

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Здобувача ОС «Бакалавр»

Сергєєнкової Наталії Геннадіївни

На тему «Формування ефективної системи делегування повноважень в організації»

Актуальність теми. Актуальність теми кваліфікаційної роботи зумовлена необхідністю вдосконалення управлінських процесів у сучасних організаціях. У зв'язку з ростом конкурентного середовища та зміною внутрішніх і зовнішніх умов функціонування банківських установ, ефективне делегування повноважень стає критично важливим для забезпечення швидкої адаптації організації, підвищення продуктивності праці та досягнення стратегічних цілей. Тема дослідження має особливу важливість для організацій, які прагнуть підвищити свою ефективність і конкурентоспроможність через оптимізацію управлінських процесів та розподіл повноважень серед співробітників.

Самостійність розробки і пропозиції автора. Автор кваліфікаційної роботи продемонструвала глибоке розуміння теоретичних основ делегування повноважень та їх практичного застосування в діяльності АТ КБ «ПриватБанк». У процесі дослідження проведено детальний аналіз сучасних моделей делегування та їх адаптацію до конкретних умов організаційного середовища. Автором запропоновані конкретні рекомендації щодо вдосконалення системи делегування повноважень, що дозволяють підвищити ефективність роботи АТ КБ «ПриватБанк», оптимізувати управлінські функції та зменшити навантаження на керівників. Кваліфікаційна робота є самостійно виконаною та містить оригінальні висновки та пропозиції, що базуються на аналізі як теоретичних аспектів, так і практичного досвіду. Кваліфікаційна робота є самостійно виконаною автором науковою роботою, що містить сформульовані положення, висновки та пропозиції.

Практична значимість роботи. Практичні рекомендації, розроблені автором, мають безпосереднє застосування в управлінській діяльності АТ КБ «ПриватБанк». Пропозиції щодо покращення процесів делегування повноважень можуть бути використані для оптимізації структури управління, підвищення ефективності виконання завдань та розвитку персоналу. Вони сприятимуть покращенню комунікацій у межах організації та забезпеченню більш швидкого реагування на зміни в зовнішньому середовищі.

Зауваження та недоліки. У підрозділі 3.1, доцільно було б більш детально розглянути механізми контролю за виконанням делегованих завдань та їх корекцію у разі невідповідності результатів. Це дозволило б зробити дослідження більш повним і системним, однак зазначене не знижує загальної оцінки роботи.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент Мінакова Світлана Михайлівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри машинобудування Одеської державної академії будівництва та архітектури

Підпис _____

«23» _____ травня _____ 2025 р.



М. Зарична
В. Ващенко