

Маріупольський державний університет
Навчально-науковий інститут управління
Кафедра менеджменту та фінансів

ДОВІДКА

«21» травня 2025 р.

Щодо результатів перевірки

кваліфікаційної роботи «Розвиток систем формування іміджу організації».

Перевіривши кваліфікаційну роботу «Розвиток систем формування іміджу організації»

Баркалова Андрія Костянтиновича

за допомогою програмно-технічних засобів StrikePlagiarism.com, можна зробити такі висновки: кваліфікаційна робота є закінченою науково-дослідною працею, виконаною самостійно на належному науковому рівні, відповідає основним вимогам. Отримані автором результати достовірні, висновки й рекомендації обґрунтовані. Робота базується на достатньому числі вихідних даних і прикладів. Показник перевірки кваліфікаційної роботи свідчать про 11,07% схожості. Цей показник є правомірним, оскільки:

1. Є цитування (фрагменти тексту, що належать іншим авторам, опубліковані в електронній формі та мають активні посилання);
2. В роботі використовуються термінологічні одиниці з управління та адміністрування про що свідчать квадратні дужки з посиланням на джерело (його порядковий номер зі списку використаної літератури, який додається до роботи);
3. В матеріалі використовуються посилання на законодавчі документи та нормативно-правові акти, які є публічною та загальнодоступною інформацією, що зазначено в списку літератури;
4. Робота має статистичну звітність, що є публічною та загальнодоступною інформацією;
5. При наданні матеріалу є бібліографічні посилання на джерела.

Після аналізу результатів перевірки можна зробити наступний висновок: запозичення, виявлені в роботі, є законними і не можуть являтися плагіатом.

**У результаті зовнішньої перевірки твору виявлено:
оригінальність – 88,93%, схожість – 11,07%.**

Науковий керівник кваліфікаційної роботи

к.е.н, доцент



В.М. Мацука

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів,

к.е.н, доцент



М.О. Горбашевська