

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК
керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент» освітнього ступеня «Бакалавр»
Жидкова Ігора Сергійовича

Тема кваліфікаційної роботи «Організація та розвиток елементів мотивації в системі управління підприємством»

Науковий керівник Горбашевська Марина Олексіївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми У сучасних умовах розвитку України проблема мотивації персоналу набуває особливої актуальності, оскільки розв'язання багатьох соціально-економічних викликів значною мірою залежить від ефективності мотиваційної політики та здатності підприємств стимулювати працівників до результативної праці. Формування мотиваційного підґрунтя передбачає індивідуалізований підхід до стимулювання з використанням таких форм і методів, які сприяють підвищенню продуктивності праці. Ефективність трудової, громадської та інтелектуальної діяльності працівників тісно пов'язана з якістю застосовуваної системи заохочення, яка, у свою чергу, безпосередньо впливає на загальні результати виробничо-господарської діяльності підприємства. У зв'язку з цим особливу увагу слід приділяти компетентності управлінського персоналу в питаннях використання стимулюючих засобів підвищення продуктивності праці.

Об'єкт дослідження процеси та моделі формування і функціонування мотиваційних елементів у структурі системи управління підприємством.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором розглянуто сутність мотивації як функції менеджменту; вивчено теоретичні підходи мотивації в менеджменті; визначено характерні риси управління системою мотивації персоналу в банківській сфері; надано загальну характеристику діяльності АТ «ОЩАДБАНК»; проаналізовано управління персоналом банку; оцінено системи мотивації персоналу банку; розроблено напрями розвитку та зростання АТ «ОЩАДБАНК»; надано оптимізацію системи управління; зазначено пропозиції з удосконалення механізмів мотивації працівників банку. Усі рекомендації щодо вдосконалення моделі управління АТ

«ОЩАДБАНК» та покращення системи мотивації персоналу банку внесено автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки Робота виграла, якби автор більш детально дослідив політику банку щодо мотивації етичної поведінки та запобігання конфліктам інтересів, але це не впливає на загальну оцінку дослідження.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень. Кваліфікаційна робота Жидкова Ігора Сергійовича на тему «Організація та розвиток елементів мотивації в системі управління підприємством» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник Горбашевська М.О. «31» травня 2025 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Жидков Ігор Сергійович допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ

Горбашевська М.О.

підпис