

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК
керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент» освітнього ступеня «Бакалавр»
Бабіна Дениса Олександровича

Тема кваліфікаційної роботи «Розвиток концепції соціально-етичної поведінки в системі менеджменту організації»

Науковий керівник Горбашевська Марина Олексіївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми Сучасні соціально-економічні та науково-технічні трансформації в умовах ринкових відносин зумовлюють необхідність нових ціннісних орієнтирів у системі управління, які мають бути спрямовані на стратегічне управління людським капіталом. У зв'язку з цим останнім часом управлінські структури не лише переосмислили своє ставлення до організаційної етики, а й почали активно розглядати її як важливий чинник підвищення конкурентоспроможності, адаптивності та результативності управлінської діяльності. Соціально-етична поведінка суттєво впливає як на управління персоналом, так і на загальну ефективність діяльності організації. Спостерігається, що високий рівень корпоративної етики зменшує потребу у детальному регламентуванні завдань і процедур, одночасно посилюючи довіру всередині колективу та зміцнюючи ринкові позиції організації. У цьому контексті корпоративна етика в системі управління персоналом виступає як стратегічний ресурс, який об'єднує всі структурні одиниці навколо спільних цілей, стимулює ініціативність, зміцнює відданість справі та полегшує комунікацію.

Об'єкт дослідження соціальні явища та моделі етичної поведінки, що проявляються в управлінських процесах організації.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором розглянуто роль соціальної відповідальності та етичної поведінки в управлінській діяльності; визначено підходи до формування соціально-етичної поведінки та корпоративної культури в організації; вивчено методологічні основи корпоративної культури в контексті управління організацією; надано загальну характеристику діяльності ПрАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен»; проведено систему моніторингу розвитку та

навчання персоналу підприємства; оцінено рівень розвитку корпоративної культури; розглянуто шляхи сталого розвитку ПрАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен»; зазначено напрями розвитку персоналу, спрямовані на зміцнення соціально-етичної поведінки та корпоративної ідентичності; запропоновано механізм покращення корпоративної культури підприємства. Усі рекомендації щодо підвищення рівня корпоративної культури ПрАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен» внесено автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки Робота виграла, якби автор більш детально дослідив досвід соціально-відповідальної поведінки світових бізнес-лідерів, але це не впливає на загальну оцінку дослідження.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень. Кваліфікаційна робота Бабіна Дениса Олександровича на тему «Розвиток концепції соціально-етичної поведінки в системі менеджменту організації» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник Горбашевська М.О. «31» травня 2025 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Бабін Денис Олександрович допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ

Горбашевська М.О.
підпис