

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК

керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» освітнього ступеня «Бакалавр» Сальнікова Гліба Андрійовича

Тема кваліфікаційної роботи «Розвиток концепції соціально-етичної поведінки в системі менеджменту організації»

Науковий керівник Шевченко Любов Ярославівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми Мінливість ділового середовища породжує нагальну потребу в спілкуванні з працівниками, партнерами та споживачами, що сприяє формуванню концепції соціально-етичної поведінки як сукупності моральних норм, що визначають ставлення до професійних обов'язків. Соціально-етична поведінка зумовлює: відносини в колективі; індивідуальні моральні якості, що забезпечують виконання професійних обов'язків; специфічні моральні норми, прийнятні для конкретного виду діяльності; особливості професійного виховання. Тому соціально-етична поведінка впливає як на процес управління персоналом, так і на роботу усєї організації. Можна помітити, що чим вищий рівень корпоративної етики, тим менше працівники потребують чітких специфікацій завдань, інструкцій, детальних планів. Крім того, чим вищий рівень корпоративної етики, тим більша довіра та конкурентоспроможність організації.

Об'єкт дослідження соціальні процеси та моделі етичної поведінки в системі менеджменту організації.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором розглянуто сутність, значення соціальної відповідальності та етичної поведінки у менеджменті; визначено механізм формування та правила соціально-етичної поведінки в організації; вивчено методологію корпоративної культури в системі менеджменту організації; надано організаційно-економічну характеристику діяльності ПрАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен»; проведено моніторинг розвитку та навчання персоналу в організації; проаналізовано стан корпоративної культури організації; розглянуто шляхи сталого розвитку ПрАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен»; зазначено

стратегічні напрями розвитку персоналу в організації; запропоновано шляхи підвищення рівня корпоративної культури організації. Усі рекомендації щодо підвищення рівня корпоративної культури ПрАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен» внесено автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки Робота виграла, якби автор більш детально дослідив досвід соціально-відповідальної поведінки світових бізнес-лідерів, але це не впливає на загальну оцінку дослідження.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень. Кваліфікаційна робота Сальнікова Гліба Андрійовича на тему «Розвиток концепції соціально-етичної поведінки в системі менеджменту організації» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник  «31» травня 2024 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Сальніков Гліб Андрійович допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

В.о. завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ



підпис