

## РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студента ОС «Бакалавр»  
Освітньо-професійної програми  
«Менеджмент»

Жидков Ігор Сергійович

на тему «Організація та розвиток елементів мотивації в системі управління підприємством»

**Актуальність теми.** У сучасних умовах розвитку України проблема мотивації персоналу набуває особливої актуальності, оскільки розв'язання багатьох соціально-економічних викликів значною мірою залежить від ефективності мотиваційної політики та здатності підприємств стимулювати працівників до результативної праці. Формування мотиваційного підґрунтя передбачає індивідуалізований підхід до стимулювання з використанням таких форм і методів, які сприяють підвищенню продуктивності праці. Ефективність трудової, громадської та інтелектуальної діяльності працівників тісно пов'язана з якістю застосовуваної системи заохочення, яка, у свою чергу, безпосередньо впливає на загальні результати виробничо-господарської діяльності підприємства. У зв'язку з цим особливу увагу слід приділяти компетентності управлінського персоналу в питаннях використання стимулюючих засобів підвищення продуктивності праці.

**Самостійність розробки і пропозиції автора.** В ході дослідження автором розглянуто сутність мотивації як функції менеджменту; вивчено теоретичні підходи мотивації в менеджменті; визначено характерні риси управління системою мотивації персоналу в банківській сфері; надано загальну характеристику діяльності АТ «ОЩАДБАНК»; проаналізовано управління персоналом банку; оцінено системи мотивації персоналу банку; розроблено напрями розвитку та зростання АТ «ОЩАДБАНК»; надано оптимізацію системи управління; зазначено пропозиції з удосконалення механізмів мотивації працівників банку.

**Наукова новизна** отриманих результатів дослідження полягає в

поглибленні положень теорії, а також вирішенні ряду практичних проблем щодо розвитку елементів мотивації в системі управління підприємством.

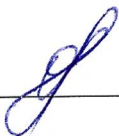
**Практичне значення** результатів дослідження полягає в тому, що їх застосування дозволяє розробити рекомендації щодо підвищення рівня мотивації персоналу та АТ «ОЩАДБАНК».

**Зауваження та недоліки:** У роботі бажано було б, більш детально розглянути дотримання вимог законодавства та управління мотивацією АТ «ОЩАДБАНК», але це не знижує загальний рівень проведеного дослідження та його значимість.

**Загальний висновок.** Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

**Рецензент:** Гапонюк О.І., начальник навчально-методичного відділу Донецького державного університету внутрішніх справ (м. Кропивницький), кандидат економічних наук, доцент.

Підпис \_\_\_\_\_



«30» 05 2025 р.

Підпис начальника навчально-методичного відділу Донецького державного університету внутрішніх справ, кандидата економічних наук, доцента Гапонюк Ольги Іванівни засвідчую.

**Т.в.о. начальника відділу документування  
службової діяльності**



 **Наталя ХОЗЛУ**