

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студентки ОС «Бакалавр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент»

Сіденко Надії Юріївни

на тему «Розвиток концепції лідерства в системі менеджменту організації»

Актуальність теми. Розвиток ключових сфер управління підприємством в контексті використання новітніх інструментів лідерства є надзвичайно важливим і актуальним. Це пов'язано із змінами в процесах управління, що відповідають вимогам сучасного конкурентного бізнес-середовища. Зростання ролі лідера в системі менеджменту організацій пов'язано із тою роллю, яку має виконувати ефективний менеджер, використовуючи не лише наявні професійні компетентності, а і лідерські якості. Саме вони дозволять надихати працівників на підвищення ефективності праці, досягнення цілей організації, впровадження інновацій і стратегічних змін. Реалізація лідерського потенціалу в управлінській діяльності є необхідною умовою успішного функціонування організації в умовах мінливого зовнішнього середовища.

Таким чином, розвиток концепції лідерства в системі менеджменту організації є критично важливими та актуальними для успішності в сучасному бізнес-середовищі.

Самостійність розробки і пропозиції автора. Автором в ході дослідження систематизовано властивості ефективного лідера в контексті теорій лідерства і критерії оцінки рівня розвитку професійних якостей керівника; узагальнено чинники, що обумовлюють вибір оптимального методу оцінки лідерських компетенцій персоналу підприємства; надано загальну характеристику і проаналізовано діяльність ТОВ «Епіцентр-К»; надано оцінку фінансового стану підприємства; проаналізовано особливості управління і ідентифіковано проблеми, що пов'язані із лідерством та управлінням персоналом; запропоновано і обґрунтовано напрями

удосконалення управління персоналом; розроблено план розвитку лідерських якостей і запропоновані навчальні програми і тренінги для його реалізації.

Наукова новизна отриманих результатів дослідження полягає в пропонуванні напрямів удосконалення управління персоналом і розвитку лідерських якостей, які спрямовані на комплексний розвиток лідерства і персоналу в системі менеджменту ТОВ «Епіцентр-К» із використанням автоматизації HR-процесів, інвестуванням у навчання персоналу і впровадженням плану розвитку лідерських якостей через систему навчальних програм і тренінгів.

Практичне значення результатів дослідження полягає в тому, що їх застосування дозволяє вирішити проблеми підприємства із плінністю кадрів і розвитком лідерських якостей для керівництва ТОВ «Епіцентр-К» із застосуванням сучасних інструментів.

Зауваження та недоліки: На, наш погляд, доцільно було б більш детально розкрити складові сучасних теорій лідерства, що дозволяють провідним компаніям займати провідні позиції в бізнесі, але це не знижує загальний рівень проведеного дослідження та його значимість.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент Тараненко І.В., доктор економічних наук, професор, професор кафедри міжнародного маркетингу Університету імені Альфреда Нобеля (м. Дніпро).

Підпис



«28» травня 2025 р.

