



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
МАРИУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

# **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ОСВІТИ ТА НАУКИ**

**Збірник матеріалів**

**XXVII підсумкової науково-практичної  
конференції викладачів**

20 лютого 2025 року

Київ 2025

УДК 061.3(063)

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ НАУКИ ТА ОСВІТИ: Збірник матеріалів XXVII підсумкової науково-практичної конференції викладачів МДУ / За заг. ред. М.В. Трофименка. Київ: МДУ, 2025. 385 с.

Рекомендовано до друку та поширення через мережу Інтернет вченою радою Маріупольського державного університету (протокол № 7 від 26.02.2025)

**Редакційна колегія:**

*Голова* Трофименко М..В., ректор МДУ, доктор політичних наук, професор;

*Члени редколегії* Безчотнікова С.В., доктор філологічних наук, професор;  
Задорожня-Княгницька Л.В., доктор педагогічних наук, професор;  
Іванець Т. М., голова Ради молодих вчених МДУ, кандидат політичних наук, доцент;  
Калініна С. П., доктор економічних наук, професор;  
Константинова Ю. В., кандидат історичних наук, доцент;  
Марена Т.В., кандидат економічних наук, доцент, проректор з науково-педагогічної роботи;  
Мельничук І. В., кандидат філологічних наук, доцент;  
Омельченко В.Я., доктор економічних наук, професор;  
Павленко О.Г., доктор філологічних наук, професор;  
Пирлік Н. В., кандидат філологічних наук, доцент;  
Романцов В.М., доктор історичних наук, професор;  
Сабадаш Ю. С., доктор культурології, професор;  
Тарасенко Д. Л., доктор економічних наук, професор.

Збірник містить матеріали XXVII підсумкової науково-практичної конференції викладачів МДУ, яка відбулася 20 лютого 2025 року в Маріупольському державному університеті.

У матеріалах висвітлені актуальні проблеми розвитку міжнародних відносин та зовнішньої політики, філософії та соціології, історії, економіки та менеджменту, права, екології, кібербезпеки, документознавства, культурології, журналістики, філології, літературознавства, методики викладання, педагогіки та психології.

Видання адресоване науковцям, викладачам, аспірантам та здобувачам вищої освіти, а також усім, хто цікавиться сучасними проблемами науки та освіти.

*Редакція не несе відповідальності за авторський стиль тез, опублікованих у збірнику.*

**СЕКЦІЯ**  
**«БЕЗПЕКОВИЙ ВИМІР УПРАВЛІНСЬКОЇ І ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОЇ**  
**ДІЯЛЬНОСТІ»**

Горбашевська Марина  
кандидат економічних наук, доцент,  
завідувач кафедри менеджменту та фінансів  
Маріупольський державний університет

**ПОНЯТТЯ ТА КЛАСИФІКАЦІЯ КОРПОРАТИВНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ**  
**СИСТЕМ**

Роль корпоративних інформаційних систем (КІС) в управлінні компанією за останні роки зазнала значних змін. З розвитком комп'ютерних технологій, програмного забезпечення та методів управління інформацією, змінювався й сам зміст цього поняття. Сучасні КІС уже не обмежуються лише формуванням звітів, а здійснюють облік за одночасними вимогами національних та міжнародних стандартів. Сьогоднішні КІС — це складні інтегровані системи, що включають в себе численні модулі, які відповідають за більшість аспектів діяльності підприємства, охоплюючи всі ключові напрямки його роботи: модуль фінансового управління (автоматизація бухгалтерії, фінансове планування, контроль витрат), модуль управління запасами, модуль обліку складських операцій, система управління персоналом, модуль логістики та збуту, система документообігу, маркетингова підсистема, система управління взаємодією з клієнтами.

З погляду програмних технологій, інформаційні системи (ІС) не є єдиним або навіть кількома програмними комплексами. Вони представлені набором механізмів, методів і алгоритмів, які забезпечують підтримку життєвого циклу інформації. Це включає три основні процеси: обробку даних, управління інформацією та управління знаннями.

Інформаційна система (ІС) — це комплексна інфраструктура підприємства, яка забезпечує управління усіма інформаційними та документальними потоками. Обов'язкові елементи ІС представлені на рисунку 1.1.

Елементи, представлені на рисунку мають певну характеристику:

- Інформаційна модель — це сукупність правил, структур та алгоритмів, які визначають функціонування ІС. Вона включає в себе всі форми документів, структуру довідників, бази даних та інші компоненти, що використовуються в системі.

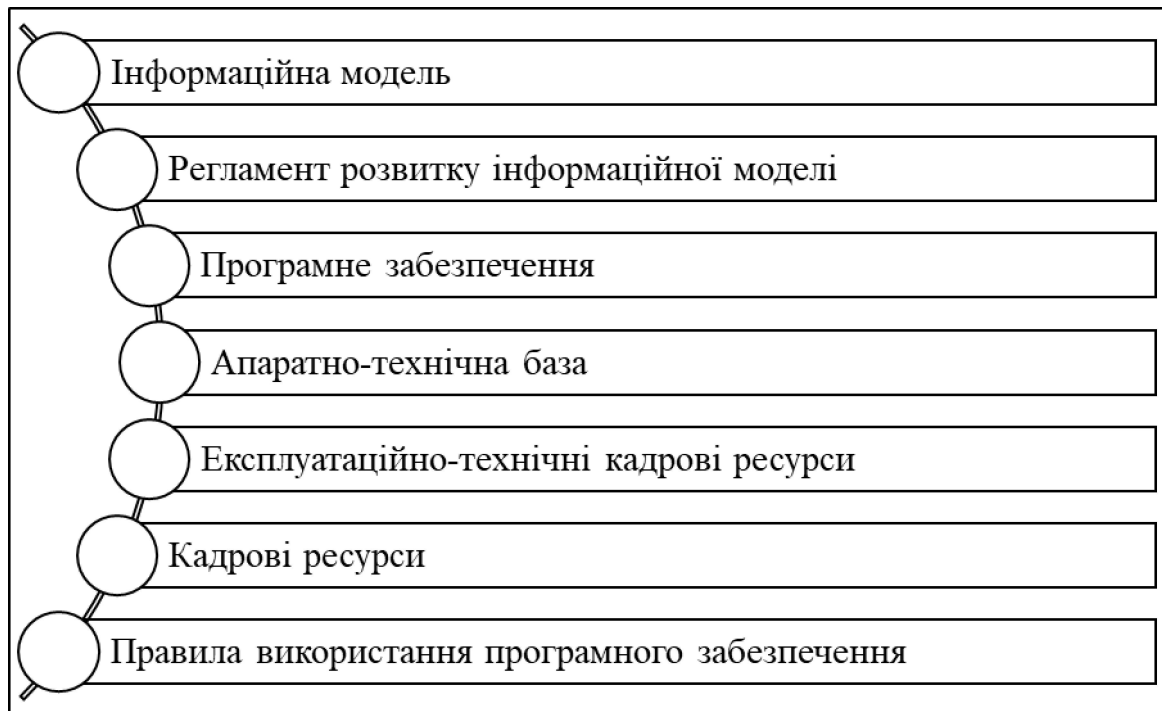


Рисунок 1.1. - Обов'язкові елементи ІС

*Джерело: створено автором самостійно*

- Регламент розвитку інформаційної моделі — це набір правил, що регулюють процес внесення змін в інформаційну модель та її вдосконалення відповідно до змін у зовнішньому середовищі та внутрішніх вимог підприємства.

- Кадрові ресурси — це команда, яка відповідає за формування та розвиток інформаційної моделі. Це можуть бути співробітники департаменту розвитку ІТ-систем, а також зовнішні консультанти, які мають експертизу в розробці та підтримці ІС.

- Програмне забезпечення — це основний інструмент управління ІС, яке має конфігурацію, що відповідає вимогам інформаційної моделі. Програмне забезпечення не тільки забезпечує виконання операцій, але й служить механізмом для автоматизації управління всіма інформаційними процесами в компанії.

- Кадрові ресурси для налаштування програмного забезпечення — це персонал, який займається адаптацією програмного забезпечення, його налаштуванням і забезпеченням його відповідності затвердженій інформаційній моделі. Ці спеціалісти відповідають за підтримку системи в актуальному стані.

- Регламент внесення змін — це набір правил, що визначають порядок внесення змін у налаштування, структуру баз даних, а також в конфігурацію програмного забезпечення та

його функціональні модулі. Це дозволяє ефективно оновлювати та модернізувати систему в разі потреби.

- Апаратно-технічна база — це обладнання, необхідне для підтримки роботи програмного забезпечення. Включає комп'ютери на робочих місцях, периферійні пристрої, канали зв'язку, системне програмне забезпечення та системи управління базами даних (СУБД), що забезпечують належну роботу ІС.

- Експлуатаційно-технічні кадрові ресурси — це персонал, який займається обслуговуванням та підтримкою апаратно-технічної бази. Вони відповідають за безперебійну роботу технічного обладнання та своєчасне усунення технічних несправностей.

- Правила використання програмного забезпечення — це набір інструкцій, регламентів і політик, які визначають правила роботи користувачів з програмним забезпеченням, а також порядок навчання та сертифікації користувачів. Це допомагає забезпечити належну експлуатацію та безпеку інформаційних систем.

Ця комплексна інфраструктура дозволяє ефективно управляти інформаційними потоками на підприємстві, оптимізувати процеси, підвищувати продуктивність та знижувати ризики.

### **Література**

1. Є.С. Авдєєва. Методика експертної оцінки ризиків при впровадженні корпоративних інформаційних систем / Є.С. Авдєєва, В.Г. Чернов, Д.А. Градусів. - 2010. - №4. - С. 5-11.

2. Е.С. Авдєєва. Особливості впровадження КІС на підприємствах / Е.С. Авдєєва, В.Г. Чернов. // Харків. - 2010. - №7. - С. 176-177.