

Маріупольський державний університет
Навчально-науковий інститут управління
Кафедра менеджменту та фінансів

ДОВІДКА

«17» травня 2025 р.

Щодо результатів перевірки

кваліфікаційної роботи «Формування та розвиток системи адаптації персоналу в організації».

Перевіряючи кваліфікаційну роботу «Формування та розвиток системи адаптації персоналу в організації»

Сироватської Аліни Олексіївни

за допомогою програмно-технічних засобів StrikePlagiarism.com, можна зробити такі висновки: кваліфікаційна робота є закінченою науково-дослідною працею, виконаною самостійно на належному науковому рівні, відповідає основним вимогам. Отримані автором результати достовірні, висновки й рекомендації обґрунтовані. Робота базується на достатньому числі вихідних даних і прикладів. Показник перевірки кваліфікаційної роботи свідчать про 2,37 % схожості. Цей показник є правомірним, оскільки:

1. В кваліфікаційній роботі є фрагменти тексту, що належать іншим авторам, опубліковані в електронній формі, на які є активні посилання у списку літератури;
2. В роботі використовуються термінологічні одиниці з управління та адміністрування, що є загально відомими і часто використовуються в науковій і навчальній літературі;
3. В роботі використовується інформація із діяльності підприємства, яка є публічною та загальнодоступною, на джерела цієї інформації є посилання;

Після аналізу результатів перевірки можна зробити наступний висновок: запозичення, виявлені в роботі, є законними і не можуть являтися плагіатом.

**У результаті зовнішньої перевірки твору виявлено:
оригінальність – 97,63%, схожість – 2,37%.**

Науковий керівник кваліфікаційної роботи
к.е.н, доцент



О.Г. Ткаченко

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів,
к.е.н, доцент



М.О. Горбашевська