

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ**

**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

МАРІУПОЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА

ФОНД РОЗВИТКУ МАРІУПОЛЯ

**НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
УПРАВЛІННЯ, ЕКОНОМІКИ ТА ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ
ТАВРІЙСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ В.І. ВЕРНАДСЬКОГО**

УКРАЇНСЬКИЙ КУЛЬТУРОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР

РОЗВИТОК ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

**Матеріали Міжнародної
науково-практичної конференції**

присвяченої 25-річчю
Донецького державного університету управління

Маріуполь
2017

УДК 316/352
ББК 67.9(4Укр)
Р 36

Р-36 Розвиток державного управління в умовах реформування: проблеми та перспективи: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції. – Маріуполь : Донецький державний університет управління; Український культурологічний центр, 2017. – 330 с.

Збірник містить матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Розвиток державного управління в умовах реформування: проблеми та перспективи», яка внесена до плану проведення наукових конференцій та семінарів з проблем вищої освіти і науки в системі МОН України. Мета конференції – синтез наукових досліджень і практики державного управління.

Редакційна колегія:

Марова С. Ф. – д. держ.упр., професор, завідувач кафедри менеджменту природоохоронної діяльності Донецького державного університету управління

Токарева В. І. – д. держ.упр., професор, проректор з науково-педагогічної роботи Донецького державного університету управління

Балусва О. В. – д. е. н., доцент, проректор з наукової роботи Донецького державного університету управління, голова оргкомітету

Чечель А. О. – д. е. н., доцент, заступник голови, завідувач кафедри публічного управління та адміністрування Донецького державного університету управління

Горшик В.Г. – д.держ.упр., професор, директор Інституту управління, економіки та природокористування Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського

Шестак В.С. – д.ю.н., професор, завідувач кафедри загально-правових дисциплін Донецького державного університету управління

Тарасенко Д. Л., – к.держ.упр., доцент, доцент кафедри публічного управління та адміністрування Донецького державного університету управління

Калініна І. В. – к.ю.н., завідувач кафедри спеціально-правових дисциплін Донецького державного університету управління

Никифоренко Н.О. – к.і.н., доцент, завідувач кафедри соціології управління Донецького державного університету управління

Відповідальна за випуск – *Чечель А.О.*,
завідувач кафедри публічного управління та адміністрування
Донецького державного університету управління

© Донецький державний університет управління (м. Маріуполь), 2017

ЛІТЕРАТУРА

1. Андреева Т.Є. Етика та психологія ділових відносин: [навч. посіб.] / Т.Є. Андреева. – Х.: Бурун Книга, 2004. – 143 с.
2. Греца С.М. Теоретичні аспекти визначення поняття адміністрування податку на додану вартість / С.М. Греца // Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Сер.: Юриспруденція. – 2014. - №8. – С.74-76.
3. Федорова І.І. Культурологія: навч. посіб. / І.І. Федорова. – К.: ІВЦ «Видавництво «Політехніка»», 2005. – 158 с.

УДК 567.62(073)

Зелінська М. І.,

к.політ.н., доцент кафедри публічного управління та адміністрування Донецького державного університету управління (м.Маріуполь)

Замай Т. М.,

магістрант спеціальності «Державна служба» кафедри публічного управління та адміністрування Донецького державного університету управління (м.Маріуполь)

РОЗРОБКА СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЇ

Стратегію можна визначити як загальну програму виконання місії організації. Стратегія містить визначення пріоритетів організації та напрямки її розвитку.

Риси стратегії:

Горизонт часу. Термін «стратегія» ми використовуємо для опису дій, що пов'язані з віддаленим горизонтом часу (як з точки зору часового проміжку, що потрібен для виконання цих дій, так і з точки зору часового проміжку, який мине до виявлення результатів цих дій).

Результати. Хоча результати використання вибраної стратегії стануть відчутними лише через певний проміжок часу, кінцевий ефект використання буде дуже значним.

Концентрація зусиль. Результативність стратегії, як правило, вимагає сконцентрованої діяльності, зусиль чи звернення уваги на умовно обмежену сукупність намірів. Концентрація на вибраних

діях вже сама по собі обмежує засоби, що доступні для інших типів діяльності.

Розміщення рішень. Хоча в деяких організаціях на реалізацію обраних ними стратегій вистачило б лише кілька рішень, у більшості стратегій необхідним є прийняття дуже багатьох рішень різноманітного плану. Ці рішення повинні узгоджуватися між собою, формуючи відповідну схему розміщення.

Всеохоплюваність. Стратегія охоплює широкий аспект дій щодо визначення засобів поточної діяльності. Окрім того, потреба узгодженості рішень і часових рамок вимагає, щоб всі структурні одиниці всередині організації майже інстинктивно працювали на підтримку певної стратегії.

Специфікою довгострокового функціонування громадської організації є, перш за все, той факт, що згідно діючого законодавства, ГО не зобов'язана розробляти та затверджувати стратегію свого розвитку.

Тому стратегічний підхід до розвитку громадської організації автоматично стає результатом ініціативи її керівництва і персоналу або засновників.

Нам здається, що найкращим рішенням (і це підтверджується практикою) є впровадження правила планування діяльності, опрацювання довготермінової стратегії організації та належна її реалізація.

Позитивні риси володіння стратегічним планом

Стратегічний план полегшує нам визначення чіткої та виразної концепції діяльності нашої організації. Це дозволяє нам підпорядкувати всю діяльність нашої організації визначеній місії. Окрім того це дозволяє ідентифікувати з цілями організації її членів, волонтерів та зовнішніх партнерів.

Стратегічний план допомагає випрацювати цілісний погляд на організацію та її цілі. Ми бачимо цілий ліс, а не тільки окремі дерева. Стратегічний план визнає пріоритети. Впорядковує цілі та завдання відповідно до їх важливості та черговості, згідно яких вони реалізовуватимуться. Стратегічний план полегшує нам раціональне використання наших сильних сторін, кваліфікацій та здібностей. Стратегічний план дозволяє нам узгодити розвиток нашої організації зі змінами, що відбуваються в зовнішньому оточенні. Стратегічний план визначає напрямок маршруту у випадку, коли

ми знаємо, куди хочемо дійти - нам легше опрацювати конкретні відрізки маршруту.

Стратегічний план – це документ, опрацьований у рамках процесу стратегічного планування. Він описує місію організації, бачення її розвитку на тривалу перспективу, стратегічні цілі, а також методи їх досягнення. Він створюється на досить тривалий відрізок часу (як правило, не менше ніж на 2-3 роки).

Стратегічне планування – це довготривалий процес, що складається з багатьох етапів. Кожен черговий етап планування є точкою відліку для наступного - тому тут надзвичайно важливою є черговість дій, а також те, щоб не пропустити жодного з етапів.

Стратегічне планування, як будь-який складний процес, в який задіяне все керівництво організації, вимагає якісної підготовки. Успіх самого планування залежить від того, як ми підготуємось до процесу планування.

Стратегічне планування вимагає багато часу та праці. Однак, кінцевий ефект володіння таким планом, який впорядковує роботу організації вартує цієї ціни. Ефект кількох років роботи організації, що спирається на чітко визначені пріоритети, – це значно більше, аніж ефект від кількарічної роботи тієї самої організації, що працює хаотично та непродумано.

ЛІТЕРАТУРА

1. Демократична Україна. Всеукраїнський громадсько-політичний тижневик. №1– № 52 . – Київ, 2014.
2. Основи менеджменту НУО. Посібник для тренера / ВБО Мережа ЛЖВ – 2010 р.
3. Друкер П. Ф. Практика менеджмента. — М.: Вільямс, 2009. — С. 400.
4. Сарапулова Є. Г. Стратегічне управління : стислий курс лекцій / Є. Г. Сарапулова. – Київ : Університет "Україна", 2015. – 133 с. : табл.
5. Смолін І.В. Стратегічне планування розвитку організації: монографія / І.В. Смолін. – К.: Київ, торг.-екон. ун-т, 2004. – 344 с.