

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК
керівника на кваліфікаційну роботу

Студентки спеціальності 073 Менеджмент ОП «Менеджмент» освітнього ступеня «Бакалавр»
Пижової Юлії Валеріївни

Тема кваліфікаційної роботи «Система самоменеджменту організації та напрями її розвитку»

Науковий керівник Ткаченко Олена Георгіївна, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та фінансів

Актуальність теми Існуюча наявність суперечностей між традиційними методами управління та сучасними вимогами до організаційної ефективності актуалізує питання самоменеджменту як засобу покращення корпоративної культури організації. Динамічне економічне середовище, що постійно змінюється, технологічні новації, соціальні трансформації вимагають від управлінських систем впровадження і адаптації сучасних підходів до самоменеджменту, як інструменту підвищення особистої ефективності, відповідальності та автономії. Самоменеджмент керівників і працівників надає поштовх до розвитку корпоративної культури, відображає внутрішню організаційну динаміку щодо ефективного управління ресурсами і підтримки високих стандартів продуктивності діяльності всіх ланок організації. Ефективний самоменеджмент забезпечує організації стійкість та адаптивність, що має критичне значення в сучасних умовах і є важливим в мінливому зовнішньому середовищі. Все це підтверджує важливість і актуальність дослідження питань системи самоменеджменту організації та напрямів її розвитку.

Об'єктом дослідження виступають процеси формування і розвитку системи самоменеджменту організації.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи В кваліфікаційній роботі узагальнено підходи до визначення сутності поняття «самоменеджмент»; систематизовано функції самоменеджменту і надано їм характеристику; обґрунтовано структуру концептуальної моделі системи самоменеджменту; систематизовано і ідентифіковано ключові принципи, методи і інструменти самоменеджменту; надано загальну характеристику діяльності і системі управління ТОВ «Гігабіт Корп»; проаналізовано основні

техніко-економічні показники і фінансові результати діяльності товариства; проаналізована діюча система самоменджменту ТОВ «Гігабіт Корп» і виявлено проблеми в організації робочих процесів, плануванні та управлінні часом; запропоновано впровадження програми діяльності підприємства щодо удосконалення системи самоменеджменту, визначено ключові правила організації самоменеджменту, обґрунтовано управлінсько-організаційне забезпечення виконання програми і оцінено її вплив на основні техніко-економічні показники діяльності організації. Усі рекомендації щодо удосконалення системи самоменджменту організації внесені автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки В роботі запропоновано три основні напрями оптимізації самоменеджменту організації, які мають стислу характеристику. Доцільно було б надати більш широке трактування запропонованих за цими напрямами заходів. Але це не впливає на загальний високий рівень виконаного дослідження і не знижує його значущості.

Загальний висновок керівника Авторка продемонструвала вміння самостійної аналітично-пошукової роботи, здібність використовувати отримані раніше знання для проведення самостійних досліджень і формування висновків.

Кваліфікаційна робота Пижової Юлії Валеріївни на тему «Система самоменеджменту організації та напрями її розвитку» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник В.С. О.Г.Ткаченко «22» травня 2025 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Пижова Юлія Валеріївна допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри

менеджменту та фінансів

ПІБ

підпис

Горбашевська М.О.

Горбашевська