



ТЕХНОЛОГІЯ-2024

МАТЕРІАЛИ

XXVII міжнародної науково-технічної конференції

24 травня 2024 року

Київ

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ім. Володимира Даля
ANTALYA AKEV UNIVERSITY
TASHKENT INSTITUTE OF CHEMICAL TECHNOLOGY
ГРУПА КОМПАНІЙ «ПЛАЗМАТЕК»
ГО «ФУНДАЦІЯ «ПРОСТІР»
ГО "АСОЦІАЦІЯ ФАРМАЦЕВТІВ УКРАЇНИ"
ПрАТ „ХІМПРОЕКТ”

ТЕХНОЛОГІЯ-2024

МАТЕРІАЛИ

XXVII міжнародної науково-технічної конференції

24 травня 2024 року

м. Київ



Київ, 2024

Технологія-2024: матеріали міжн. наук.-практ. конф. 24 травня. 2024 р., м. Київ. /
укладач Є. І. Зубцов – Київ : Східноукр. нац. ун-т ім. В. Даля, 2024. – 345 с.

Редколегія: В.Ю. Тарасов, д.т.н., проф. (головний редактор); Є.А. Івченко, д.е.н., проф.; С.О. Кудрявцев, к.т.н., доц.; С.Л. Кузьміна, д.філос.н., доц.; С.В. Кузьменко, к.т.н., доц.; Л.А. Мартинець, д.пед.н., проф.; С.О. Митрохін, к.т.н., доц.

Адреса редколегії: Східноукраїнського національного університету імені Володимира
Даля, вул. Іоанна Павла II, 17, м. Київ, 01042. т.: (050)9045549

Редколегія може не поділяти погляди, викладені у збірнику. Автори опублікованих
матеріалів несуть відповідальність за їх зміст. Тези друкуються в авторській редакції.

Рекомендовано до друку Вченою радою факультету інженерії Східноукраїнського
національного університету ім. В. Даля (Протокол № 11 від 31.05.2024 р.)

ТРЕНДИ ТА ІННОВАЦІЇ В УПРАВЛІННІ ПРОЄКТАМИ

Мацука В.М., к.е.н., доцент

Маріупольський державний університет, м. Київ

В останні роки навчання та розвиток співробітників стали пріоритетом. Це глобальний тренд, який обумовлен необхідними навичками для ефективної цифрової трансформації бізнесу. Наприклад, розуміння та використання основних елементів безпеки мережі, здатність працювати з великими обсягами інформації, використовувати інструменти обміну миттєвими повідомленнями тощо. Світ перейшов до дистанційної роботи, обслуговування клієнтів, і деякі сфери бізнесу були порушені. Навчання та розвиток персоналу стають все більш важливими, і тепер люди можуть вирішувати багато проблем з меншими витратами енергії та часу.

Вся суть управління проектами базується на використанні методів і процесів знань для досягнення бажаних цілей. Правильне програмне забезпечення для управління проектами дозволить співробітникам вирішити будь-яку проблему. Поглянемо на сучасні тренди, інновації та найкращі практики в управлінні проектами, які можуть визначити галузь.

1. Штучний інтелект і автоматизація

За даними Forbes, 83% керівників вищої ланки вважають штучний інтелект головним пріоритетом для своєї компанії. Автоматизація – ще один динамічний тренд, на який варто звернути увагу керівникам проєктів. Автоматизація поступово витісняється гіперавтоматизацією [2].

2. Гнучкий графік роботи, робота поза офісом

Віддалена робота може бути проблемою для керівників проєктів, які керують розподіленими командами. Організувати спільні скоординовані зусилля непросто, коли люди знаходяться в різних місцях на карті, але це можливо [1].

3. Лідерство в емоційному інтелекті (EQ)

Лідерські навички мають вирішальне значення для проєктів, і останнім трендом є лідерство, засноване на емоційному інтелекті. Емоційний інтелект полягає у використанні емпатії, самосвідомості та мотивації до лідерства. Сучасні лідери розуміють, що чуйне лідерство підтримує та надихає їхні команди. ІМРАСТ виявив, що співробітники мали на 400% менше шансів змінити роботу, якщо їхні керівники мали високий емоційний інтелект. Як суспільство, ми відходимо від авторитарного керівництва, де працівники були перевтомлені до виснаження. Емоційний інтелект особливо важливий у порівнянні з керуванням помилками. Наприклад, кількість співробітників Twitter скоротилася на 80% після того, як Ілон Маск прийшов на посаду та публічно порушив основні правила емоційно розумного лідерства.

4. Управління змінами

Управління змінами – це стиль управління проєктом, який акцентує увагу на управлінні людьми та змінах у відповідь на цілі проєкту. Це не революційний підхід, але останнім часом він набув поширення. Керуючи змінами, команди можуть успішно завершувати проєкти вчасно [1].

5. Управління змішаними проєктами

Сьогодні компанії використовують поєднання різних підходів до управління, щоб знайти баланс. Гібридний підхід до управління проектами зазвичай поєднує традиційне управління з: Agile – популярне рішення, яке надає перевагу гнучкості, а не зрозумілим документованим процесам; Waterfall – це пофазний метод управління. Робота відбувається послідовно, включаючи різні етапи проєктування, розробки та тестування; Scrum – це ітеративний метод управління, який наголошує на швидкому досягненні результатів [4, с. 453].

Менеджери часто плутають Agile з традиційним, менш гнучким управлінням, яким вони користувалися до того, як воно стало масовим [3, с.237].

6. Створення команд експертів з різних культур і поколінь

Здебільшого бумери вже не займають керівних посад у прогресивних компаніях. Їхні нащадки шукають віддалену роботу та гнучкий графік. У цьому випадку менеджери намагаються задовольнити мінливі вимоги. Проджект-менеджеру потрібно покращити коефіцієнт культурного інтелекту (CQ), читати відповідну літературу та розвивати середовище, у якому процвітають мультикультурні та різноманітні команди. Це чудова можливість залучити найкращі таланти, незалежно від статі, віку, етнічної приналежності чи місця проживання.

7. Використання програмного забезпечення для управління проєктами

Сьогодні керувати проєктами без спеціального програмного забезпечення не так просто. На ринку часто з'являються нові продукти з різними перевагами [4, с. 454].

Майбутнє управління проєктами безпосередньо залежить від технологій. Дисципліна дуже динамічна і адаптується до конкретних ситуацій і реалій. Тому управління проєктами робить цей механізм застосовним до будь-якої сфери діяльності. В останні роки класичні методи зіткнулися з труднощами, пов'язаними з розробкою нових методів вирішення задач.

Технологічні зміни мали значний вплив, про що можна судити з популярності та ефективності систем віддаленої роботи, цифрових процесів управління та важливості потреб у кібербезпеці. Штучний інтелект активно увійшов у життя [2]. Розглядаючи людську сторону менеджменту, більше уваги буде приділено навичкам міжособистісного спілкування. Вони корисні для роботи з офіційними та неформальними командами.

У майбутньому багато уваги буде приділено цифровій безпеці, віддаленій роботі та іншим описаним трендам. Професіонали, які працюють або мають намір працювати в управлінні проєктами, повинні вміти адаптуватися, передбачати та керувати будь-якою галузевою ситуацією. Марно протистояти змінам, краще пристосуватися до них.

Література

1. 7 трендів в управлінні проєктами – куди ми рухаємось? URL: <https://britishmba.in.ua/7-trendiv-upravlinnia-proektamy-u-2022-rotsi-kudy-my-rukhaiemos/f> (дата звернення: 07.05.2024).

2. Майбутнє управління проєктами: як технології змінюють галузь. URL: <https://nofluffjobs.com/uk/log/robova-v-it/majbutnie-upravlinnia-proektami/> (дата звернення: 07.05.2024).

3. Мацука В. М., Стельмаченко М. С. Інформаційні технології в управлінні проєктами. Фінансова архітектура та сценарії конкурентних моделей розвитку: тези доповідей Міжнар. наук.-практ. конф., 17 листопада 2023 р. Держ. біотехнологічний ун-т. Харків, 2023. С. 236-239. URL: https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/44447/1/TDMNPK_Finansova%20arkhitektonika%20ta%20stsenarii%20konkurentnykh%20modelei%20rozvytku_2023-236-239.pdf (дата звернення: 07.05.2024).

4. Осиченко Н.В., Мацука В.М. SCRUM як метод управління проєктами. Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством: Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції. Частина 2. м. Полтава, 30 – 31 травня 2023 р. Полтава, 2023. С.453-455. URL:

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/1239/zbirnykberezen2023ch2sekcija5101.pdf> (дата звернення: 07.05.2024).