

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ**

**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

МАРІУПОЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА

ФОНД РОЗВИТКУ МАРІУПОЛЯ

**НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
УПРАВЛІННЯ, ЕКОНОМІКИ ТА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ
ТАВРІЙСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ В.І. ВЕРНАДСЬКОГО**

УКРАЇНСЬКИЙ КУЛЬТУРОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР

РОЗВИТОК ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

**Матеріали Міжнародної
науково-практичної конференції**

присвяченої 25-річчю
Донецького державного університету управління

Маріуполь
2017

УДК 316/352

ББК 67.9(4Укр)

Р 36

Р-36 Розвиток державного управління в умовах реформування: проблеми та перспективи: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції. – Маріуполь : Донецький державний університет управління; Український культурологічний центр, 2017. – 330 с.

Збірник містить матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Розвиток державного управління в умовах реформування: проблеми та перспективи», яка внесена до плану проведення наукових конференцій та семінарів з проблем вищої освіти і науки в системі МОН України. Мета конференції – синтез наукових досліджень і практики державного управління.

Редакційна колегія:

Марова С. Ф. – д. держ.упр., професор, завідувач кафедри менеджменту природоохоронної діяльності Донецького державного університету управління

Токарева В. І. – д. держ.упр., професор, проректор з науково-педагогічної роботи Донецького державного університету управління

Балусва О. В. – д. е. н., доцент, проректор з наукової роботи Донецького державного університету управління, голова оргкомітету

Чечель А. О. – д. е. н., доцент, заступник голови, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування Донецького державного університету управління

Горшик В.Г. – д.держ.упр., професор, директор Інституту управління, економіки та природокористування Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського

Шестак В.С. – д.ю.н., професор, завідувач кафедри загально-правових дисциплін Донецького державного університету управління

Тарасенко Д. Л., – к.держ.упр., доцент, доцент кафедри публічного управління та адміністрування Донецького державного університету управління

Калініна І. В. – к.ю.н., завідувач кафедри спеціально-правових дисциплін Донецького державного університету управління

Никифоренко Н.О. – к.і.н., доцент, завідувач кафедри соціології управління Донецького державного університету управління

Відповідальна за випуск – *Чечель А.О.*,
завідувач кафедри публічного управління та адміністрування
Донецького державного університету управління

© Донецький державний університет управління (м. Маріуполь), 2017

– створення організацій осіб з інвалідністю і вступ до них для того, щоб представляти осіб з інвалідністю на міжнародному, національному, регіональному та місцевому рівнях

ЛІТЕРАТУРА

1. Стратегія розвитку Донецької області на період до 2020 року (нова редакція 2016 року) [Електронний ресурс] – Режим доступу: donoda.gov.ua/index.php?spec_cmd=download&args.

2. Велике переселення: скільки насправді в Україні внутрішньо переміщених осіб [Електронний ресурс] – Режим доступу: https://voxukraine.org/2016/06/30/velyke-pereselennya-skilky-naspravdi-v-ukraini-vpo-ua/#_ftn3.

3. «Про права осіб з інвалідністю» / Конвенція // Офіційний переклад Конвенції надісланий листом Мінсоцполітики № 9833/0/14-16/19 від 06.07.2016 [Електронний ресурс] – Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_g71.

УДК 35.316

Тарасенко Д. Л.,

к. держ. упр., доцент,

декан факультету права і соціального управління

Донецького державного університету управління (м. Маріуполь)

МОТИВАЦІЙНІ ТЕНДЕНЦІЇ В СУЧАСНОМУ СУСПІЛЬСТВІ

У теперішній час постійно зростає інтерес до пізнання внутрішньої природи людини, її інтересів та мотивів, що постає у єдності економічного, соціального і психологічних процесів. Мотиваційні теорії як система знань про закономірності та механізми формування мотивів праці мають визначальне значення у досягненні високих показників праці, її ефективності та продуктивності. Бо нічого так не обумовлює вихід України з економічної кризи, як ефективна система залучення людей до праці.

Особливе місце в структурі елементів мотиваційного середовища, відводиться системі інтересів, які висловлюють прагнення працівника до задоволення своїх потреб та інтересів.

Спірним і недостатньо розробленим в методологічному плані є питання обґрунтування ступеня важливості та пріоритетності наступних видів інтересів: суспільних, колективних, особистих.

Розвиток ринкових відносин, посилення економічної самостійності території, розширення прав і відповідальності підприємств змінили акценти пріоритетності в системі інтересів. В економічній літературі в даний час домінує теза про привілеї особистих інтересів над колективними та суспільними. Обґрунтування при цьому зводяться до наступного. Задовольняючи особисті потреби і інтереси, працівники створюють продукт, що є в кінцевому рахунку умовою отримання прибутку підприємством та національного доходу суспільством. На нашу думку, така аргументація пріоритетності особистих інтересів над колективними та суспільними має право на існування. Однак, щоб відповісти на питання "Який з інтересів є пріоритетним?" потрібно перш за все конкретизувати зміст самого інтересу. Якщо цього не зробити, то це питання не має обґрунтованої відповіді. На нашу думку, в кожному конкретному випадку потрібно виділити пріоритет інтересів. Наприклад, якщо мова йде про державну безпеку або про економічні питання, то визначальним буде не особистий інтерес, а суспільний. Можливі варіанти, коли дуже складно однозначно виділити якийсь пріоритетний інтерес. Бувають ситуації, коли задоволення суспільного і колективного інтересів, є умовою задоволення особистого, і навпаки, обов'язковою умовою реалізації суспільного інтересу є умовою задоволення колективного і індивідуального.

Спрямованість особистості - це система спонукань і ціннісних орієнтацій, яка визначає вибіркове ставлення та активну поведінку людини, тобто спрямованість, по суті, - це стійка система мотивів, які орієнтують життєдіяльність особистості. Причому один із мотивів, залежно від ситуації, може бути домінуючим, а решта - підпорядкованими [1].

До основних чинників, що зумовлюють рівень мотивації у сучасному суспільстві можна віднести наступні:

- аналіз особистістю можливістю отримання значущих результатів;
- натхнення та віра в успіх при досягненні поставленої мети;
- індивідуальне осмислення суб'єктом мотивів для досягнення успіху;
- досягнення успіху, як перспективного чинника для зростання особистості.

Таким чином, індивідуальна трудова активність людини впродовж всього життя є чіткою системою по формуванню трудо-

вої діяльності особистості. Місія цієї системи, перш за все, визначається самою людиною, що є в своїй суті триєдністю: духовності, особистого зростання і фізіології організму. Ця система є динамічним процесом, який носить стратегічний характер. Тому кожній освіченій людині потрібно навчитися управляти цим процесом і розробляти стратегічний план його індивідуальної активної трудової діяльності, оскільки стратегічне управління цією діяльністю обумовлено процесами освоєння, що ускладнюються переробкою і генеруванням професійної інформації в період переходу індустріального суспільства в інформаційне.

ЛІТЕРАТУРА

1. Вітенко І.С. Основи психології: навч. Посібник / І.С. Вітенко, Т.І. Вітенко. – Вінниця: Нова книга, 2001. – 256 с.

УДК 35.08:316

Токарева В. І.,

д.держ.упр., професор

Донецького державного університету управління (м. Маріуполь)

Хаджинов В. М.,

головний спеціаліст мобілізаційного відділення

Першотравневого районного військового комісаріату Донецької області, магістрант спеціальності «Публічне управління та адміністрування» Донецького державного університету управління

Ромащенко Ю. Є.,

головний спеціаліст відділення офіцерів запасу і кадрів

Першотравневого районного військового комісаріату Донецької області, магістрант спеціальності «Публічне управління та адміністрування» Донецького державного університету управління

ФОРМУВАННЯ ЛІДЕРСЬКОЇ ЕЛІТИ В СИСТЕМІ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Сьогодні Україна переживає час інтенсивних демократичних, соціальних та державно-правових перетворень: модернізується система державного управління, посилюється роль місцевих громад в економічному розвитку країни. На перше місце виходять питання