

Маріупольський державний університет
Навчально-науковий інститут управління
Кафедра менеджменту та фінансів

ДОВІДКА

«21» травня 2025 р.

Щодо результатів перевірки

кваліфікаційної роботи «Система розвитку моделей оцінки якостей менеджера організації».

Перевіrivши кваліфікаційну роботу «Система розвитку моделей оцінки якостей менеджера організації»

Савенкової Марії Миколаївни

за допомогою програмно-технічних засобів Unischek, можна зробити такі висновки: кваліфікаційна робота є закінченою науково-дослідною працею, виконаною самостійно на належному науковому рівні, відповідає основним вимогам. Отримані автором результати достовірні, висновки й рекомендації обґрунтовані. Робота базується на достатньому числі вихідних даних і прикладів.

Показник перевірки кваліфікаційної роботи свідчить про 2,28% схожості. Цей показник є правомірним, оскільки:

1. Є цитування (фрагменти тексту, що належать іншим авторам, опубліковані в електронній формі та мають активні посилання);
2. В роботі використовуються термінологічні одиниці з менеджменту та адміністрування, про що свідчать квадратні дужки з посиланням на джерело (його порядковий номер зі списку використаної літератури, який додається до роботи);
3. В матеріалі використовуються посилання на законодавчі документи та нормативно-правові акти, які є публічною та загальнодоступною інформацією;
4. Робота містить статистичні дані, що є публічною та загальнодоступною інформацією;
5. У тексті роботи надані бібліографічні посилання на джерела.

Після аналізу результатів перевірки можна зробити висновок: запозичення, виявлені в роботі, є законними та не можуть вважатися плагіатом.

У результаті зовнішньої перевірки твору виявлено: оригінальність – 97,72%, схожість – 2,28%

Науковий керівник кваліфікаційної роботи

к.е.н., доцент, доцент кафедри

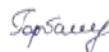
менеджменту та фінансів

Завідувач кафедри менеджменту

та фінансів, к.е.н., доцент



В.М. Мацука



М.О. Горбашевська