

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК

керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент організацій і адміністрування» освітнього ступеня «Магістр» Єслюкової Яни Олександрівни

Тема кваліфікаційної роботи «Формування корпоративної культури в системі стратегічного управління підприємством»

Науковий керівник Мацука Вікторія Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми У сучасних управлінських і господарських умовах ефективність діяльності підприємств і організацій багато в чому залежить від ступеня розвитку їх корпоративної культури. Безперечно, розвиток ринкових відносин потребує формування корпоративної культури. Культура компанії включає поведінку, спілкування з клієнтами та колегами, діяльність співробітників, інтереси, рівень мотивації тощо.

Крім того, корпоративна культура відіграє важливу роль у визначенні та реалізації стратегічної управлінської діяльності та реалізації ефективної корпоративної політики. Її можна використовувати як потужний інструмент для підвищення загального рівня управління персоналом компанії.

Об'єкт дослідження - є процес формування корпоративної культури в системі стратегічного управління Групи «Приватбанк».


Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором розглянуто зміст, складові та функції корпоративної культури; визначено особливості формування корпоративної культури в залежності від специфіки бізнесу; розглянуто корпоративну культуру як елемент системи стратегічного управління підприємства; надано організаційно-економічну характеристику Групи «Приват Банк»; проаналізовано особливості корпоративної культури в системі стратегічного управління Групи «Приват Банк»; оцінено корпоративну соціальну відповідальність банківської установи як прояв корпоративної культури; надано рекомендації щодо формування клієнтоорієнтованої корпоративної культури банківської установи; розроблено напрями вдосконалення стратегічного управління корпоративною культурою Групи «Приват Банк»; запропоновано

модель стратегії формування і розвитку корпоративної культури Групи «Приват Банк». Усі рекомендації щодо формування корпоративної культури в системі стратегічного управління Групи «Приват Банк» внесено автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки Робота виграла, якби автор більш детально дослідив вплив інновацій на розвиток корпоративної культури АТ КБ "ПРИВАТБАНК".

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень.

Кваліфікаційна робота Єсюкової Яни Олександрівни на тему «Формування корпоративної культури в системі стратегічного управління підприємством» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник  В.М. Мацьука _____ «6» грудня _____ 2024 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Єсюкова Яна Олександрівна допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ



підпис