

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студента ОС «Бакалавр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент»

Бабіна Дениса Олександровича

на тему «Розвиток концепції соціально-етичної поведінки в системі
менеджменту організації»

Актуальність теми. Сучасні соціально-економічні та науково-технічні трансформації в умовах ринкових відносин зумовлюють необхідність нових ціннісних орієнтирів у системі управління, які мають бути спрямовані на стратегічне управління людським капіталом. У зв'язку з цим останнім часом управлінські структури не лише переосмислили своє ставлення до організаційної етики, а й почали активно розглядати її як важливий чинник підвищення конкурентоспроможності, адаптивності та результативності управлінської діяльності. Соціально-етична поведінка суттєво впливає як на управління персоналом, так і на загальну ефективність діяльності організації. Спостерігається, що високий рівень корпоративної етики зменшує потребу у детальному регламентуванні завдань і процедур, одночасно посилюючи довіру всередині колективу та зміцнюючи ринкові позиції організації. У цьому контексті корпоративна етика в системі управління персоналом виступає як стратегічний ресурс, який об'єднує всі структурні одиниці навколо спільних цілей, стимулює ініціативність, зміцнює відданість справі та полегшує комунікацію.

Самостійність розробки і пропозиції автора. В ході дослідження автором розглянуто роль соціальної відповідальності та етичної поведінки в управлінській діяльності; визначено підходи до формування соціально-етичної поведінки та корпоративної культури в організації; вивчено методологічні основи корпоративної культури в контексті управління організацією; надано загальну характеристику діяльності ПрАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен»; проведено систему моніторингу розвитку та

навчання персоналу підприємства; оцінено рівень розвитку корпоративної культури; розглянуто шляхи сталого розвитку ПрАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен»; зазначено напрями розвитку персоналу, спрямовані на зміцнення соціально-етичної поведінки та корпоративної ідентичності; запропоновано механізм покращення корпоративної культури підприємства.

Наукова новизна отриманих результатів дослідження полягає в поглибленні положень теорії, а також вирішенні ряду практичних проблем щодо розвитку концепції соціально-етичної поведінки в системі менеджменту організації.

Практичне значення результатів дослідження полягає в тому, що їх застосування дозволяє розробити рекомендації щодо підвищення рівня корпоративної культури ПрАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен».

Зауваження та недоліки: У роботі бажано було б, більш детально розглянути фактори мотивації та підтримки персоналу Рошен, а також особливості етичної поведінки топ-менеджменту, але це не знижує загальний рівень проведеного дослідження та його значимість.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент: Гапонюк О.І., начальник навчально-методичного відділу Донецького державного університету внутрішніх справ (м. Кропивницький), кандидат економічних наук, доцент.

Підпис _____

«30» 05 2025 р.

Підпис начальника навчально-методичного відділу Донецького державного університету внутрішніх справ, кандидата економічних наук, доцента Гапонюк Ольги Іванівни засвідчую.

**Т.в.о. начальника відділу документування
службової діяльності**



Наталя ХОЗЛУ