

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК
керівника на кваліфікаційну роботу

Здобувача Сергеєнкової Наталії Геннадіївни

Тема кваліфікаційної роботи «Формування ефективної системи делегування повноважень в організації»

Науковий керівник Шендригоренко Марина Трохимівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми обумовлена необхідністю вдосконалення управлінських процесів в умовах сучасного бізнес-середовища. Ефективне делегування повноважень є ключовим фактором підвищення оперативності прийняття рішень, оптимізації внутрішніх процесів та зміцнення відповідальності на всіх рівнях управління. Особливо це актуально для великих організацій в тому числі й банківських установ, де чітке розподілення повноважень сприяє зростанню ефективності та конкурентоспроможності.

Об'єкт дослідження процеси та моделі формування і впровадження системи делегування повноважень в організаціях.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором проведено ґрунтовний аналіз теоретичних аспектів делегування повноважень, визначено його роль та значення в управлінській діяльності. У роботі розглянуто існуючі моделі делегування, їх переваги та недоліки, а також адаптація цих моделей до специфіки діяльності АТ КБ «ПриватБанк». На основі дослідження практичних кейсів запропоновано рекомендації щодо впровадження ефективної системи делегування для АТ КБ «ПриватБанк». Розроблені пропозиції спрямовані на покращення внутрішніх комунікацій, підвищення мотивації персоналу та оптимізацію управлінських процесів. Робота містить елементи наукової новизни та має практичну значимість для підвищення ефективності банківської діяльності.

Зауваження та недоліки У роботі доцільно було б більш детально розглянути механізми контролю за виконанням делегованих завдань, а також оцінку ефективності впроваджених змін у діяльність АТ КБ «ПриватБанк». Це дозволило б більш повно оцінити вплив делегування на загальну результативність організації.

Однак це не знижує загальної оцінки роботи.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень. Кваліфікаційна робота Сергєєнкової Наталії Геннадіївни на тему «Формування ефективної системи делегування повноважень в організації» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник



Шендригоренко М.Т.

«30» травня 2025 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Здобувач Сергєєнкова Наталія Геннадіївна допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ



підпис