

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студента ОС «Бакалавр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент»

Лісняк Олександра Романівна
на тему «Формування стратегії сталого розвитку підприємства в системі
менеджменту»

Актуальність теми. У теперішніх реаліях розбудова соціально-економічних систем відбувається під впливом зовнішніх та внутрішніх факторів. У світі, де трапляються постійні зміни, особливої ваги набувають такі характеристики об'єкта або системи як стійкість та сталість. За потреби оновлення національної економіки важливим аспектом функціонування підприємств на сучасному етапі є їхній сталий розвиток, що повинен відповідати потребам людей у теперішній час і створювати успішне майбутнє для прийдешніх поколінь, а його складові мають бути органічно інтегровані у стратегічне управління підприємством.

Самостійність розробки і пропозиції автора. В ході дослідження автором розглянуто поняття сталого розвитку в формуванні стратегії підприємства; види та методи сталого розвитку, їх використання в системі менеджменту; особливості застосування стратегії сталого розвитку підприємства в Україні; оцінено розвиток підприємства з застосуванням методів сталого розвитку підприємства в системі менеджменту; проаналізовано формування стратегії сталого розвитку підприємства ТДВ «Хмельницькзалізобетон»; визначено напрями розвитку системи менеджменту підприємства ТДВ «Хмельницькзалізобетон» для формування сталого розвитку в майбутній діяльності; сформовано підходи для покращення моделі управління ТДВ «Хмельницькзалізобетон»; проведено розрахунок та аналіз ефекту від впровадження сталого розвитку в системі менеджменту.

Наукова новизна отриманих результатів дослідження полягає в поглибленні положень теорії, а також вирішенні ряду практичних проблем

щодо підвищення ефективності формування стратегії сталого розвитку підприємства ТДВ «Хмельницькзалізобетон» в системі менеджменту.

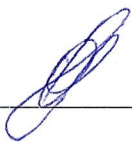
Практичне значення результатів дослідження полягає в тому, що їх застосування дозволяє розробити рекомендації щодо покращення моделі управління та впровадження технологій сталого розвитку в системі менеджменту на ТДВ «Хмельницькзалізобетон».

Зауваження та недоліки: У роботі бажано було б, більш детально розглянути фактори впливу сталого розвитку на систему менеджменту в ТДВ «Хмельницькзалізобетон», але це не знижує загальний рівень проведеного дослідження та його значимість.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент: Гапонюк О.І., начальник навчально-методичного відділу Донецького державного університету внутрішніх справ (м. Кропивницький), кандидат економічних наук, доцент.

Підпис _____



« 30 » 08 2025 р.

Підпис начальника навчально-методичного відділу Донецького державного університету внутрішніх справ, кандидата економічних наук, доцента Гапонюк Ольги Іванівни засвідчую.

**Т.в.о. начальника відділу документування
службової діяльності**



Наталя КОЗЛУ