



Звіт подібності

метадані

Заголовок

Кваліфікаційна робота Єсюкова Я антиплагіат

Автор

Науковий керівник / Експерт

Єсюкова Я

Марина Горбашевська

підрозділ

Навчально-науковий інститут управління

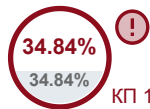
Тривога

У цьому розділі ви знайдете інформацію щодо текстових спотворень. Ці спотворення в тексті можуть говорити про МОЖЛИВІ маніпуляції в тексті. Спотворення в тексті можуть мати навмисний характер, але частіше характер технічних помилок при конвертації документа та його збереженні, тому ми рекомендуємо вам підходити до аналізу цього модуля відповідально. У разі виникнення запитань, просимо звертатися до нашої служби підтримки.

| | | |
|------------------------|--|-----|
| Заміна букв | | 0 |
| Інтервали | | 0 |
| Мікропробіли | | 1 |
| Білі знаки | | 0 |
| Парафрази (SmartMarks) | | 472 |

Обсяг знайдених подібностей

Коефіцієнт подібності визначає, який відсоток тексту по відношенню до загального обсягу тексту було знайдено в різних джерелах. Зверніть увагу, що високі значення коефіцієнта не автоматично означають плагіат. Звіт має аналізувати компетентна / уповноважена особа.



25

Довжина фрази для коефіцієнта подібності 2

11994

Кількість слів

94323

Кількість символів

Подібності за списком джерел

Нижче наведений список джерел. В цьому списку є джерела із різних баз даних. Колір тексту означає в якому джерелі він був знайдений. Ці джерела і значення Коефіцієнту Подібності не відображають прямого плагіату. Необхідно відкрити кожне джерело і проаналізувати зміст і правильність оформлення джерела.

10 найдовших фраз

Колір тексту

| ПОРЯДКОВИЙ НОМЕР | НАЗВА ТА АДРЕСА ДЖЕРЕЛА URL (НАЗВА БАЗИ) | КІЛЬКІСТЬ ІДЕНТИЧНИХ СЛІВ (ФРАГМЕНТІВ) | КІЛЬКІСТЬ ІДЕНТИЧНИХ СЛІВ (ФРАГМЕНТІВ) |
|---------------------|--|---|---|
| 1 | https://dSPACE.pdau.edu.ua/bitstreams/2289b536-ca95-4fb9-b7b8-570124f39b31/download | 65 | 0.54 % |
| 2 | Розробка управлінських рішень в умовах стрес ситуацій на підпр АТ комерційний банк «ПРИВАТБАНК».docx 12/13/2023 Круууі Rih National University (Кафедра менеджменту і адміністрування) | 52 | 0.43 % |
| 3 | https://dSPACE.pdau.edu.ua/bitstreams/2289b536-ca95-4fb9-b7b8-570124f39b31/download | 51 | 0.43 % |
| 4 | https://dSPACE.pdau.edu.ua/bitstreams/2289b536-ca95-4fb9-b7b8-570124f39b31/download | 51 | 0.43 % |

| | | | |
|----|---|----|--------|
| 5 | Розробка управлінських рішень в умовах стрес ситуацій на підпр АТ комерційний банк «ПРИВАТБАНК».docx 12/13/2023 Kryvyi Rih National University (Кафедра менеджменту і адміністрування) | 44 | 0.37 % |
| 6 | https://d2z9uwnt8eubh7.cloudfront.net/media/static_files/2023_Integrated_Report_PrivatBank.pdf | 40 | 0.33 % |
| 7 | https://dspace.pdau.edu.ua/bitstreams/2289b536-ca95-4fb9-b7b8-570124f39b31/download | 39 | 0.33 % |
| 8 | 051_УПЕП-Ейсмонт_Вадим_Андрійович-2021 6/5/2024 Donetsk National University named after V. Stus (Donetsk National University named after V. Stus) | 37 | 0.31 % |
| 9 | https://d2z9uwnt8eubh7.cloudfront.net/media/static_files/2023_Integrated_Report_PrivatBank.pdf | 35 | 0.29 % |
| 10 | https://d2z9uwnt8eubh7.cloudfront.net/media/static_files/2023_Integrated_Report_PrivatBank.pdf | 35 | 0.29 % |

з домашньої бази даних (0.00 %)

| ПОРЯДКОВИЙ НОМЕР | ЗАГОЛОВОК | КІЛЬКІСТЬ ІДЕНТИЧНИХ СЛІВ (ФРАГМЕНТІВ) |
|------------------|-----------|--|
|------------------|-----------|--|

з програми обміну базами даних (9.79 %)

| ПОРЯДКОВИЙ НОМЕР | ЗАГОЛОВОК | КІЛЬКІСТЬ ІДЕНТИЧНИХ СЛІВ (ФРАГМЕНТІВ) | |
|------------------|--|--|--------|
| 1 | Розробка управлінських рішень в умовах стрес ситуацій на підпр АТ комерційний банк «ПРИВАТБАНК».docx 12/13/2023 Kryvyi Rih National University (Кафедра менеджменту і адміністрування) | 182 (10) | 1.52 % |
| 2 | Опилат Яна Петрівна, БС-01а 6/3/2024 Sumy State University (Кафедра фінансових технологій і підприємництва (БІЕМ)) | 173 (20) | 1.44 % |
| 3 | 051_УПЕП-Ейсмонт_Вадим_Андрійович-2021 6/5/2024 Donetsk National University named after V. Stus (Donetsk National University named after V. Stus) | 161 (11) | 1.34 % |
| 4 | mag_Жулинська 7/9/2024 Ukrainian Catholic University (Ukrainian Catholic University) | 82 (7) | 0.68 % |
| 5 | Кадрова політика та управління персоналом соціальної установи (на прикладі АТ «Райффайзен Банк Аваль»).docx 12/15/2020 National University "Zaporizhzhia Polytechnic" (Кафедра "Соціальна робота") | 72 (8) | 0.60 % |
| 6 | SUMDU/out2012/korporativna kultura.doc.txt 7/22/2019 Sumy State University (SUMDU) | 70 (4) | 0.58 % |
| 7 | ФОРМУВАННЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОЇ КОМПАНІЇ 5/7/2024 Kharkiv National University of Economics named after S.Kuznets (KNUE) (KNUE) | 65 (5) | 0.54 % |
| 8 | Roslaiikova_diplom_Tiesheva.pdf 5/23/2024 V. N. Karazin Kharkiv National University (KGNU) (Економічний факультет-кафедра економіки та менеджменту) | 64 (9) | 0.53 % |

| | | | |
|------------------------------|---|---|--------|
| 9 | 051-Суліма_Юлія_Вікторівна-2021 6/5/2024 Donetsk National University named after V. Stus (Donetsk National University named after V. Stus) | 61 (5) | 0.51 % |
| 10 | Маринчук_Левандівський.doc 11/29/2022 Vasyl Stefanyk Precarpathian National University (VSPNU) (VSPNU) | 55 (6) | 0.46 % |
| 11 | диплом марченко 5/17/2024 Zhytomyr Ivan Franko State University (ZIFSU) | 34 (3) | 0.28 % |
| 12 | Іванова О.В._маг.роб. (МБА3-22)_Косенко А.В._Управління організаційною поведінкою як ресурсом інноваційного розвитку (1).pdf 12/23/2023 V. N. Karazin Kharkiv National University (KGNU) (ННІ Інститут державного управління) | 31 (2) | 0.26 % |
| 13 | Кісіль В.В._маг.роб._Коваленко Н.В. (МБА3-21)_Розвиток корпоративної культури організації_15.12.2022.pdf 12/15/2022 V. N. Karazin Kharkiv National University (KGNU) (ННІ Інститут державного управління) | 30 (2) | 0.25 % |
| 14 | курсова весь текст 6/11/2024 Lutsk Cooperative Professional College of Lviv University of Trade and Economics (Lutsk Cooperative Professional College of Lviv University of Trade and Economics) | 16 (2) | 0.13 % |
| 15 | Корпоративна культура як механізм ефективного менеджменту 2/6/2023 Institute of Economics and Technology named after Robert Elworthy (Institute of Economics and Technology named after Robert Elworthy) | 15 (2) | 0.13 % |
| 16 | Диплом Потапович П.docx 6/1/2023 Kyiv International University (KIU) (Кафедра економіки, підприємництва, менеджменту) | 15 (2) | 0.13 % |
| 17 | 073_Менеджмент_Срібна_В.В._Галат_Шаумян_original_19022024_100532.pdf 2/21/2024 Kherson State Agrarian and Economic University (Kherson State Agrarian and Economic University) | 12 (1) | 0.10 % |
| 18 | Щавелева.docx 4/27/2021 Publishing House "Helvetica" (Видавничий дім "Гельветика") | 12 (1) | 0.10 % |
| 19 | Фм-11 Купальна Анна - Дипломна робота (6).docx 12/20/2022 Sumy State University (Кафедра фінансових технологій і підприємництва (БіЕМ)) | 11 (1) | 0.09 % |
| 20 | Белевцова на пров.docx 6/11/2021 Sumy State University (Кафедра економіки, підприємництва та бізнес-адміністрування) | 7 (1) | 0.06 % |
| 21 | Формування організаційної культури на підприємстві 5/27/2024 Kharkiv National University of Economics named after S.Kuznets (KNUE) (KNUE) | 6 (1) | 0.05 % |
| з Інтернету (25.05 %) | | | |
| ПОРЯДКОВИЙ НОМЕР | ДЖЕРЕЛО URL | КІЛЬКІСТЬ ІДЕНТИЧНИХ СЛІВ (ФРАГМЕНТІВ) | |
| 1 | https://d2z9uwnt8eubh7.cloudfront.net/media/static_files/2023_Integrated_Report_PrivatBank.pdf | 942 (68) | 7.85 % |

| | | | |
|----|---|----------|--------|
| 2 | https://dspace.pdau.edu.ua/bitstreams/2289b536-ca95-4fb9-b7b8-570124f39b31/download | 914 (52) | 7.62 % |
| 3 | https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream/123456789/85269/1/Bielevtseva_bak_rob.pdf | 260 (23) | 2.17 % |
| 4 | http://rep.knlu.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/78787878/6426/%D0%A1%D0%BC%D1%96%D0%BB%D1%8F%D0%BD%D0%B5%D1%86%D1%8C%20%D0%A0%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D0%BD%20%D0%A1%D0%B5%D1%80%D0%B3%D1%96%D0%B9%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87.pdf?sequence=1 | 147 (12) | 1.23 % |
| 5 | https://static.privatbank.ua/files/Richnyy_zvit_za_2023.pdf | 140 (8) | 1.17 % |
| 6 | https://www.essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/94289/1/Lyashko_mag_rob.pdf | 122 (9) | 1.02 % |
| 7 | http://www.confcontact.com/2016-ekonomika-i-menedzhment/1_krypskij_3.htm | 97 (9) | 0.81 % |
| 8 | http://www.4ua.co.ua/management/ta2ad69a4d43a89521206c27_2.html | 70 (7) | 0.58 % |
| 9 | https://dspace.nau.edu.ua/bitstream/NAU/48224/1/%D0%9C%D0%B0%D0%B3%D1%96%D1%81%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B0_%D0%B4%D0%B8%D0%BF%D0%BB%D0%BE%D0%BC%D0%BD%D0%B0_%D1%80%D0%BE%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0_%D0%9D%D1%96%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE%20%D0%9B.%D0%92_.pdf | 40 (2) | 0.33 % |
| 10 | http://www.rusnauka.com/29_PMN_2015/2_KAND_2014/Economics/1_153497.doc.htm | 33 (2) | 0.28 % |
| 11 | http://academysps.edu.ua/wp-content/uploads/2019/05/Zbirnik-konferencii-KVS_25-kvitnja-2019-1.pdf | 30 (3) | 0.25 % |
| 12 | https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/30525/1/Sydorenko_magistr.pdf | 30 (2) | 0.25 % |
| 13 | https://hellper.com.ua/product/kursova-robota-formuvannya-korporativno%D1%97-kulturi/ | 29 (2) | 0.24 % |
| 14 | https://static.privatbank.ua/files/Konsolidovanyy_richnyy_zvit_za_2023.pdf | 25 (2) | 0.21 % |
| 15 | http://www.dnu.dp.ua/docs/ndc/confdocs/2016/11_2.pdf | 21 (2) | 0.18 % |
| 16 | http://elibrary.donnuet.edu.ua/941/1/Gakova_2_Korporatyvna_kultura.pdf.pdf | 17 (1) | 0.14 % |
| 17 | https://www.stud24.ru/sociology/avtomatizovan-programi-z-upravlinnya-personalom/376766-1194598-page2.html | 17 (1) | 0.14 % |
| 18 | https://nabu.ua/ua/mizhnarodne-reytingove-agentstvo-fitch-ratings.html | 14 (2) | 0.12 % |
| 19 | http://dspace.idgu.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/1517/%D0%94%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D1%87%D1%83%D0%BA_%D0%9A.%2C_%D0%A2%D1%96%D1%80%D0%BE%D0%BD_%D0%9E._%D0%9E%D1%81%D0%B2%D1%96%D1%82%D0%B0_%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D1%96%D0%BA%D0%B0_%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D1%96%D0%BD%D0%BD%D1%8F_%D0%92%D0%B8%D0%BF%D1%83%D1%81%D0%BA-5_2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y | 11 (1) | 0.09 % |
| 20 | http://eir.zntu.edu.ua/bitstream/123456789/5214/1/MR_Sekh.pdf | 10 (1) | 0.08 % |
| 21 | https://www.miireferat.com/referati/%D0%9A%D0%BE%D1%80%D0%BF%D0%BE%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%B0-%D0%BA%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D1%83%D1%80%D0%B0-%D1%8F%D0%BA-%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82-%D1%81%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B8-%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%B3%D1%96%D1%87%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE/81774.html | 10 (1) | 0.08 % |
| 22 | https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/26273/1/Konstantinov_magistr.pdf | 8 (1) | 0.07 % |
| 23 | http://rp.dsum.edu.ua/bitstream/123456789/1026/1/5.pdf | 8 (1) | 0.07 % |

| | | | |
|----|---|-------|--------|
| 24 | http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/31731/1/%D0%A4%D0%BB%D1%8C_%D0%A2.pdf | 5 (1) | 0.04 % |
| 25 | http://eir.zp.edu.ua/bitstream/123456789/5215/1/MR_Bidenko.pdf | 5 (1) | 0.04 % |

Список принятых фрагментів (немає принятих фрагментів)

| ПОРЯДКОВИЙ НОМЕР | ЗМІСТ | КІЛЬКІСТЬ ОДНАКОВИХ СЛІВ (ФРАГМЕНТІВ) |
|------------------|-------|---------------------------------------|
|------------------|-------|---------------------------------------|