

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КРИВОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Криворізький національний університет
ГО «Асоціація молодіжних працівників України»
ГО «Молодіжна платформа»
WSHIU Akademii Nauk Stosowanych, Poland
Webster University, Georgia
Scientific Center of Innovative Research OÜ, Estonia
Громадська спілка «ЛІГА АУДИТОРІВ УКРАЇНИ»
Запорізький національний університет
Полтавський університет економіки і торгівлі
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
Державний податковий університет
Херсонський державний аграрно-економічний університет
Львівський торговельно-економічний університет
Turku University of Applied Sciences, Finland
University of Occupational Safety Management in Katowice, Poland

«МАЙБУТНЄ ~ АУДИТ»

МАТЕРІАЛИ

**МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ ІНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦІЇ
(м. Кривий Ріг, 15 січня 2026 р.)**

ФОП Барихіна Н.Л.
Кривий Ріг

2026

УДК 657.6
ББК 65.05
М23

Редакційна колегія:

СТУПНІК М.І., д.т.н., професор, ректор Криворізького національного університету
КРАПИВКО М.Л., член Ради Громадської спілки «Ліга аудиторів України», виконавчий директор аудиторської фірми «Бухгалтер»

МІЩУК Є.В., д.е.н., професор, завідувачка кафедри маркетингу, обліку, оподаткування та публічного управління Криворізького національного університету

Рецензенти:

ПЛАКСІЄНКО В.Я. – професор кафедри бухгалтерського обліку і аудиту Полтавського університету економіки і торгівлі, д.е.н., професор

ДАШКО І.М. – професор кафедри управління персоналом та маркетингу Запорізького національного університету, д.е.н, професор

НУСІНОВА О.В. – член ради директорів Smart corporate service LLC, DBA з корпоративного управління, д.е.н., професор

Затверджено до друку рішенням вченої ради
Криворізького національного університету
(протокол № 7 від 21.01.2026)

Майбутнє – аудит

М23 Матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Кривий Ріг, 15 січня 2026 р.) : тези доповідей / редкол.: М.І. Ступнік, М. Л. Крапивко, Є.В. Міщук [http://ds.knu.edu.ua/jsrui/handle/123456789/8694]. – Кривий Ріг : Вид. ФОП Барихіна Н.Л., 2026. – 550 с.

ISBN 978–617-8766-15-3 (e-book)

Матеріали конференції містять спадщину видатного ученого професора Володимира Яковича Нусінова у розвиток науки та освіти, а також результати досліджень наукової спільноти з в галузі обліку, оподаткування, маркетингу, економіки, фінансів, публічного управління та адміністрування, менеджменту, права.

Особлива увага приділена актуальним проблемам управління бізнесом в умовах сьогодення.

Матеріали конференції призначені для здобувачів освіти економічних спеціальностей, науково-педагогічних і педагогічних працівників, практикуючих аудиторів та всіх зацікавлених осіб.

УДК 657.6
ББК 65.05

ISBN 978–617-8766-15-3 (e-book)

© Криворізький національний університет, 2026
© ФОП Барихіна Н.Л., 2026

2. Рябчук О.Г., Твердун С.О. Форензик як інструмент протидії економічним злочинам та фінансовому шахрайству на підприємстві. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство*. Ужгород. Видавничий дім «Гельветика». 2021. Вип. 40. С. 77–83. URL: <https://dspace.uzhnu.edu.ua/items/55876676-4c51-4b01-8000-f9beef16f5dd>.

Шевченко Л.Я.,
кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри менеджменту та фінансів
Маріупольського державного університету
Шендригоренко М.Т.,
кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри менеджменту та фінансів
Маріупольського державного університету

УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ

На сьогоднішній день багато підприємств перейшли в режим дистанційної роботи. На даний час в країні триває війна, існує захворюваність на COVID-19, тому на роботі поза офісом важко відстежити початок та завершення роботи кожного працівника. Тому при заходженні у систему доцільно запровадити персоналізацію даних кожного співробітника, пов'язаних з отриманням коду через SMS - повідомлення на мобільний телефон. При вході в систему необхідно написати своє «Прізвище» та ввести код, який кожного разу буде приходити від служби безпеки. Завдяки цьому буде формуватися звіт, в якому буде зазначено скільки часу працівник працював протягом дня, і на основі цього звіту буде нараховуватися зарплата за місяць.

Ще одним нововведенням у бухгалтерський облік оплати праці є додаткові виплати працівникам, які працюють поза робочим місцем, тобто дистанційно у зв'язку з обставинами в країні. Оскільки через військовий стан було відмінено нарахування та виплату квартальної і річної премій, то доцільно запропонувати введення додаткових виплат за виконання будь-якої складності робіт або за додаткове залучання до роботи. Додаткові винагороди стосуються використання працівником власних методів для отримання інформації, необхідної для виконання поставлених завдань. Розмір винагороди буде залежати від рівня кваліфікації та досвіду роботи працівника. Було розроблено шкалу розмірів винагород у %, враховуючи стаж роботи (табл. 1.1).

Таблиця 1.1 – Шкала розміру винагороди за рік при відповідному стажі роботи (для всіх працівників підприємства)

Стаж роботи на підприємстві	Розміри винагороди, % до середньомісячної заробітної плати
менше 1 року	4%

Від 1 до 3 років	9%
Від 3 до 5 років	14%
Від 5 до 10 років	19%
Більше 10 років	25%

Складено автором самостійно

Також вважається доцільним запропонувати додаткові субрахунки для рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» щодо обліку додаткових виплат працівникам. Цей рахунок відноситься до шостого класу Плану рахунків бухгалтерського обліку, він є пасивним, та має пасивне сальдо, кореспондує з іншими рахунками бухгалтерського обліку.

За дебетом субрахунків відображається виплата заробітної плати, премій допомоги, а за кредитом – нарахування всіх вищезазначених виплат (табл. 1.2).

Таблиця 1.2 – Уніфікація рахунку 66 в Плані рахунків

66 Розрахунки за виплатами працівникам		
	661 «Розрахунки за заробітною платою»	
	6611	«Розрахунки за окладами»
	6612	«Виплати компенсації»
	6613	«Оплата відпустки»
	6614	«Розрахунок у зв'язку з простоями»
	6615	«Розрахунок за дистанційну роботу»
	662 «Розрахунки за депонентами»	
	6621	«Розрахунок з депонентами»
	6622	«Розрахунок у зв'язку з мобілізацією»
	6623	«Розрахунок у зв'язку з полоном»
	663 «Розрахунки за іншими виплатами	
	6631	«Виплата вихідної допомоги»
	6632	«Виплата лікарняних»
	6633	«Виплата лікарняних COVID-19»

Складено автором на основі [4]

Запропоновані пропозиції щодо впровадження особових перепусток для автоматичного заповнення таблицю облікового часу, а також розширення рахунку 66 допоможе підвищити продуктивність праці та контролювати рівень витрат підприємства. Автоматизація бухгалтерського обліку разом з удосконаленням обліку на підприємстві допоможе вирішити таку проблему, як швидке погашення заборгованості із виплати зарплати працівникам, а також

проведення точних та ефективних розрахунків заробітної плати при великій кількості працівників на підприємстві.

Однак, на сьогоднішній день, Україна має все ще ряд невирішених проблем в системі оплати праці. Необхідно удосконалювати систему оплати праці на законодавчому рівні, шукати нові рішення, вивчаючи досвід зарубіжних країн.

Удосконалення обліку заробітної плати допоможе сприяти підвищенню продуктивності праці, а також, врегулювати рівень витрат підприємства. Автоматизація обліку допоможе, окрім удосконалення обліку на підприємстві, вирішити таку проблему як своєчасне погашення боргу виплат працівникам по заробітній платі». Від організації обліку залежить в першу чергу повнота, достовірність та своєчасність нарахованої та виплаченої заробітної плати.

Список використаних джерел

1. Конституція України. № 254к/96-ВР від 01.01.2020 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр#Text>.
2. Закон України «Про оплату праці» №108/95 від 24.03.1995 р. (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95%D0%B2%D1%0#Text>
3. Про затвердження Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1025-03#Text>
4. Феофанова І.В. Удосконалення обліку та аудиту заробітної плати на підприємстві. Економіка та держава, 2021. №3. С. 125-130.