

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЄВО-МОГИЛЯНСЬКА АКАДЕМІЯ»  
НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ  
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ  
МАРІУПОЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА  
ГО «ФОНД РОЗВИТКУ МАРІУПОЛЯ»  
ГО «ЦЕНТР АДАПТИВНОГО ЛІДЕРСТВА ТА ТЕРИТОРІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ»  
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNO-HUMANISTYCZNA  
(POLSKA, BIELSKO-BIALA)  
EURÓPSKY INŠTITÚT ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA (SLOVAKIA)  
РААТА GUGUSHVILI INSTITUTE OF ECONOMICS OF IVANE  
JAVAKHISHVILI TBILISI STATE UNIVERSITY (TBILISI, GEORGIA)  
ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ЕКОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ  
ДЛЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ:  
ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ  
НА НАЦІОНАЛЬНОМУ  
ТА МІСЦЕВОМУ РІВНЯХ**

**Матеріали III Міжнародної  
науково-практичної конференції**

Маріуполь – Київ, 2020

УДК 316/352

П 36

**П-36** Публічне управління для сталого розвитку: виклики та перспективи на національному та місцевому рівнях: збірник матеріалів III Міжнародної науково-практичної конференції. 21-22-травня 2020 р. Маріуполь (Україна). – Маріуполь-Київ: ПП Халіков Р.Р., 2020. – 250 с.

ISBN 978-617-7565-33-7

**Редакційна колегія:**

*Марова С. Ф.* – голова, д. держ.упр., професор, ректор Донецького державного університету управління

*Чечель А. О.* – заступник голови, д. е.н., доцент, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування Донецького державного університету управління

*Балусва О. В.* – д. е. н., професор, проректор з наукової та виховної роботи Донецького державного університету управління

*Токарева В. І.* – д. держ.упр., професор, проректор з науково-педагогічної роботи Донецького державного університету управління

*Зелінська М. І.* – к. політ.н., доцент кафедри публічного управління та адміністрування Донецького державного університету управління

*Тарасенко Д. Л.*, – к.держ.упр., доцент, доцент кафедри публічного управління та адміністрування Донецького державного університету управління

*Хлобистов Є.В.* – д. е. н., професор, Національний університет «Києво-Могилянська академія»; директор Міжнародного науково-дидактичного інституту Вищої Школи економіки та гуманітаристики (Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Humanistyczna (Bielsko-Biala, Polska)

*Abesadze Ramaz*, Doctor of Economics, Professor, Paata Gugushvili Institute of Economics of Ivane Javakhishvili Tbilisi State University (Tbilisi, Georgia)

*Zat'ko Jozef*, Dr.h.c. mult. JUDr., Honor. Prof. mult., prorektor pre medzinárodné vzťahy Wyższa Szkoła Komunikacji i Zarządzania (Polsko, Poznań), Prezident Európsky inštitút ďalšieho vzdelávania (Slovakia)

*Павленко О.П.* – к. е. н., доцент, завідувач кафедри менеджменту природоохоронної діяльності Одеського державного екологічного університету

Відповідальна за випуск – *Чечель А.О.*,  
д.е.н., доцент, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування  
Донецького державного університету управління

© Донецький державний університет управління  
(м. Маріуполь), 2020

Підводячи підсумок, можна сказати, що дотримання принципу прозорості та публічності в умовах проведення реформи децентралізації є гарантією довіри громади до процесу державної бюджетної політики, що сприятиме посиленню ефективності громадського контролю над місцевими та державними фінансами.

#### ЛІТЕРАТУРА

1. Білик Р. Р. Механізми та інструменти забезпечення економічної безпеки регіонів України в процесі децентралізації / Р. Р. Білик // Бізнес Інформ. – 2015. – № 9. – С. 67–72.
2. Денисов К. В. Децентралізація влади в Україні: адміністративні та бюджетні аспекти, національна безпека / К. В. Денисов // Бізнес Інформ. – 2015. – № 12. – С. 60–64.
3. Децентралізація та ефективне місцеве самоврядування: навчальний посібник для посадовців місцевих та регіональних органів влади та фахівців із розвитку місцевого самоврядування [Електронний ресурс]. – К. : ПРООН/ МПВСР. – 2007. – 269 с. – Режим доступу : [http://msdp.undp.org.ua/data/publications/decentralisation\\_manual.pdf](http://msdp.undp.org.ua/data/publications/decentralisation_manual.pdf).
4. Кресіна І. О. Вплив децентралізації на ефективність публічної влади / І. О. Кресіна // Віче. – 2015. – № 12. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.viche.info/journal/4776/>.

УДК 352

*Тарасенко Д.Л.*

*доктор економічних наук, доцент,  
Донецький державний університет управління*

*Данкіна Т.С.*

*здобувач ОС «магістр», спеціальності  
«Адміністративний менеджмент»,  
Донецький державний університет управління, м. Маріуполь*

#### РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Реформування діяльності органів місцевого самоврядування в сучасних умовах потребує впровадження новітніх технологій управління та підготовку нового покоління управлінців з

креативним типом мислення, людини з громадянськими цінностями та компетентностями. Тому вдосконалення процесу управління органів місцевої влади в Україні та розбудови корпоративної культури є найактуальнішим питанням.

Експертні оцінки висвітлюють нагальні питання громад, які вирішуються незадовільно на рівні місцевої влади, а саме надання базових публічних послуг здійснюється на низькому рівні, що отримує незадовільну оцінку діяльності влади громадою.

Необхідно вдосконалювати роботу посадових осіб, службовців органів місцевого самоврядування за рахунок їхньої спільної кооперації. Для такої кооперації потрібен міцний фундамент, який буде об'єднувати, мотивувати, надихати задля ефективної, відкритої, прозорої співпраці всієї системи муніципального управління.

На наш погляд, потужним фундаментом, стрижнем цінностей в органах місцевого самоврядування може стати корпоративна культура.

Корпоративна культура органу місцевого самоврядування – це система цінностей, принципів, формальних і неформальних правил поведінки і норм діяльності, звичаїв і традицій, індивідуальних і групових інтересів, що склалися в конкретному органі місцевого самоврядування та є характерною для цього органу, поділяється більшістю його співробітників, визначає внутрішні відносини у цьому органі, показники задоволеності працівників умовами праці, рівень співробітництва та сумісності працівників між собою і з органом, у якому вони працюють, перспективи її розвитку, а також встановлює взаємовідносини органу місцевого самоврядування із відповідною територіальною громадою та зовнішнім середовищем, а також зумовлює здатність органів місцевого самоврядування до надання більш якісних послуг громадянам [1, с.4].

Огляд літератури про корпоративну культуру в дослідженнях показує, що більшість дослідників погоджуються, що концепція корпоративної культури будується на прийнятті цінностей, обґрунтованих сподіванням та декларуванням, що характеризують

дії організації та їх членів. Тобто переважає функціональна, соціальна перспектива. Більшість науковців про корпоративну культуру погоджуються з тим, що корпоративна культура є соціально побудованим атрибутом організацій, який служить соціальним поєднанням, що пов'язує організацію разом.

Кожна організація має свої особливості, звичаї та стилі управління. Співробітники повинні просто прийняти інший спосіб думати про організацію та їх роль у ній. Вищі рівні продуктивності, якості, ефективності та моральності впливають безпосередньо з цієї зміни в культурі. Зміна культури передбачає численні фактори, інтегровані з іншими видами ініціатив змін, включаючи особисті зміни, а також організаційні зміни. Роз'яснення, як цей процес може бути ініційований, і як успішно можна змінити культуру надає переваги усім зацікавленим сторонам громади.

Слід зазначити, культура прихильності демократії найбільш високо цінує нові продукти, творчі рішення проблем, передові ідеї та зростання нових проєктів як домінуючий критерій ефективності органів місцевого самоврядування.

Дослідження нам показує, як корпоративна культура стала популярною концепцією, що веде до широкого спектру розбудови корпоративної культури управління органами місцевого самоврядування різними організаціями, і розширює фокус на ролі корпоративної культури у впливі на її динаміку, включаючи деякі практичні концепції щодо подолання відмінностей.

## **ЛІТЕРАТУРА**

1. Формування нової корпоративної культури в умовах реалізації реформи місцевого самоврядування та розвитку міжмуніципального співробітництва : навчально-практичний посібник / Щербак Н.В. та ін. ПП «Видавництво «Фенікс», м. Київ. 2018. 154 с.