

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК

керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент» освітнього ступеня «Бакалавр» Ніколенко Богдана Вадимовича

Тема кваліфікаційної роботи «Розвиток стратегії і тактики сучасного менеджменту на підприємстві»

Науковий керівник Горбашевська М.О., кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність дослідження. На етапі розвитку суспільства персонал будь-якого суб'єкта господарювання є найважливішим ресурсом, оскільки результати праці кожного співробітника у прямому й у непрямому вигляді впливають фінансовий результат діяльності підприємства. Удосконалення методів оцінки результатів праці персоналу організації сприяють ефективності використання цього важливого ресурсу для будь-якого суб'єкта господарювання, що зумовлює актуальність теми дипломної роботи.

Оцінка роботи персоналу – це процес виявлення ефективності діяльності співробітників господарюючого суб'єкта з метою збору, накопичення та обробки інформації для прийняття управлінських рішень у частині чисельного складу, рівні кваліфікації та відповідності займаним посадам працівників.

Основною метою роботи з персоналом у сучасних умовах є формування особистості, що має високу відповідальність, колективістську психологію, високу кваліфікацію, розвинене почуття співгосподаря. Одним із найважливіших структурних елементів управління персоналами є атестація персоналу.

Все вищевикладене визначило вибір теми даної кваліфікаційної роботи, її мету та завдання.

Об'єктом дослідження є оцінка системи менеджменту на підприємстві на прикладі ТОВ «Solidcare».

Предметом дослідження є теоретичні та практичні аспекти вдосконалення системи менеджменту (на прикладі оцінки діяльності персоналу) на підприємстві.

Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що їх впровадження в діяльність підприємств дозволить значно вдосконалити та покращити ефективність системи менеджменту на підприємстві в сучасних умовах.

У даному дослідженні було розглянуто: організаційну структуру організації, місію та цілі компанії, кадровий склад ТОВ «Solidcare», а також систему управління персоналом підприємства.

Було виявлено такі проблеми у існуючих методах оцінки результатів праці персоналу ТОВ «Solidcare»: в атестації не представлені достатньо методи оцінки, спрямовані на оцінку потенціалу та результатів діяльності фахівців, що не дає повного і цілісного відображення стану персоналу досліджуваної організації.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень. Кваліфікаційна робота Ніколенко Богдана Вадимовича на тему «Розвиток стратегії і тактики сучасного менеджменту на підприємстві» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник

«31» травня 2025 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Ніколенко Богдан Вадимович допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.



ПІБ

підпис