

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студентки ОС «Бакалавр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент»

Гориславської Лілії Вікторівни

на тему «Розвиток сучасних систем та форм стимулювання праці в
організації»

Актуальність теми. В сучасних умовах динамічного розвитку економічних відносин, жорсткої конкуренції і зростаючого попиту на продуктивність праці питання стимулювання праці в організаціях набуває особливої актуальності. Наразі від ефективності впровадження та використання сучасних систем стимулювання праці працівників суб'єкта господарювання залежить й виробничий процес та прибутковість діяльності.

З урахуванням того, що конкуренція за компетентних працівників висока, компанії, які хочуть залучити та утримати найкращих професіоналів, повинні пропонувати не лише конкурентоспроможну заробітну плату, але й інші форми стимулювання, такі як кар'єрний ріст, навчання та розвиток, гнучкий графік роботи та можливість працювати онлайн. Дієво організована система стимулювання праці покращить морально-психологічний клімат в колективі, знизить плинність кадрів, підвищить мотивацію працівників.

ТОВ «Газопостачальна компанія “Нафтогаз України”» - велика компанія, що функціонує в стратегічно важливій галузі. Адміністрація підприємства використовує сучасні системи стимулювання праці та має досвід роботи з різними категоріями працівників, як робочих професій, так і фахівців вищого рівня. Досвід підприємства з використання систем стимулювання може бути корисним для інших компаній.

Самостійність розробки і пропозиції автора. В ході дослідження автором розглянуто теоретичні концепції стимулювання праці; визначено функції та принципи стимулювання праці; надано класифікацію сучасним системам та формам стимулювання праці; досліджено сучасні тенденції розвитку систем та форм стимулювання праці; надано організаційно-економічну характеристику діяльності ТОВ «Газопостачальна компанія "Нафтогаз України"»; проаналізовано системи стимулювання праці у ТОВ «Газопостачальна компанія "Нафтогаз України"» та виявлено їх проблеми та недоліки; розроблено рекомендації щодо вдосконалення систем та форм стимулювання праці в ТОВ «Газопостачальна компанія "Нафтогаз України"»; зроблено рекомендації щодо впровадження нових систем та форм стимулювання праці в діяльність ТОВ «Газопостачальна компанія "Нафтогаз України"».

Наукова новизна полягає в комплексному дослідженні сучасних систем та форм стимулювання праці в організаціях та розробці рекомендацій щодо вдосконалення систем та форм стимулювання праці в ТОВ «Газопостачальна компанія "Нафтогаз України"» з урахуванням сучасних тенденцій розвитку економіки.

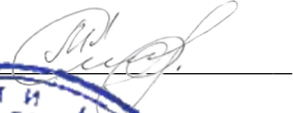
Практичне значення полягає в тому, що результати дослідження можуть бути використані для розробки та вдосконалення систем стимулювання праці в організаціях, підвищення продуктивності праці та ефективності роботи організацій та для формування мотиваційного середовища, що сприяє розвитку персоналу.

Зауваження та недоліки: у роботі розглянуто лише основні форми стимулювання праці, які діють у ТОВ «Газопостачальна компанія "Нафтогаз України"», але це не знижує загальний рівень проведеного дослідження та його значимість.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент Мінакова Світлана Михайлівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри машинобудування Одеської державної академії будівництва та архітектури.

Підпис



07.06.2024р



М. Зарична
В. Васильюк