

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студентки ОС «Бакалавр»
Освітньо-професійної програми «Менеджмент»
073 «Менеджмент»

Миславської Марії Олексіївни

На тему « Соціальне управління в системі менеджменту підприємства (на прикладі корпорації «Samsung Electronics») »

Актуальність теми. Соціальна відповідальність бізнесу стає все більш важливою для сучасних підприємств у зв'язку зі зростанням усвідомленості споживачів та загальної громадської свідомості стосовно етичних, соціальних та екологічних питань. Конкурентна боротьба на ринку змушує компанії шукати конкурентні переваги, а соціально відповідальне управління може стати однією з них, сприяючи покращенню іміджу бренду та забезпечуючи перевагу перед конкурентами. В контексті постійних змін у суспільстві та ринкових умовах, ефективне соціальне управління може сприяти стабільності та стійкості підприємства, забезпечуючи задоволення потреб співробітників та забезпечуючи гармонійні відносини зі стейкхолдерами.

Самостійність розробки і пропозиції автора. У теоретичній частині дипломної роботи обґрунтовуються сутність та важливість соціального управління, розглянуті основні види і функції та їх можливі комбінування для досягнення цілей соціального управління, а також як ефективне соціальне управління стає ключовим елементом конкурентоспроможності та стабільності підприємства в умовах постійних змін на ринку та в суспільстві загалом.

У аналітичній частині проведений аналіз організаційної структури на фінансового стану корпорації «Samsung Electronics» за останні 2 роки. Також на тлі страйку від профспілки компанії були зроблені розрахунки імовірності задоволення потреб співробітників компанії при піднятті премій. Проведений SWOT-аналіз визначив загрози та можливості досліджуваної компанії та її сильні і слабкі сторони.

У рекомендаційному розділі роботи були запропоновані методи удосконалення соціального управління «Samsung» за допомогою підтримки розвитку співробітників, а також на основі розрахунків у аналітичній частині був рекомендований метод впровадження загальної гнучкої преміальної системи.

Наукова новизна результатів дослідження полягає в більш детальному обґрунтуванні сутності соціального управління, а також в розроблених актуальних рекомендаціях для досліджуваної компанії «Samsung»

Практична орієнтованість роботи підтверджується актуальністю для вирішення існуючих проблем обраної компанії. Методи удосконалення соціального управління в системі менеджменту компанії «Samsung» включають впровадження нових технологій для поліпшення комунікації зі співробітниками та громадськістю, розширення соціальних програм та ініціатив, удосконалення системи оцінки та винагородження працівників, розвиток програм корпоративної соціальної відповідальності та посилення зусиль у сфері розвитку співробітників.

Зауваження та недоліки: У теоретичному розділі роботи було б краще розкрити більш актуальні проблеми соціального управління сьогодення та у рекомендаційно-проектному розділі роботи бажано було б запропонувати ще декілька методів вдосконалення соціального управління компанії.

Загальний висновок: Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент: Кушал І.М., к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і оподаткування Східноукраїнського національного університету імені В.Даля.

Підпис _____

«06» червня 2014

Кушал І.М. зав. кафедрою
м. Івано-Франківськ



Авченко Н.М.