

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студентки ОС «Бакалавр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент»

Сироватської Аліни Олексіївни

на тему «Формування та розвиток системи адаптації персоналу в організації»

Актуальність теми. Управління персоналом, яке у загальному вигляді полягає у забезпеченні необхідних організації навичок і вмінь персоналу, потребує особливого, індивідуального підходу, використання ефективних механізмів управління різними людьми задля підтримання в них бажання виконувати роботу відповідної якості і у необхідний час. Забезпечення вчасного і ефективного виконання завдань можна за рахунок створення ефективного процесу підбору персоналу і його адаптації до нових умов праці. Залучення в організацію нових працівників має враховувати необхідність їх ознайомлення із правилами і нормами, що діють в організації, цінностями і поведінковими стереотипами, яких слід дотримуватися в межах даної організації. В сучасних умовах управління процесом адаптації персоналу є важливим для будь-якої організації, яка прагне бути успішною, потребує особливої уваги зі сторони керівництва щодо відповідності цього процесу вимогам сьогодення. На жаль, це питання для багатьох вітчизняних компаній залишається поза увагою або носить формальний характер.

Все означене свідчить, що формування і розвиток системи адаптації персоналу в організації є важливими і актуальними для організацій, що прагнуть відповідати динамічним змінам зовнішнього ринкового середовища.

Самостійність розробки і пропозиції автора. В проведеному автором дослідженні узагальнено теоретичні підходи до адаптації персоналу в організації; систематизовано методи і виділено функціональні аспекти адаптації; охарактеризовано ключові етапи процесу адаптації і виділено ефективні моделі адаптації персоналу; надано характеристику організаційно-управлінській структурі ТОВ «Нова Пошта» і оцінено господарсько-

економічну і фінансову діяльність підприємства; проаналізовано систему адаптації персоналу ТОВ «Нова Пошта» і визначено прогалини в їх сучасній програмі; запропоновано комплекс заходів із вдосконалення системи адаптації персоналу (цифровий портал onboarding, «системи приятелів» у поєднанні з підготовленими наставниками, модель 70-20-10); обґрунтовано розрахунками економічна доцільність запропонованих заходів.

Наукова новизна отриманих результатів дослідження полягає в узагальненні і систематизації характеристик системи адаптації і її сучасних інструментів, розробці комплексу заходів із удосконалення системи адаптації для ТОВ «Нова пошта».

Практичне значення: впровадження запропонованих заходів із удосконалення системи адаптації персоналу в АТ «Нова пошта» дозволить знизити плинність кадрів, підвищити продуктивність персоналу, прискорити процес інтеграції працівників до внутрішнього середовища компанії.

Зауваження та недоліки: В роботі в теоретичній частині наведено сучасні методики адаптації персоналу, які було би доцільно розглянути детальніше з позицій їх використання і з врахуванням галузевої специфіки підприємств логістичного плану, але це не знижує загальний рівень проведеного дослідження та його значимість.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент Тараненко І.В., доктор економічних наук, професор, професор кафедри міжнародного маркетингу Університету імені Альфреда Нобеля (м. Дніпро).

Підпис

«28» травня 2025 р.

