

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студентки ОС «Бакалавр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент»

Пижової Юлії Валеріївни

на тему «Система самоменеджменту організації та напрями її розвитку».

Актуальність теми. Стале зростання к підприємства, яке здійснює свою діяльність в ринкових умовах, умовах підвищеного ризику і різноспрямованих впливів факторів зовнішнього і внутрішнього характеру, не можливе без постійного прагнення до оновлення, самовдосконалення і розвитку. Основу розвитку підприємства формує система менеджменту, і, коли її діяльність спрямована на інноваційні підходи, використання творчого потенціалу персоналу, коли об'єктивно оцінюються власні сильні і слабкі сторони, можливі ризики, то посилюється увага до вміння управляти своєю діяльністю, до власного самоменджменту. Формування системи самоменеджменту, її розвиток базуються на можливості організації надати цим питання необхідної уваги, використовувати власні ресурси і новітні інструменти для самоорганізації людського чинника як головного елемента функціонування підприємства.

Виходячи з цього, слід погодитися, що обрана для дослідження в кваліфікаційній роботі бакалавра тема - системи менеджменту організації і напрямів її розвитку є актуальною і в науковому, і в практичному плані, і є важливою для багатьох підприємств, компаній, організацій.

Самостійність розробки і пропозиції автора. В кваліфікаційній роботі наведено аналіз теоретичних і практичних аспектів проблеми формування і розвитку системи самоменджменту організації. Так, узагальнено підходи із визначення сутності поняття «самоменеджмент»; систематизовано ключові ознаки і основні функції системи самоменеджменту в організації; доведено, що система самоменджменту базується на ключових принципах, методах і інструментах, які сприяють ефективному управлінню діяльністю

підприємства та підвищенню його конкурентоспроможності; проаналізовано діяльність ТОВ «Гігабіт Корп» і його досвід із впровадження системи самоменеджменту; виявлено значні проблеми в організації робочих процесів, плануванні та управлінні часом; запропоновано впровадження адаптивної стратегії самоменеджменту, що включає ключові правила організації роботи, систему підвищення кваліфікації персоналу через навчальні заходи, модернізацію матеріально-технічної бази компанії.

Наукова новизна отриманих результатів дослідження полягає в удосконаленні концептуальної моделі системи самоменеджменту, яка представляє собою структуроване відображення управлінських процесів, методів та механізмів, пов'язаних між собою законами і принципами менеджменту.

Практичне значення: запропонована в кваліфікаційній роботі програма діяльності підприємства щодо удосконалення системи самоменеджменту може бути впровадження і здатна підвищити ефективність системи менеджменту організації в цілому.

Зауваження та недоліки: Було б доцільно розглянути більш детально переваги і недоліки тих новітніх методів і інструментів самоменеджменту, які розглянуті в роботі, але це не знижує загальний рівень проведеного дослідження.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент Тараненко І.В., доктор економічних наук, професор, професор кафедри міжнародного маркетингу Університету імені Альфреда Нобеля (м. Дніпро).

Підпис

«28» травня 2025 р.

