

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студентки ОС «Бакалавр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент»

Бугай Анастасії Артемівни

на тему «Розвиток концепції лідерства в системі менеджменту організації»

Актуальність теми. Лідерство - ключовий аспект управління, що постійно еволюціонує відповідно до змін у соціальних, економічних та технологічних умовах. У сучасному світі, де швидкість змін надзвичайно велика, розвиток концепції лідерства в системі менеджменту організації стає критичною необхідністю.

Сучасне лідерство вимагає від керівників здатності швидко реагувати на зміни в індустрії та ринкових умовах. Лідери повинні бути гнучкими та адаптивними, щоб ефективно впроваджувати стратегії, відповідні новітнім викликам та можливостям. Сучасні лідери не лише видають команди, а й сприяють створенню культури співпраці й взаємодії всередині організації. Вони підтримують відкритий обмін ідей та стимулюють колективну роботу для досягнення спільних цілей.

Самостійність розробки і пропозиції автора. В ході дослідження автором розглянуто сутність, значення соціальної відповідальності та етичної поведінки у менеджменті; проаналізовано лідерство в системі менеджменту: концепції та моделі; проведено оцінку впливу лідерства на ефективність управління організації; надано організаційно-економічну характеристику діяльності ТОВ «Нова Пошта»; проведено загальну організаційно - економічну характеристику ТОВ «Нова Пошта»; проаналізовано стан корпоративної культури організації; проведено аналіз концепції лідерства ТОВ «Нова Пошта»; зазначено стратегічні напрями розвитку персоналу в організації; запропоновано шляхи підвищення рівня корпоративної культури організації.

Наукова новизна отриманих результатів дослідження полягає в поглибленні положень теорії, а також вирішенні ряду практичних проблем щодо розвитку концепції лідерства в системі менеджменту організації.

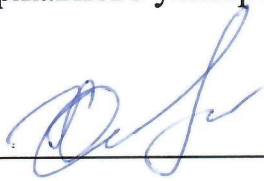
Практичне значення результатів дослідження полягає в тому, що їх застосування дозволяє розробити рекомендації щодо підвищення розвитку концепції лідерства ТОВ «Нова Пошта».

Зауваження та недоліки: У роботі бажано було б, більш детально розглянути концепції та підтримки персоналу Нова Пошта, а також особливості роботи топ-менеджменту, але це не знижує загальний рівень проведеного дослідження та його значимість.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент Хамініч Світлана Юріївна доктор економічних наук, професор, професор кафедри аналітичної економіки та менеджменту Дніпровського державного університету внутрішніх справ

Підпис _____



«__»_____ 2024 р.

