

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК

керівника на кваліфікаційну роботу

Студентки спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент» освітнього ступеня «Бакалавр» Гориславської Лілії Вікторівни

Тема кваліфікаційної роботи «Розвиток сучасних систем та форм стимулювання праці в організації»

Науковий керівник Шендригоренко Марина Трохимівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми. Питання підвищення ефективності використання систем та форм стимулювання праці на сучасному етапі розвитку економічних відносин набуває актуальності, адже проблеми, які постають перед керівництвом суб'єкта господарювання, можна вирішити лише за умови створення мотиваційної основи на підставі функціонування саме дієвої системи стимулювання персоналу підприємства до ефективної діяльності.

Об'єкт дослідження: системи та форми стимулювання праці в організаціях.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи. Автором розглянуто теоретичні концепції стимулювання праці; визначено функції та принципи стимулювання праці; надано класифікацію сучасним системам та формам стимулювання праці; досліджено сучасні тенденції розвитку систем та форм стимулювання праці; надано організаційно-економічну характеристику діяльності ТОВ «Газопостачальна компанія "Нафтогаз України"»; проаналізовано системи стимулювання праці у ТОВ «Газопостачальна компанія "Нафтогаз України"» та виявлено їх проблеми та недоліки; розроблено рекомендації щодо вдосконалення систем та форм стимулювання праці в ТОВ «Газопостачальна компанія "Нафтогаз України"»; зроблено рекомендації щодо впровадження нових систем та форм стимулювання праці в діяльність ТОВ «Газопостачальна компанія "Нафтогаз України"».

Зауваження та недоліки: доцільно було б у підрозділі 2.1. конкретизувати вплив чинників на показники фінансового стану ТОВ «Газопостачальна компанія "Нафтогаз України"», але це не впливає на загальну оцінку дослідження.

Загальний висновок керівника Автор продемонструвала здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень. Кваліфікаційна робота Гориславської Лілії Вікторівни на тему «Розвиток сучасних систем та форм стимулювання праці в організації» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник  «31» травня 2024 р.


Кваліфікаційна робота переглянута.

Студентка Гориславська Лілія Вікторівна допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

В.о. завідувача кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ



підпис