

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК

керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» освітнього ступеня «Бакалавр» Бердник Влади Владиславівни

Тема кваліфікаційної роботи «Розвиток системи інноваційного менеджменту на підприємстві (на прикладі ТОВ «Метінвест Холдинг»

Науковий керівник Шевченко Любов Ярославівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми Ефективне управління інноваційною діяльністю підприємства проходить через створення та розвиток адекватних організаційних форм, методів та інструментів управління. Рішення в технічній та організаційній сферах важливі для розвитку компанії в майбутньому. Тому на даному етапі особливо важливо успішно сформулювати та впровадити систему управління інноваційною діяльністю, яка стане основою обґрунтованого планування, організації, мотивації та контролю інноваційних процесів, інноваційної діяльності та інвестиційних проєктів. Ефективні механізми управління передбачають системне впровадження інновацій та реалізацію довгострокових соціально-економічних вигод. Інновації є запорукою розвитку та вносять структурні та якісні зміни в управління компанією. Ці позиції підкреслюють важливість впровадження інноваційних систем управління в бізнесі.

Об'єкт дослідження є процеси та моделі розвитку інноваційного менеджменту на підприємстві.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором розглянуто розглянуто зазначити сутність, розвиток та основні поняття управління інноваціями; визначено інноваційну діяльність як об'єкт інноваційного менеджменту; розглянуто формування механізму забезпечення системи інноваційного менеджменту підприємства; надано загальну характеристику діяльності ТОВ «Метінвест Холдинг»; оцінено ефективність інноваційного менеджменту забезпечення конкурентоспроможності холдингу; проаналізовано процеси діджиталізації управління Метінвест; розроблено напрями політики сталого розвитку ТОВ «Метінвест Холдинг»; розглянуто сучасні підходи щодо підвищення ефективності управління інноваційним

потенціалом Метінвест; запропоновано шляхи удосконалення стратегії діджиталізації системи управління холдингу. Усі рекомендації щодо підвищення ефективності управління інноваційним потенціалом Метінвест та діджиталізації внесено автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки Робота виграла, якби автор більш детально дослідив інноваційний потенціал підприємства, але це не впливає на загальну оцінку дослідження.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень. Кваліфікаційна робота Бердник Влади Владиславівни на тему «Розвиток системи інноваційного менеджменту на підприємстві (на прикладі ТОВ «Метінвест Холдинг» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник  «31» травня 2024 р.

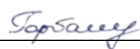
Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Бердник Влада Владиславівна допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

В.о. завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ



підпис