

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК

керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент організацій і адміністрування» освітнього ступеня «Магістр» Павловського Володимира Володимировича

Тема кваліфікаційної роботи «Формування системи управління персоналом на підприємстві»
Науковий керівник Мацука Вікторія Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми Актуальність теми дослідження обумовлена швидкими змінами в сучасній економіці, які вимагають від підприємств адаптації до нових ринкових умов та ефективного використання людських ресурсів. Управління персоналом є ключовим фактором, що визначає конкурентоспроможність та інноваційний потенціал компанії. Особливо це важливо в поліграфічній галузі, яка стикається з викликами цифровізації та посилення вимог до безпеки продукції. Враховуючи це, дана робота спрямована на розробку рекомендацій щодо оптимізації системи управління персоналом на основі комплексного аналізу теоретичних підходів та практичних аспектів на прикладі ДП «Поліграфічний комбінат Україна».

Поліграфічна галузь, зокрема підприємства такі як ДП «Поліграфічний комбінат Україна», зазнають суттєвих змін під впливом цифровізації та нових вимог ринку. Цифрові технології змінюють традиційні процеси виробництва, вимагаючи від працівників нових компетенцій та навичок. Ефективне управління персоналом стає критичним фактором для адаптації підприємства до цих змін, збереження конкурентоспроможності та досягнення стратегічних цілей.

Об'єкт дослідження – система управління персоналом на підприємстві ДП «Поліграфічний комбінат Україна».

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором розглянуто сутнісну характеристику системи управління підприємства; вивчено процеси управління персоналом і розвиток системи управління персоналом на підприємстві; визначено методичні підходи до оцінки ефективності управління персоналом підприємства; надано загальну характеристику діяльності ДП «Поліграфічний комбінат Україна»; оцінено ефективність управління персоналом підприємства;

проаналізовано роль системи управління персоналом в забезпеченні конкурентоспроможності потенціалу підприємства; розроблено напрями вдосконалення системи управління персоналом; розглянуто сучасні підходи щодо підвищення ефективності системи управління персоналом підприємства. Усі рекомендації щодо вдосконалення системи управління персоналом на ДП «Поліграфічний комбінат Україна» внесено автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки Робота виграла, якби автор більш детальніше дослідив системи управління персоналом інших підприємств, але це не впливає на загальну оцінку дослідження.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень.

Кваліфікаційна робота Павловського Володимира Володимировича на тему «Формування системи управління персоналом на підприємстві» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник  В.М. Мацука _____ «06» грудня _____ 2024 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Павловський Володимир Володимирович _____ допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ



підпис