

SCI-CONF.COM.UA

PERSPECTIVES OF CONTEMPORARY SCIENCE: THEORY AND PRACTICE



**PROCEEDINGS OF IV INTERNATIONAL
SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE
MAY 26-28, 2024**

**LVIV
2024**

PERSPECTIVES OF CONTEMPORARY SCIENCE: THEORY AND PRACTICE

Proceedings of IV International Scientific and Practical Conference

Lviv, Ukraine

26-28 May 2024

Lviv, Ukraine

2024

UDC 001.1

The 4th International scientific and practical conference “Perspectives of contemporary science: theory and practice” (May 26-28, 2024) SPC “Sci-conf.com.ua”, Lviv, Ukraine. 2024. 1983 p.

ISBN 978-966-8219-88-7

The recommended citation for this publication is:

Ivanov I. Analysis of the phaunistic composition of Ukraine // Perspectives of contemporary science: theory and practice. Proceedings of the 4th International scientific and practical conference. SPC “Sci-conf.com.ua”. Lviv, Ukraine. 2024. Pp. 21-27. URL: <https://sci-conf.com.ua/iv-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-perspectives-of-contemporary-science-theory-and-practice-26-28-05-2024-lviv-ukrayina-arhiv/>.

Editor

Komarytsky M.L.

Ph.D. in Economics, Associate Professor

Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine and from neighbouring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

e-mail: lviv@sci-conf.com.ua

homepage: <https://sci-conf.com.ua>

©2024 Scientific Publishing Center “Sci-conf.com.ua” ®

©2024 Authors of the articles

ПОРІВНЯЛЬНЕ АДМІНІСТРАТИВНЕ ПРАВО

Волік В'ячеслав Вікторович

Максєв Владислав Олегович

Студент

Маріупольський державний Університет

м. Маріуполь Україна

Вступ

Порівняльне адміністративне право є важливою галуззю юридичної науки, яка досліджує системи адміністративного права різних країн, їхні принципи, інститути та процедури.

Ця галузь дозволяє аналізувати та порівнювати правові системи з різних частин світу, виявляти їхні схожості та відмінності, а також розвивати загальні принципи адміністративного права.

Мета роботи

Метою нашої роботи є проведення порівняльного аналізу основних аспектів адміністративного права в обраних країнах з метою виявлення спільних тенденцій та особливостей.

Матеріали та методи

Для досягнення поставленої мети ми використали наукові статті, монографії, законодавчі акти та інші джерела з адміністративного права країн, таких як США, Велика Британія, Франція, Німеччина та Японія. Метод порівняльного аналізу дозволив зіставити основні аспекти регулювання адміністративних відносин у цих країнах.

Результати та обговорення

Проведений аналіз дозволив виявити, що в більшості розвинених країн спостерігається загальна тенденція до децентралізації адміністративної влади та підвищення ролі судового контролю над діяльністю владних органів. Зокрема, в багатьох європейських країнах спостерігається перехід до моделі адміністративного правосуддя, яке забезпечує ефективний захист прав та свобод громадян від недоліків в діяльності державних органів.

У той же час, в країнах з розвинутою системою common law, таких як Велика Британія та США, акцент робиться на забезпеченні прозорості та відповідальності державних органів перед громадянами. Важливим елементом є також активне впровадження електронних систем управління та адміністрування, що сприяє підвищенню ефективності та доступності адміністративних послуг.

Висновки

На основі проведеного дослідження можна зробити висновок, що порівняльне адміністративне право є важливою галуззю юридичної науки, яка допомагає зрозуміти та аналізувати різноманітність правових систем у світі.

Порівняння правових норм та інститутів різних країн дозволяє виявляти кращі практики та використовувати їх для подальшого вдосконалення адміністративного права в усіх юрисдикціях.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Олександр Маруніч - "Порівняльне адміністративне право: Навчальний посібник"
2. Віктор Стаднік – "Порівняльне адміністративне право: Теорія і практика"
3. Анатолій Діденко - "Порівняльне адміністративне право: Порівняльний аспект"
4. Susan Rose-Ackerman, Peter L. Lindseth - "Comparative Administrative Law"
5. Steven J. Balla, Mathew D. McCubbins, Barry R. Weingast - "Comparative Administrative Law"
6. Giacinto della Cananea, Paul Craig - "Global Administrative Law and EU Administrative Law: Relationships, Legal Issues and Comparison"

ОРГАНИ РОЗГЛЯДУ ТРУДОВИХ СПОРІВ

Вольський Руслан Олександрович

Здобувач вищої освіти

Навчальної групи СР-142

3 курсу ННПФППН

Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

Логінова Марина Вікторівна

Викладач кафедри цивільного
права та процесу

Дніпропетровського державного
університету внутрішніх справ

На сьогоднішній день трудові відносини є частиною повсякденного життя, у зв'язку з цим одним із суттєвих завдань держави є не лише проголошення та забезпечення дотримання прав і свобод громадян, а й законодавче закріплення механізму їх правового захисту. Як відомо, у трудові правовідносини вступають сторони з інтересами, що не співпадають, тому практика наочно показує, що ніхто не застрахований від загрози виникнення трудових спорів.

Трудовий спор є приватно-правовим спором між працівником і роботодавцем по предмету трудових правовідносин. Виникненню трудового спору передують наявність розбіжностей між цими зазначеними суб'єктами, і, думка їх про протиправності діянь один одного.

Єдиного підходу щодо визначення трудового спору на рівні доктрини трудового права не сформовано, існують різні точки зору вчених щодо змісту зазначеного поняття. Більше того, триває дискусія щодо співвідношення понять «трудовий спір» та «трудовий конфлікт», так у деяких спеціальних джерелах вони ототожнюються, у той час як іншими авторами здійснюється досить аргументоване їх розмежування. Повсякчас в один ряд із згаданими вище категоріями також ставлять поняття «розбіжність» [1].

Підставою виникнення трудового спору є наявність складного