

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студента ОС «Магістр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент організацій і адміністрування»

Єськової Яни Олександрівни

на тему «Формування корпоративної культури в системі стратегічного управління підприємством»

Актуальність теми. Безперечно, розвиток ринкових відносин потребує формування корпоративної культури. Культура компанії включає поведінку, спілкування з клієнтами та колегами, діяльність співробітників, інтереси, рівень мотивації тощо.

Крім того, корпоративна культура відіграє важливу роль у визначенні та реалізації стратегічної управлінської діяльності та реалізації ефективної корпоративної політики. Її можна використовувати як потужний інструмент для підвищення загального рівня управління персоналом компанії.

Самостійність розробки і пропозиції автора. В ході дослідження автором розглянуто зміст, складові та функції корпоративної культури; визначено особливості формування корпоративної культури в залежності від специфіки бізнесу; розглянуто корпоративну культуру як елемент системи стратегічного управління підприємства; надано організаційно-економічну характеристику Групи «Приват Банк»; проаналізовано особливості корпоративної культури в системі стратегічного управління Групи «Приват Банк»; оцінено корпоративну соціальну відповідальність банківської установи як прояв корпоративної культури; надано рекомендації щодо формування клієнтоорієнтованої корпоративної культури банківської установи; розроблено напрями вдосконалення стратегічного управління корпоративною культурою Групи «Приват Банк»; запропоновано модель стратегії формування і розвитку корпоративної культури Групи «Приват Банк». Кваліфікаційна робота є самостійно виконаною автором науковою роботою, яка містить сформульовані ним положення, висновки і пропозиції.

Наукова новизна отриманих результатів дослідження полягає в поглибленні положень теорії, а також вирішенні ряду практичних проблем щодо формування корпоративної культури в системі стратегічного управління Групи «Приватбанк».

Практичне значення результатів дослідження полягає в тому, що їх застосування дозволяє розробити рекомендації щодо вдосконалення корпоративної культури в системі стратегічного управління Групи «Приватбанк».

Зауваження та недоліки: У роботі бажано було б, більш детально розглянути соціальні проєкти Групи «Приватбанк» та їх вплив на корпоративну культуру, але це не знижує загальний рівень проведеного дослідження та його значимість.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент Гапонюк Ольга Іванівна, к.е.н., доцент, начальник навчально-методичного відділу Донецького державного університету внутрішніх справ (м.Кропивницький).

Підпис _____

«___»_____2024 р.