищої освіти,
освітня програма «Практична психологія»
Маріупольський державний університет, Україна

Актуальність дослідження професійної успішності жінок в умовах військових конфліктів обумовлена значними трансформаціями соціально-економічного середовища, які безпосередньо впливають на зайнятість, кар'єрне зростання та психологічну адаптацію особистості. Війна створює унікальні виклики, що змушують жінок переглядати традиційні підходи до професійної самореалізації, шукати альтернативні стратегії працевлаштування та адаптуватися до змінених умов праці. Визначення ключових факторів, що сприяють професійній успішності жінок у кризових умовах, є необхідною передумовою для розробки ефективних механізмів підтримки та сприяння їхньому професійному розвитку.

Сучасний погляд у сфері психології праці та організаційної поведінки вказує на існування багаторівневої системи чинників, що впливають на кар'єрну успішність [2]. Вони охоплюють мікрорівень (особистісні детермінанти), мезорівень (соціально-організаційні умови) та макрорівень (соціально-економічні та культурні аспекти). На мікрорівні особливо важливими є такі характеристики, як внутрішня мотивація, психологічна стійкість, здатність до адаптації та кар'єрна самеефективність. Жінки, які демонструють високий рівень когнітивної гнучкості та схильність до саморозвитку, значно швидше опановують нові компетенції та успішніше інтегруються в динамічне професійне середовище. Крім того, розвиток лідерських якостей, а також здатність до автономного прийняття рішень, є важливими чинниками професійної стійкості у кризових ситуаціях.

На мезорівні особливе значення має підтримка соціального оточення, корпоративна культура та наявність механізмів професійного наставництва. Баланс між професійними та сімейними обов'язками, доступ до гнучких форм зайнятості, а також можливості дистанційної роботи безпосередньо впливають на кар'єрний розвиток жінок. В умовах воєнного стану актуалізується роль професійних мереж та програм підтримки, орієнтованих на перекваліфікацію та збереження зайнятості. Зокрема, особливу ефективність демонструють ініціативи, спрямовані на створення безпечного робочого середовища, розширення можливостей для кар'єрного зростання та психологічну підтримку [1].

На макрорівні професійна успішність жінок значною мірою залежить від загального стану ринку праці, державної політики у сфері зайнятості та рівня гендерної рівності. Війна спричиняє суттєві структурні зміни у сфері професійної діяльності, формуючи нові тенденції у попиті на спеціалістів. Зростає потреба у фахівцях у сферах медицини, психологічного консультування, соціальної роботи та освіти. Водночас з'являються ініціативи щодо сприяння зайнятості жінок через фінансові гранти, програми перекваліфікації та створення сприятливих умов для їхньої професійної адаптації. Політика державної підтримки, спрямована на економічну стабільність жінок, має вирішальне значення для збереження їхньої професійної активності [3, 4].

Таким чином, професійна успішність жінок в умовах війни є комплексним феноменом, що визначається взаємодією особистісних, організаційних і макроекономічних факторів. Ефективні стратегії підтримки мають враховувати потреби різних категорій жінок, включаючи внутрішньо переміщених осіб, тих, хто зазнав втрати роботи, а також тих, хто перебуває у складних соціально-економічних умовах. Подальші дослідження мають бути зосереджені на розробці адаптивних моделей кар'єрного розвитку, що забезпечуватимуть жінкам можливості для професійної реалізації навіть у кризових ситуаціях. Враховуючи стрімкі соціально-економічні зміни, необхідно поглиблено дослідити ефективність різних форм підтримки та вплив воєнного конфлікту на гендерні аспекти професійного становлення.

Список використаних джерел:

1. Ключко Л. Ф. Теоретико-методологічний аналіз феномену задоволеності якістю життя як умови розвитку професійної я-концепції особистості. Психологічні перспективи. 2018.

- Вип. 32. С. 135-148. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ppst_2018_32_14 (дата звернення: 11.03.2025).
2. Особистісне зростання в умовах трансформації сучасного суспільства монографія / Ред. Колегія : Т. В. Коломієць, Т. Ю. Кулаковський, Г. В. Пирог; за науковою редакцією професора Л. П. Журавльової. Житомир : Вид. О. О. Євенок, 2020. 308 с.
 3. Плisko P. B. Вплив зовнішнього та внутрішнього середовища на кадровий потенціал підприємств в умовах воєнного стану. Агросвіт, 2024. – № 24. С. 130-134. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2024.24.130> (дата звернення: 11.03.2025).
 4. Соловйова А. В., Кучеренко Є. В. Особливості розвитку мотивації досягнення успіху в дорослому віці. Перспективи розвитку сучасної психології. 2022. Вип. 1. С. 226-231.