



**ISSUE
№12**



**EUROPEAN OPEN
SCIENCE SPACE**

COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS



**2nd INTERNATIONAL
SCIENTIFIC
AND PRACTICAL
CONFERENCE**

**SCIENTIFIC RESEARCH:
MODERN INNOVATIONS
AND
FUTURE PERSPECTIVES**

**NOVEMBER 25-27, 2024
MONTREAL, CANADA**





**EUROPEAN OPEN
SCIENCE SPACE**

**Proceedings of the 2nd International Scientific
and Practical Conference**

**"Scientific Research: Modern Innovations and
Future Perspectives"**

November 25-27, 2024

Montreal, Canada

Collection of Scientific Papers

Canada, 2024

6. Ліндстром, М. (2008). «Buyology. Наука про те, чому ми купуємо». Doubleday.
7. Канеман, Д. (2011). «Думай повільно... Вирішуй швидко». Farrar, Straus and Giroux.
8. Соліс, Б. (2013). «Майбутнє бізнесу: як залишитися актуальним в епоху цифрових змін». Wiley.
9. Бергер, Дж. (2013). «Заразливий: психологія «сарафанного радіо»». Simon & Schuster.
10. McCarthy, J. (2021). The Role of Digital Displays in Shopping Mall Advertising. «Journal of Advertising Research», 61(3), 245–257. <https://doi.org/10.2501/JAR-2021-004>
11. Smith, A. (2022). How Shopping Malls Use AR to Engage Customers. «Digital Trends». <https://www.digitaltrends.com/ar-in-shopping-malls>
12. Williams, T. (2023). Best Practices in Shopping Mall Advertising. «Marketing Insights». <https://www.marketinginsights.com/mall-advertising-best-practices>

СУЧАСНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ РИНКУ ПРАЦІ: ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ, ТЕХНОЛОГІЗАЦІЇ ТА СОЦІАЛЬНИХ ЗМІН

Ланська Світлана

к.е.н., доцент

Богун Назар

здобувач вищої освіти магістерського рівня

Кафедра економіки праці

Маріупольський державний університет (м. Київ), Україна

Ринок праці є динамічною системою, яка відіграє ключову роль у функціонуванні економіки. Його стабільність та ефективність безпосередньо впливають на рівень життя населення, соціальну стабільність та економічний розвиток. Трансформаційні процеси в економіці та суспільстві призводять до змін на ринку праці, які, в свою чергу, впливають на характер цих трансформацій. Нелінійність та турбулентність соціально-економічних відносин вимагають комплексного розуміння динаміки ринку праці, що є ключовою складовою для розробки ефективної політики зайнятості та соціального захисту в будь-якій країні.

Визначають дві незалежні групи чинників ризику, які впливають на розвиток ринку праці, – зовнішні та внутрішні. Зовнішні чинники поділяються на чинники прямої дії (наприклад, непередбачувані дії господарюючих суб'єктів) і чинники опосередкованої дії (нестабільність політичних умов); внутрішні чинники – на об'єктивні (наприклад, суперечність законодавства у

сфері зайнятості населення) і суб'єктивні (неефективна діяльність установи служби зайнятості) [1, с. 216].

Сучасні тренди розвитку національних ринків праці значною мірою формуються під впливом комплексу загальносвітових чинників – глобалізації, технологізації та соціальних змін (рис. 1), що продовжують набувати нових проявів із урахуванням трансформації соціально-економічної, політичної та суспільно-мережевої взаємодій.

Так процеси глобалізації, що характеризуються посиленням взаємозалежності національних економік, інтеграцією світових ринків та міжнародним поділом праці, суттєво впливають на структуру зайнятості та вимоги до кваліфікації працівників. Зростання конкуренції на світовому рівні стимулює підприємства до постійної модернізації виробництва та впровадження інновацій, що, в свою чергу, призводить до структурних зрушень на ринку праці.

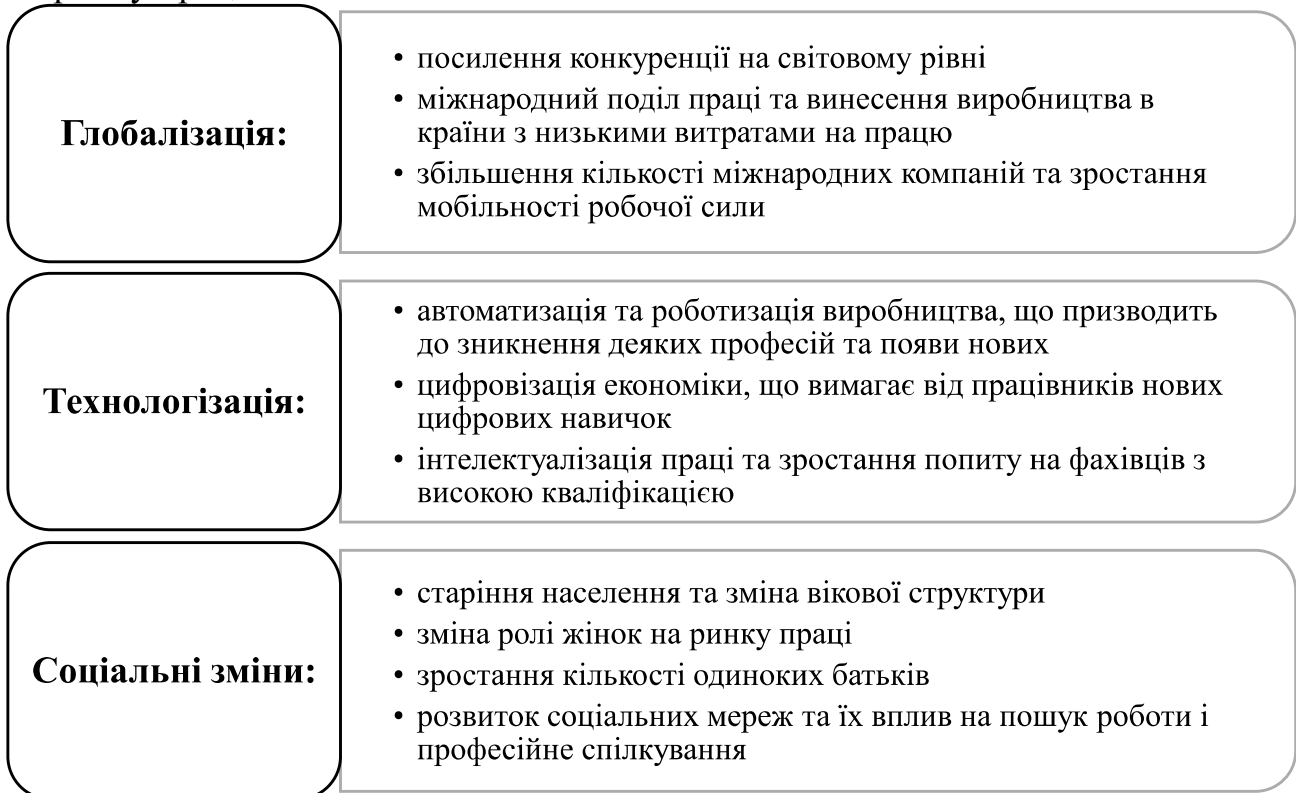


Рисунок 1. Ключові тенденції сучасних трансформацій ринку праці

В цілому, глобалізація має складний і багатогранний вплив на ринок праці. Незважаючи на те, що глобалізація принесла чимало переваг, вона також призвела до нерівності в оплаті праці та втрати робочих місць. Взаємодія глобальної конкурентоспроможності, технологічного прогресу, офшорингу, аутсорсингу та автоматизації змінила розподіл доходів та можливостей працевлаштування в усьому світі. Тому необхідно вживати проактивних заходів для вирішення цих проблем, щоб забезпечити більш справедливий розподіл переваг глобалізації серед працівників [2, с. 340-341].

Паралельно з глобалізацією, розвиток інформаційних технологій та автоматизація виробництва призводять до радикальних змін у характері трудової діяльності. Інтелектуалізація праці, поширення використання штучного інтелекту в усіх галузях і сферах, зростання попиту на фахівців з високою кваліфікацією та творчими здібностями є одними з ключових тенденцій сучасного світового ринку праці. Віртуалізація соціально-трудових відносин, пов'язана з розвитком дистанційної роботи та платформ для фрілансу, змінила традиційні уявлення про робоче місце та трудові відносини. Згідно з даними Global Workplace Analytics, кількість працівників, які працюють дистанційно, зросла на 115% між 2005 та 2015 роками [3]. У США частка всієї роботи, виконаної вдома, зросла з 4,7% в січні 2019 року до 61% в травні 2020 року. Деякі економісти вважають бум дистанційної роботи є найбільшою зміною на ринку праці з часів Другої світової війни [4]. Й очікується, що обсяг глобального ринку послуг віддаленої роботи зросте з 20,1 млрд. дол. США у 2022 р. до 58,5 млрд. дол. США до 2027 р. при середньорічному темпі зростання (CAGR) 23,8% протягом прогнозованого періоду [5].

Трансформації в соціально-економічній сфері, такі як демографічні зміни (зокрема, старіння та зміна вікової структури населення, міграція), зміни в сімейних структурах (зміна ролі жінок, відкладання народження дітей, зростання кількості одиноких батьків) та зростання ролі соціальних мереж (у професійному спілкуванні, онлайн-навчанні, пошуку роботи), також обумовлюють сучасні зміни на ринку праці. Наприклад, старіння населення може мати наслідком зростання попиту на послуги особистого догляду, що, в свою чергу, може стимулювати міграцію працівників з інших країн. Зміна ролі жінок на ринку праці може вплинути на сімейні структури та обумовлювати потребу в більш гнучких формах зайнятості.

Зміни в політичній сфері, зокрема, посилення регулювання ринку праці та соціальної політики, можуть як сприяти, так і обмежувати адаптацію ринку праці до нових умов. А циклічні економічні кризи, що посилюються глобалізацією, спричиняють періодичні спади виробництва та зростання безробіття. Структурні зміни в економіці, пов'язані зі зміною технологічного укладу та переходом до нової економічної моделі, вимагають постійної адаптації працівників та роботодавців.

Таким чином, сучасний ринок праці зазнає глибоких трансформацій під впливом глобалізації, технологічного прогресу та соціальних змін, що характеризуються високою динамічністю. Це обумовлює формування нових викликів і можливостей щодо зайнятості населення та вимагає від суб'єктів ринку праці, а саме працівників, роботодавців та держави, постійної адаптації до нових умов. Зокрема, працівники мають постійно підвищувати свою кваліфікацію та рівень компетентностей, роботодавці – інвестувати в розвиток людських ресурсів та адаптувати виробничі процеси до нових технологій, а держава – розробляти та впроваджувати ефективну політику регулювання ринку праці, спрямовану на забезпечення продуктивної зайнятості населення та соціальної стабільності.

Список використаних джерел

1. Близнюк В., Яценко Л. (2023). Проблеми розбалансованості ринку праці України. Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка, (16), 215-221. DOI: <https://doi.org/10.32782/2708-0366/2023.16.28>
2. Gogoi A. (2023). The impact of globalization on labour market specially focusing on wage inequality and job displacement. A theoretical analysis. Theoretical and Applied Economics. Volume XXX, No. 3(636), Autumn, pp. 333-342. URL: <https://store.ectap.ro/articole/1695.pdf>
3. Remote Working in 2024: Statistics, Facts, and Insights (2024). URL: <https://www.cloudhire.ai/the-current-state-of-remote-working-statistics-facts-and-insights-from-a-changing-landscape/>
4. De Visé D. (2023). Nearly 30 percent of work remains remote as workers dig in. URL: <https://thehill.com/policy/technology/3862069-nearly-30-percent-of-work-remains-remote-as-workers-dig-in/>
5. The «Global Remote Workplace Services Market by Component (Solutions and Services), Deployment Mode (On-Premises and Cloud), Organization Size, Vertical, and Region (North America, Europe, Asia Pacific, Latin America, Middle East & Africa) – Forecast to 2027» report (2022). URL: <https://www.researchandmarkets.com/report/telecommuting>

ПРІОРИТЕТИ ФІНАНСОВОЇ ПОЛІТИКИ ЄС В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ

Різниченко Євген Іванович

кандидат економічних наук, докторант

Кафедра міжнародних фінансів

Київського національного економічного університету

імені Вадима Гетьмана, Україна

Останнім часом світова економіка перманентно стикається з глобальними геополітичними та економічними змінами, які суттєво впливають на її інвестиційні потреби. Безпрецедентна серія негативних шоків пропозиції, спричинених порушенням ланцюгів постачання, пандемією, вторгненням росії в Україну та подальшою енергетичною кризою, значно підвищила виробничі витрати в усіх секторах економіки. Поглиблення інтеграції фінансових ринків ЄС та реалізація відкритого порядку денного стратегічної автономії сприятиме економічній та інвестиційній стійкості перед обличчям турбулентних глобальних геополітичних та економічних викликів [1].

Відтак, можна говорити про настання новітньої ери в геополітиці, котра може призвести до глобальної фрагментації та багатополярної реорганізації міжнародних відносин зі значними наслідками для торгівлі, фінансових структур та інтеграції в усьому світі. Наразі світова економіка все частіше