

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК
керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» освітнього ступеня «Бакалавр» Славченко Віктора Аркадійовича

Тема кваліфікаційної роботи «Організація та розвиток елементів мотивації в системі управління підприємством»

Науковий керівник Шендригоренко Марина Трохимівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми У сучасних умовах розвитку України питання мотивації стає дуже важливим, адже проблеми, які постають перед суспільством, можна вирішити лише за умов створення мотиваційної основи та спонукання персоналу підприємства до ефективної діяльності. Від ефективності діючої системи заохочень і стимулів трудової діяльності значною мірою залежить трудова, громадська і творча діяльність кожного працівника, що в кінцевому підсумку позначається на ефективності всієї виробничо-господарської діяльності підприємства. Ось чому керівники повинні розуміти та вміти використовувати стимули для підвищення рівня продуктивності та ефективності.

Об'єкт дослідження процеси і моделі організації та розвитку елементів мотивації в системі управління підприємством.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором розглянуто сутність мотивації як функції менеджменту; вивчено теорії мотивації в менеджменті; визначено особливості управління системою мотивації персоналу в банківській сфері; надано загальну характеристику діяльності АТ «ОЩАДБАНК»; проаналізовано управління персоналом банку; оцінено системи мотивації персоналу банку; розроблено напрями вдосконалення моделі управління АТ «ОЩАДБАНК»; розглянуто сучасні підходи щодо покращення системи мотивації персоналу банку; зазначено напрями розвитку персональних компетенцій співробітника банку. Усі рекомендації щодо вдосконалення моделі управління АТ «ОЩАДБАНК» та покращення системи мотивації персоналу банку внесено автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки Робота виграла, якби автор більш детально дослідив політику банку щодо мотивації етичної поведінки та запобігання конфліктам інтересів, але це не впливає на загальну оцінку дослідження.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень. Кваліфікаційна робота Славченко Віктора Аркадійовича на тему «Організація та розвиток елементів мотивації в системі управління підприємством» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник  «31» травня 2024 р.


Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Славченко Віктор Аркадійович допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

В.о. завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ



підпис