

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК

керівника на кваліфікаційну роботу

Здобувача спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент невиробничої сфери» освітнього ступеня «Бакалавр» Бабаліч Галини Володимирівни

Тема кваліфікаційної роботи «Розвиток функції мотивації в системі управління підприємством (на прикладі АТ «Фармак»)»

Науковий керівник Ушенко Наталя Валентинівна, доктор економічних наук, професор.

Актуальність теми. Сучасні умови господарювання характеризуються необхідністю зміни системи управління персоналом у вітчизняних організаціях. Одним з основних завдань підприємств різних форм власності є пошук ефективних шляхів управління працею, забезпечення активізації людського чинника. Вирішальним чинником ефективності будь-якої людської діяльності – є мотивація. Безперечно, економічний та соціальний ефект підприємства, кінцевий результат його діяльності, залежить від ефективності такого компонента, як управління персоналом та його мотивація. Сучасний механізм мотивації праці в умовах вітчизняної економіки недостатньо розвинений, оскільки на практиці, як правило, використовується метод спроб і помилок, що в свою чергу, знижує конкурентоспроможність національних підприємств. Тому розробка шляхів підвищення мотивації персоналу є одним з головних пріоритетів, що визначає актуальність теми дослідження. Дослідження проведено на прикладі АТ «Фармак».

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи. Автором розкрито теоретико-методичні засади сучасних підходів до мотивації персоналу та побудови системи управління розвитком персоналу підприємства, охарактеризовано кадрову політику та здійснено діагностику системи управління розвитком персоналу АТ «Фармак», проведено оцінку кадрового потенціалу АТ "Фармак", ідентифіковано основні проблеми щодо розвитку персоналу АТ "Фармак", запропоновано напрями підвищення ефективності розвитку персоналу АТ "Фармак" на основі впровадження доцільних методів та інструментів мотивації. Практична значимість роботи полягає у можливості використання напрацювань у контексті використання пропозицій автора при управління розвитком персоналу в сучасних умовах функціонування підприємств.

Зауваження та недоліки. Робота виграла б, якби авторка при проведенні аналітичної частини дослідження використала дані за останні 3-5 років. При написанні кваліфікаційної роботи студентка не завжди дотримувалась запланованих термінів плану-графіку.

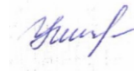
Загальний висновок керівника. В ході виконання кваліфікаційної роботи автор проявив креативність, ініціативність, наполегливість, здатність та вміння застосовувати набуті знання та знайдену інформацію. Кваліфікаційна робота Бабаліч Галини Володимирівни на тему «Розвиток функції мотивації в системі управління підприємством (на прикладі АТ «Фармак»)» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам та може бути допущена до захисту у ЕК.

Науковий керівник:

професор кафедри менеджменту та фінансів,

д.е.н., професор

«05» червня 2024 р.



Н.В. Ушенко

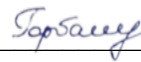
Кваліфікаційна робота переглянута.

Студентка Бабаліч Галина Володимирівна допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

В.о. завідувач кафедри менеджменту та фінансів,

к.е.н., доцент

Горбашевська М.О.



підпис