



International Science Group

ISG-KONF.COM

XXXIII

**INTERNATIONAL SCIENTIFIC
AND PRACTICAL CONFERENCE**

**"MODERN SCIENTIFIC TECHNOLOGIES AND SOLUTIONS
OF SCIENTISTS TO CREATE THE LATEST IDEAS"**

London, Great Britain

August 22 - 25, 2023

ISBN 979-8-89145-196-4

DOI 10.46299/ISG.2023.1.33

**MODERN SCIENTIFIC TECHNOLOGIES
AND SOLUTIONS OF SCIENTISTS TO
CREATE THE LATEST IDEAS**

Proceedings of the XXXIII International Scientific and Practical Conference

London, Great Britain
August 22-25, 2023

UDC 01.1

The 33th International scientific and practical conference “Modern scientific technologies and solutions of scientists to create the latest ideas” (August 22-25, 2023) London, Great Britain. International Science Group. 2023. 305 p.

ISBN – 979-8-89145-196-4

DOI – 10.46299/ISG.2023.1.33

EDITORIAL BOARD

<u>Pluzhnik Elena</u>	Professor of the Department of Criminal Law and Criminology Odessa State University of Internal Affairs Candidate of Law, Associate Professor
<u>Liudmyla Polyvana</u>	Department of Accounting and Auditing Kharkiv National Technical University of Agriculture named after Petr Vasilenko, Ukraine
<u>Mushenyk Iryna</u>	Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of Mathematical Disciplines, Informatics and Modeling. Podolsk State Agrarian Technical University
<u>Prudka Liudmyla</u>	Odessa State University of Internal Affairs, Associate Professor of Criminology and Psychology Department
<u>Marchenko Dmytro</u>	PhD, Associate Professor, Lecturer, Deputy Dean on Academic Affairs Faculty of Engineering and Energy
<u>Harchenko Roman</u>	Candidate of Technical Sciences, specialty 05.22.20 - operation and repair of vehicles.
<u>Belei Svitlana</u>	Ph.D., Associate Professor, Department of Economics and Security of Enterprise
<u>Lidiya Parashchuk</u>	PhD in specialty 05.17.11 "Technology of refractory non-metallic materials"
<u>Levon Mariia</u>	Candidate of Medical Sciences, Associate Professor, Scientific direction - morphology of the human digestive system
<u>Hubal Halyna Mykolaivna</u>	Ph.D. in Physical and Mathematical Sciences, Associate Professor

ВИКОРИСТАННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ДЕРЖАВНОМУ РЕГУЛЮВАННІ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Ланська Світлана Петрівна,
кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри економіки праці,
Маріупольський державний університет (м. Київ), Україна

Розвиток сучасного глобального світу характеризується процесами переходу до інформаційного суспільства й економіки знань, поглибленням цифрових трансформацій на основі все ширшого використання інформаційно-комунікаційних технологій. Це обумовлює радикальні прогресивні трансформації, які впливають на соціально-економічний розвиток всіх держав.

Інформаційно-комунікаційні технології (ІКТ) – сукупність методів, засобів і прийомів, що використовуються для збирання, систематизації, зберігання, опрацювання, передавання, подання різних повідомлень і даних за допомогою засобів обчислювальної техніки та зв'язку [1, с. 53].

Часто ІКТ визначають як синонім інформаційних технологій (ІТ), проте ІКТ є більш загальним терміном, який підкреслює роль уніфікованих технологій та інтеграцію телекомунікацій, комп'ютерів, підпрограмного забезпечення, програмного забезпечення, накопичувальних та аудіовізуальних систем, що дозволяють користувачам створювати, одержувати доступ, зберігати, передавати та змінювати інформацію. Інформаційно-комунікаційні технології складаються з інформаційних технологій, а також телекомунікацій, медіа-трансляцій, усіх видів аудіо і відео, передачі, мережних функцій управління та моніторингу [1, с. 53].

Сукупність ІКТ має значний вплив на різні аспекти розвитку економіки та суспільства, зокрема ринок праці. У сучасних трансформаційних умовах роль ринку праці значно зросла, зокрема в його межах знаходять прояв наступні риси сучасного розвиненого і соціально регульованого ринку:

- свобода вибору пропозиції праці в межах потреб економіки та економічної кон'юнктури, особистих професійних даних;
- свобода конкуренції на ринку праці в усіх її проявах: конкуренція за робочі місця, конкуренція між працівником і роботодавцем за умови праці, за умови купівлі-продажу робочої сили (обов'язковою є межа всіх видів конкуренції на користь соціально-вразливих верств населення);
- система оплати праці повинна відображати суспільно доцільну винагороду за працю, умови економічної та соціальної доцільності функціонування суб'єктів господарювання;
- державна політика зайнятості орієнтована до наближення кількості робочих місць до потреб населення в них, на регулювання суспільно необхідних

структурних та технологічних зрушень у виробництві, які впливають на зайнятість;

– державна та суспільна підтримка розвитку трудового потенціалу суспільства, стимулювання професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників;

– стимулювання тих аспектів соціально-трудоких відносин, які сприяють демократизації виробничих відносин, стабілізації та розширенню робочих місць, підтримці зобов'язань та прав роботодавців та працівників, досягненню компромісів тощо [2, с. 51-52].

Державне регулювання зайнятості населення в сучасних умовах вимагає врахування всіх трансформаційних впливів та використання інформаційно-комунікаційних технологій для покращення ефективності регулювання ринку праці. Зокрема, можна визначити пріоритетні напрями щодо впровадження ІКТ в систему державного регулювання зайнятості. До них належать:

– *моніторинг ринку праці*: сучасні ІКТ дозволяють в реальному часі відслідковувати зміни на ринку праці, аналізувати попит та пропозицію, а також передбачати можливі зміни за галузями та за професійними групами;

– *пошук роботи та підбір кандидатів*: ІКТ надають можливість безпосереднього спілкування між роботодавцями та працівниками – шукачі роботи можуть розміщувати свої резюме на веб-сайтах, роботодавці можуть поширювати вакансії, алгоритми допомагають здійснити відбір найкращих варіантів;

– *дистанційна робота та фріланс*: ІКТ дозволяють людям працювати з будь-якого місця, що відкриває доступ до роботи та замовлень з усього світу, що набуло особливої актуальності під час пандемії COVID-19 та в умовах зростаючої глобалізації;

– *професійні платформи та соціальні мережі*: ІКТ сприяють створенню та розширенню мережі спілкування для професійного розвитку, обміну досвідом та пошуку можливостей для співпраці;

– *електронні системи звітності та адміністрування*: державні органи можуть використовувати ІКТ для збору, обробки й аналізу даних про зайнятість населення, що може допомогти під час пошуку більш ефективних інструментів в рамках реалізації політики зайнятості населення та при прогнозуванні тенденцій на ринку праці;

– *безперервне навчання та підвищення кваліфікації*: онлайн-курси та навчальні платформи дозволяють працівникам покращувати свої професійні навички та здобувати нові знання без необхідності фізично відвідувати заклади освіти, що повною мірою сприяє підвищенню їх конкурентоспроможності на ринку праці;

– *стимулювання інновацій та підприємництва*: ІКТ стимулюють розвиток нових ідей, стартапів та технологічних інновацій; органи державної влади можуть сприяти цьому процесу шляхом надання фінансової та інфраструктурної підтримки.

Таким чином, державне регулювання зайнятості населення в сучасних умовах вимагає уваги до сучасних аспектів поширення, активного використання інформаційно-комунікаційних технологій та всіх можливостей, які вони надають. Раціональне та зважене впровадження сучасних ІКТ сприяє розширенню доступу до роботи, зниженню рівня безробіття, підвищенню ефективності взаємодії на ринку праці тощо. При цьому країни мають бути готові до вирішення проблем, притаманних цифровій економіці, а працівникам необхідно розвивати такі якості як гнучкість, адаптивність та готовність до безперервного навчання.

Список літератури:

1. Інформаційно-комунікаційні технології в освіті: словник. К.: ЦП Компринт, 2019. 134 с.
2. Іванова Л.В., Сорока О.В. Державне регулювання зайнятості: Навчальний посібник. Одеса: ОНЕУ, Ротапринт, 2015 р. 264 с.