

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Здобувача вищої освіти ОС «Бакалавр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент»

Шабан Надії Василівни

на тему «Розвиток сучасних систем та форм стимулювання праці в
організації»

Актуальність теми. У сучасних умовах економічної нестабільності, цифрової трансформації бізнесу та посилення конкуренції на ринку праці, ефективна система стимулювання персоналу набуває вирішального значення для забезпечення сталого розвитку організацій. Це особливо актуально для банківського сектору, де людський капітал виступає головним джерелом створення доданої вартості. Стимулювання праці, як складова системи управління персоналом, відіграє ключову роль у формуванні мотиваційної поведінки працівників, підвищенні їхньої залученості, ініціативності та орієнтованості на досягнення результатів. Проте, незважаючи на широку увагу до питань мотивації в наукових дослідженнях і практиці, сучасні виклики - такі як зміна поколінь у кадровому складі, зростання популярності дистанційної роботи та необхідність персоналізованих підходів - вимагають перегляду та модернізації традиційних моделей стимулювання.

Самостійність розробки і пропозиції автора. В ході дослідження автором розглянуто теоретико-методичні основи стимулювання праці в організації; охарактеризовано сучасні підходи до матеріального та нематеріального стимулювання персоналу; проведено аналіз системи мотивації персоналу в АТ «ПУМБ»; виявлено недоліки існуючої системи стимулювання; запропоновано шляхи вдосконалення мотиваційного механізму банку; обґрунтовано економічну доцільність запропонованих заходів.

Наукова новизна роботи полягає в розробці комплексних рекомендацій щодо вдосконалення системи стимулювання праці в банківській

установі з урахуванням сучасних тенденцій, що включають індивідуалізацію підходів, цифрові інструменти та інтеграцію матеріального і нематеріального стимулювання.

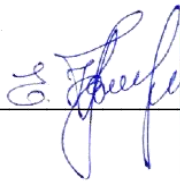
Практичне значення дослідження полягає в тому, що запропоновані напрями вдосконалення можуть бути використані в практичній діяльності АТ «ПУМБ» для підвищення ефективності роботи персоналу, а також адаптовані для застосування в інших фінансових установах.

Зауваження та недоліки: Дослідження зосереджено на АТ «ПУМБ», без порівняння з іншими українськими чи міжнародними банками, що обмежує контекст оцінки ефективності системи стимулювання нестабільності та змін в управлінні.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент Боєнко Олена Юріївна, к.е.н., доцент, завідувач кафедри маркетингу та бізнес-аналітики Донецького національного університету імені Василя Стуса (м. Вінниця).

Підпис _____



«27» травня 2025 р.