

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК
керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 Менеджмент ОП «Менеджмент» освітнього ступеня «Бакалавр»
Сіденко Надії Юріївни

Тема кваліфікаційної роботи «Розвиток концепції лідерства в системі менеджменту організації»

Науковий керівник Ткаченко Олена Георгіївна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту та фінансів

Актуальність теми У контексті сучасних тенденцій розвитку суспільства, глобалізації, інформатизації, інтелектуалізації та комп'ютеризації, важливу роль відіграє пошук дієвих шляхів забезпечення ефективності функціонування організацій як певних соціальних утворень. Зменшення результативності адміністративного впливу і зміна мотиваційних преференцій персоналу вимагають посиленої уваги до проблем менеджменту в організаціях, успішне функціонування яких дедалі все більше і більше із місцем лідерства як дієвого фактору управління. Керівник будь-якого рівня управління повинен бути лідером для своїх підлеглих, вміти їх мотивувати на досягнення загальних організаційних цілей.

Об'єктом дослідження виступає процес формування і розвитку концепції лідерства в системі менеджменту організації.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором розглянуто тенденції розвитку концепції лідерства в системі менеджменту організації; досліджено теорії лідерства в наукових дослідженнях; охарактеризовано критерії оцінки рівня розвитку професійних якостей керівника; надано організаційно-економічну характеристику ТОВ «Епіцентр-К»; здійснено оцінку фінансово-економічного стану ТОВ «Епіцентр-К»; проведено аналіз ефективності керівництва та менеджменту компанії; визначено проблеми у сфері управління персоналом «Епіцентр-К»; здійснено обґрунтування напрямів удосконалення лідерських якостей управлінського персоналу підприємства. Усі рекомендації внесено автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни, робота має практичну значимість.

Зауваження та недоліки Аналіз ефективності керівництва і управлінського персоналу ТОВ «Епіцентр-К» подано без порівняння з іншими вітчизняними чи міжнародними компаніями, які є конкурентами на внутрішньому ринку. Наявність подібного порівняння надало б змогу оцінити позицію компанії стосовно використання новітніх технологій лідерства у глобальному контексті.

Загальний висновок керівника Автор кваліфікаційної роботи продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень.

Кваліфікаційна робота Сіденко Надії Юріївни на тему «Розвиток концепції лідерства в системі менеджменту організації» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник  О.Г. Ткаченко «23» травня 2025 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Студентка Сіденко Надія Юріївна допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри
менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.
ПІБ


підпис