

Маріупольський державний університет
Навчально-науковий інститут управління
Кафедра менеджменту та фінансів

ДОВІДКА

«14» травня 2025 р.

Щодо результатів перевірки

кваліфікаційної роботи Перевіривши кваліфікаційну роботу «Розвиток системи психології та етики ділових відносин в управлінні підприємством»

Мадіна Олександра Олеговича

за допомогою програмно-технічних засобів StrikePlagiarism.com, можна зробити такі висновки: кваліфікаційна робота є закінченою науково-дослідною працею, виконаною самостійно на належному науковому рівні, відповідає основним вимогам. Отримані автором результати достовірні, висновки й рекомендації обґрунтовані. Робота базується на достатньому числі вихідних даних і прикладів. Показник перевірки кваліфікаційної роботи свідчать про 5,62% схожості. Цей показник є правомірним, оскільки:

1. Є цитування (фрагменти тексту, що належать іншим авторам, опубліковані в електронній формі та мають активні посилання);
2. В роботі використовуються термінологічні одиниці з психології, етики та менеджменту, що супроводжуються посиланнями на джерела у квадратних дужках;
3. В матеріалі використовуються посилання на законодавчі документи та нормативно-правові акти, які є публічною та загальнодоступною інформацією, що зазначено в списку літератури;
4. Робота має статистичну звітність, що є публічною та загальнодоступною інформацією;
5. При наданні матеріалу є бібліографічні посилання на джерела.

Після аналізу результатів перевірки можна зробити наступний висновок: запозичення, виявлені в роботі, є законними і не можуть являтися плагіатом.

**У результаті зовнішньої перевірки твору виявлено:
оригінальність –94,38%, схожість – 5,62%**

Науковий керівник кваліфікаційної роботи

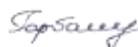
к.е.н, доцент



В.М. Мацука

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів,

к.е.н, доцент



М.О. Горбашевська