

Маріупольський державний університет
Навчально-науковий інститут управління
Кафедра менеджменту та фінансів

ДОВІДКА

«28» листопада 2024 р.

Щодо результатів перевірки

кваліфікаційної роботи Формування корпоративної культури в системі стратегічного управління підприємством.

Перевіривши кваліфікаційну роботу «Формування корпоративної культури в системі стратегічного управління підприємством»

Єслюкової Яни Олександрівни

за допомогою програмно-технічних засобів StrikePlagiarism.com, можна зробити такі висновки: кваліфікаційна робота є закінченою науково-дослідною працею, виконаною самостійно на належному науковому рівні, відповідає основним вимогам. Отримані автором результати достовірні, висновки й рекомендації обґрунтовані. Робота базується на достатньому числі вихідних даних і прикладів. Показник перевірки кваліфікаційної роботи свідчать про 34,84% схожості. Цей показник є правомірним, оскільки:

1. Є цитування (фрагменти тексту, що належать іншим авторам, опубліковані в електронній формі та мають активні посилання);
2. В роботі використовуються термінологічні одиниці з менеджменту та адміністрування про що свідчать квадратні дужки з посиланням на джерело (його порядковий номер зі списку використаної літератури, який додається до роботи);
3. В матеріалі використовуються посилання на законодавчі документи та нормативно-правові акти, які є публічною та загальнодоступною інформацією, що зазначено в списку літератури;
4. Робота має статистичну звітність, що є публічною та загальнодоступною інформацією;
5. При наданні матеріалу є бібліографічні посилання на джерела.

Після аналізу результатів перевірки можна зробити висновок: запозичення, виявлені в роботі, є законними і не можуть являтися плагіатом.

**У результаті зовнішньої перевірки твору виявлено:
оригінальність – 65,16%, схожість – 34,84 %**

Науковий керівник кваліфікаційної роботи
к.е.н., доцент, доцент кафедри
менеджменту та фінансів



В.М. Мацука

Завідувач кафедри менеджменту
та фінансів, к.е.н., доцент



М.О. Горбашевська