

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ВІДГУК**  
**керівника на кваліфікаційну роботу**

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент» освітнього ступеня «Бакалавр» Мадіна Олександра Олеговича

Тема кваліфікаційної роботи «Розвиток системи психології та етики ділових відносин в управлінні підприємством»

Науковий керівник Мацука Вікторія Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми У сучасних умовах ринкової економіки та глобальної конкуренції особливе значення набувають психологічні та етичні аспекти управління підприємством. Вдосконалення системи психології та етики ділових відносин є ключовим чинником підвищення ефективності управлінських процесів, мотивації персоналу та формування позитивного корпоративного клімату. Тематика дослідження є надзвичайно актуальною для ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», яке, як провідне підприємство металургійної галузі України, повинне відповідати сучасним викликам, включаючи глобалізацію, корпоративну соціальну відповідальність та внутрішні зміни в управлінні людськими ресурсами.

Об'єкт дослідження - системи психології та етики ділових відносин в управлінні підприємством.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором кваліфікаційної роботи ґрунтовно розглянуті теоретичні основи психології управління та етики ділових відносин як складових корпоративної культури. Виконано детальний аналіз діяльності ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», зокрема управління персоналом та оцінки психологічного клімату і рівня етичної культури на підприємстві. Робота містить комплексне дослідження взаємозв'язку психологічних та етичних процесів, що підсилює її наукову цінність. Практична частина містить конкретні пропозиції та рекомендації щодо вдосконалення системи управління, що можуть бути застосовані на підприємстві та в інших організаціях галузі.

Зауваження та недоліки Робота могла б бути ще більш повною, якби було здійснено більш глибокий порівняльний аналіз з іншими металургійними підприємствами міжнародного рівня, але це не знижує загальної якості дослідження.

Загальний висновок керівника Студент показав високий рівень теоретичної підготовки та здатність до самостійної аналітичної роботи. Кваліфікаційна робота на тему «Розвиток системи психології та етики ділових відносин в управлінні підприємством» є завершеним науковим дослідженням, що відповідає вимогам щодо наукового рівня, обсягу та оформлення і заслуговує на позитивну оцінку.

Науковий керівник  В.М. Мацука «19» травня 2025 р.

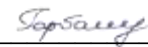
Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Мадін Олександр Олегович допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ



підпис