

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК
керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 Менеджмент ОП «Менеджмент» освітнього ступеня «Бакалавр»
Шабан Надії Василівни

Тема кваліфікаційної роботи «Розвиток сучасних систем та форм стимулювання праці в організації»

Науковий керівник Мацука Вікторія Миколаївна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту та фінансів

Актуальність теми В умовах нинішньої економічної нестабільності, цифровізації бізнес-процесів та зростаючої конкуренції на ринку праці особливого значення набуває ефективне стимулювання персоналу, як один із ключових чинників сталого розвитку організацій. Це питання є особливо актуальним для банківської галузі, де людський капітал становить основне джерело створення доданої вартості. Стимулювання праці є важливою складовою системи управління персоналом, адже саме воно сприяє формуванню внутрішньої мотивації працівників, зростанню їхньої активності, залученості та орієнтації на досягнення високих результатів. Водночас, незважаючи на значну увагу до мотиваційної проблематики у наукових колах та практичній площині, сучасні виклики - зокрема, зміна поколінь на робочих місцях, поширення віддалених форм зайнятості та зростання потреби в індивідуалізованому підході — вимагають оновлення існуючих моделей стимулювання праці.

Об'єктом дослідження є процеси і моделі стимулювання праці персоналу в банківській установі.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи В ході дослідження автором розглянуто теоретико-методичні основи стимулювання праці в організації; охарактеризовано сучасні підходи до матеріального та нематеріального стимулювання персоналу; проведено аналіз системи мотивації персоналу в АТ «ПУМБ»; виявлено недоліки існуючої системи стимулювання; запропоновано шляхи вдосконалення мотиваційного механізму банку; обґрунтовано економічну доцільність запропонованих заходів. Усі рекомендації щодо удосконалення діючої системи стимулювання праці в АТ «ПУМБ» внесено автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться

елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки Хоча згадано про КРІ, їх не деталізовано в контексті очікуваних конкретних значень або термінів досягнення результатів.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень. Кваліфікаційна робота Шабан Надії Василівни на тему «Розвиток сучасних систем та форм стимулювання праці в організації» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник  В.М. Мацука _____ «19» травня 2025 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

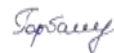
Студент Шабан Надія Василівна _____ допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри

менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ



підпис