

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК
керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» освітнього ступеня «Бакалавр» Лісняк Олександра Романівна

Тема кваліфікаційної роботи «Формування стратегії сталого розвитку підприємства в системі менеджменту»

Науковий керівник Горбашевська М.О., кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми У теперішніх реаліях розбудова соціально-економічних систем відбувається під впливом зовнішніх та внутрішніх факторів. У світі, де трапляються постійні зміни, особливої ваги набувають такі характеристики об'єкта або системи як стійкість та сталість. За потреби оновлення національної економіки важливим аспектом функціонування підприємств на сучасному етапі є їхній сталий розвиток, що повинен відповідати потребам людей у теперішній час і створювати успішне майбутнє для прийдешніх поколінь, а його складові мають бути органічно інтегровані у стратегічне управління підприємством..

Об'єкт дослідження є процеси використання сталого розвитку в системі менеджменту на підприємстві ТДВ «Хмельницькзалізобетон».

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором розглянуто поняття сталого розвитку в формуванні стратегії підприємства; види та методи сталого розвитку, їх використання в системі менеджменту; особливості застосування стратегії сталого розвитку підприємства в Україні; оцінено розвиток підприємства з застосуванням методів сталого розвитку підприємства в системі менеджменту; проаналізовано формування стратегії сталого розвитку підприємства ТДВ «Хмельницькзалізобетон»; визначено напрями розвитку системи менеджменту підприємства ТДВ «Хмельницькзалізобетон» для формування сталого розвитку в майбутній діяльності; сформовано підходи для покращення моделі управління ТДВ «Хмельницькзалізобетон»; проведено розрахунок та аналіз ефекту від впровадження сталого розвитку в системі менеджменту. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки Робота виграла, якби автор більш детальніше дослідив формування сталого розвитку в системі менеджменту, але це не впливає на загальну оцінку дослідження.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень. Кваліфікаційна робота Лісняк Олександри Романівни на тему «Формування стратегії сталого розвитку підприємства в системі менеджменту є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник  «31» травня 2025 р.

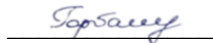
Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Лісняк Олександра Романівна допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ



підпис