

Маріупольський державний університет
Навчально-науковий інститут управління
Кафедра менеджменту та фінансів

ДОВІДКА

«21» травня 2025 р.

Щодо результатів перевірки

кваліфікаційної роботи «Розвиток функції мотивація в системі управління підприємством».

Перевіrivши кваліфікаційну роботу «Розвиток функції мотивація в системі управління підприємством».

Каракуц Даяни Артурівни

за допомогою програмно-технічних засобів StrikePlagiarism.com, можна зробити такі висновки: кваліфікаційна робота є завершеною науково-дослідною працею, виконаною самостійно на належному науковому рівні, відповідає основним академічним вимогам. Отримані авторкою результати достовірні, висновки і рекомендації обґрунтовані та логічно впливають з аналізу теоретичного і практичного матеріалу. Робота ґрунтується на достатньому обсязі джерел, містить посилання, нормативно-правові документи та актуальні приклади.

Показник подібності тексту становить 3.78%, що є допустимим рівнем відповідно до норм академічної доброчесності. Цей показник вважається правомірним, оскільки:

1. В роботі наявне коректне цитування джерел із зазначенням посилань у квадратних дужках, що відповідають записам у списку використаної літератури;
2. Використані терміни, що є загальноприйнятими у сфері менеджменту і адміністративного управління, також мають посилання;
3. Частина тексту містить посилання на законодавчі та нормативно-правові акти, які є публічно доступними;
4. Робота містить статистичну інформацію та офіційні дані;
5. Всі посилання на джерела подані відповідно до вимог академічного оформлення.

Після аналізу звіту про перевірку можна зробити висновок, що виявлені запозичення є законними, мають відповідне обґрунтування та не є плагіатом.

У результаті зовнішньої перевірки твору виявлено: оригінальність – 96,22%, схожість – 3,78%

Науковий керівник кваліфікаційної роботи

к.е.н., доцент, доцент кафедри

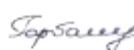
менеджменту та фінансів

Завідувач кафедри менеджменту

та фінансів, к.е.н., доцент



В.М. Мацука



М.О. Горбашевська