

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК

керівника на кваліфікаційну роботу

Студентки спеціальності 073 Менеджмент ОП «Менеджмент» освітнього ступеня «Бакалавр»
Сироватської Аліни Олексіївни

Тема кваліфікаційної роботи «Формування та розвиток системи адаптації персоналу в організації»

Науковий керівник Ткаченко Олена Георгіївна, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та фінансів

Актуальність теми Динамічність змін, невизначеність сучасного бізнес-середовища потребує від менеджменту підприємств і організацій постійної уваги до проблем управління персоналом, що є найважливішим ресурсом любого бізнесу. Формування кадрового потенціалу через професійний розвиток персоналу набуває важливого значення і стає необхідною умовою успішної діяльності підприємства. Високий рівень плинності кадрів гостро ставить питання найму нових співробітників та їх адаптації. Адаптація не є легким процесом і управляти ним можливо лише на основі знання особливостей цього процесу, динаміки механізмів, специфіки формування адаптивних характеристик. Формування та розвиток системи адаптації персоналу є досить актуальним питанням і одним із головних напрямів роботи HR-менеджменту.

Об'єктом дослідження виступає процеси формування і розвитку системи адаптації персоналу в організації.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи В кваліфікаційній роботі визначено сутність та значення адаптації персоналу як ключового елементу управління людськими ресурсами організації; систематизовано наукові підходи до визначення адаптації і виділено її основні функціональні компоненти (інтеграція працівника у корпоративну культуру, зниження рівня стресу та підвищення продуктивності); систематизовано види адаптації і методи її оцінювання; ідентифіковано підходи для створення ефективних моделей адаптації в умовах конкретної організації; надано характеристику діяльності ТОВ «Нова Пошта» і проаналізовано основні показники господарсько-економічної діяльності підприємства; проаналізована система адаптації персоналу, визначено позитивні і

проблемні аспекти цієї діяльності; ідентифіковано прогалини в програмі адаптації та потребу у додаткових механізмах зворотного зв'язку; розроблено стратегію, спрямовану на вдосконалення системи адаптації персоналу ТОВ «Нова Пошта» і вирішення сучасних викликів у сфері логістики, глобальної експансії компанії та її соціальної відповідальності. Усі рекомендації щодо удосконалення системи адаптації персоналу внесені автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки В роботі було б доцільно при аналізі системи адаптації на підприємстві, який охоплює багато аспектів організаційного плану, скористатися таким методом оцінки як карта проблем адаптації працівників, але це в цілому не знижує загальний високий рівень проведеного дослідження.

Загальний висновок керівника Авторка продемонструвала вміння самостійної аналітично-пошукової роботи, здібність використовувати отримані раніше знання для проведення досліджень і формування висновків.

Кваліфікаційна робота Сироватської Аліни Олексіївни на тему «Формування та розвиток системи адаптації персоналу в організації» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник _____  О.Г.Ткаченко «22» травня 2025 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Сироватська Аліна Олексіївна допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри
менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.
ПІБ


_____ підпис