

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студента ОС «Магістр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент організацій і адміністрування»

Павловського Володимира Володимировича

на тему «Формування системи управління персоналом на підприємстві»

Актуальність теми. Дослідження обумовлене швидкими змінами в сучасній економіці, які вимагають від підприємств адаптації до нових ринкових умов та ефективного використання людських ресурсів. Управління персоналом є ключовим фактором, що визначає конкурентоспроможність та інноваційний потенціал компанії. Особливо це важливо в поліграфічній галузі, яка стикається з викликами цифровізації та посилення вимог до безпеки продукції. Враховуючи це, дана робота спрямована на розробку рекомендацій щодо оптимізації системи управління персоналом на основі комплексного аналізу теоретичних підходів та практичних аспектів на прикладі ДП «Поліграфічний комбінат Україна».

Поліграфічна галузь, зокрема підприємства такі як ДП «Поліграфічний комбінат Україна», зазнають суттєвих змін під впливом цифровізації та нових вимог ринку. Цифрові технології змінюють традиційні процеси виробництва, вимагаючи від працівників нових компетенцій та навичок. Ефективне управління персоналом стає критичним фактором для адаптації підприємства до цих змін, збереження конкурентоспроможності та досягнення стратегічних цілей.

Самостійність розробки і пропозиції автора. Автором розглянуто сутнісну характеристику системи управління підприємства; вивчено процеси управління персоналом і розвиток системи управління персоналом на підприємстві; визначено методичні підходи до оцінки ефективності управління персоналом підприємства; надано загальну характеристику діяльності ДП «Поліграфічний комбінат Україна»; оцінено ефективність

управління персоналом підприємства; проаналізовано роль системи управління персоналом в забезпеченні конкурентоспроможності потенціалу підприємства; розроблено напрями вдосконалення системи управління персоналом; розглянуто сучасні підходи щодо підвищення ефективності системи управління персоналом підприємства. Усі рекомендації щодо вдосконалення системи управління персоналом на ДП «Поліграфічний комбінат Україна» внесено автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Наукова новизна дослідження полягає в розробці підходів до оцінки ефективності управління персоналом в умовах цифровізації та глобалізації, адаптованих до специфіки поліграфічної галузі. У роботі запропоновано модель мотивації персоналу, яка враховує сучасні потреби працівників, а також особливості діяльності ДП «Поліграфічний комбінат Україна».

Практичне значення одержаних результатів полягає в можливості застосування розроблених рекомендацій для вдосконалення системи управління персоналом на підприємстві. Запропоновані заходи, такі як впровадження програм навчання та розвитку персоналу, система матеріального та нематеріального стимулювання, сприятимуть підвищенню продуктивності праці та конкурентоспроможності підприємства.

Зауваження та недоліки: Робота виграла, якби автор більш детально дослідив фактори, які впливають на оплату праці працівників підприємства, але це не впливає на загальну оцінку дослідження.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент Гапонюк Ольга Іванівна кандидат економічних наук, доцент
Начальник навчально-методичного відділу Донецького державного університету внутрішніх справ (м. Кропивницький)

Підпис _____

«__»_____2024 р.