

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студента ОС «Бакалавр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент»

Ніколенко Богдана Вадимовича

на тему «Розвиток стратегії і тактики сучасного менеджменту на підприємстві»

Актуальність теми. На етапі розвитку суспільства персонал будь-якого суб'єкта господарювання є найважливішим ресурсом, оскільки результати праці кожного співробітника у прямому й у непрямому вигляді впливають фінансовий результат діяльності підприємства. Удосконалення методів оцінки результатів праці персоналу організації сприяють ефективності використання цього важливого ресурсу для будь-якого суб'єкта господарювання, що зумовлює актуальність теми дипломної роботи.

Організаційно-управлінські рішення в галузі управління персоналом організації повинні враховувати специфіку діяльності даного суб'єкта господарювання, фінансові, виробничі, конкурентні можливості та можливості збільшення результатів діяльності за рахунок внутрішніх резервів, що забезпечують зростання економічних показників насамперед за рахунок раціонального та ефективного використання трудових ресурсів.

Самостійність розробки і пропозиції автора. У ході дослідження автором самостійно було опрацьовано сутність, функції та основні методи оцінки результатів праці персоналу в межах системи управління персоналом підприємства. Проведено аналіз кадрового складу та організаційної структури ТОВ «Solidcare», визначено місію та стратегічні цілі компанії. Оцінено ефективність чинної системи атестації працівників підприємства, виокремлено її слабкі сторони, зокрема: обмеженість використовуваних методів оцінки, відсутність орієнтації на потенціал співробітників, а також ігнорування оцінки топ-менеджменту.

Автором запропоновано низку практичних змін: удосконалення процесу атестації персоналу шляхом упровадження таких сучасних методів оцінювання, як структуроване інтерв'ю, метод «360 градусів» і метод досягнення цілей. Ці підходи дозволять забезпечити більш об'єктивну та

повну оцінку результатів і потенціалу працівників, сприятимуть формуванню кадрового резерву, а також підвищенню мотивації та продуктивності праці.

Особлива увага була приділена запровадженню щорічної оцінки керівного складу компанії методом асесменту із залученням спеціалізованої зовнішньої організації. Такий підхід дозволяє отримати незалежну, глибоку та всебічну характеристику ефективності топ-менеджменту та обґрунтовано ухвалювати управлінські рішення щодо їх професійного зростання, мотивації чи заміни.

Наукова новизна отриманих результатів дослідження полягає у поглибленні теоретичних положень та вирішенні ряду практичних проблем, пов'язаних із підвищенням ефективності системи оцінки результатів праці персоналу в ТОВ «Solidcare».

Практичне значення полягає в тому, що їх впровадження в діяльність підприємств дозволить значно вдосконалити та покращити ефективність системи менеджменту на підприємстві в сучасних умовах.

Зауваження та недоліки: У роботі бажано було б більш детально розглянути внутрішні та зовнішні чинники, що впливають на ефективність системи оцінки результатів праці персоналу ТОВ «Solidcare», але це не знижує загальний рівень проведеного дослідження та його значущість.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент: Гапонюк О.І., начальник навчально-методичного відділу Донецького державного університету внутрішніх справ (м. Кропивницький), кандидат економічних наук, доцент.

Підпис _____

«30» 05 2025 р.

Підпис начальника навчально-методичного відділу Донецького державного університету внутрішніх справ, кандидата економічних наук, доцента Гапонюк Ольги Іванівни засвідчую.

**Т.в.о. начальника відділу документування
службової діяльності**



Наталя ХОЗЛУ