

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студента ОС «Магістр»

Северіної Єлизавети Романівни

На тему «Напрями вдосконалення кадрової безпеки в системі забезпечення економічної безпеки підприємства»

Актуальність теми: Кадрова безпека є складовою частиною економічної безпеки підприємства, і її значення постійно зростає в умовах змін на ринку праці, інноваційних технологій, діджиталізації та трансформацій у бізнес-середовищі. Зазначені зміни вимагають адаптації і розвитку нових підходів до формування і забезпечення кадрової безпеки.

В умовах швидких змін у зовнішньому середовищі (економічних, соціальних, технологічних) підприємствам необхідно гнучко реагувати на нові виклики, адекватно адаптуючи свою кадрову політику. Від ефективної кадрової політики залежить здатність підприємства реалізовувати стратегії економічної безпеки, захищати від внутрішніх і зовнішніх загроз та забезпечувати стабільність у тривалій перспективі.

Самостійність розробки і пропозиції автора: В ході дослідження автором розглянуто теоретичні засади формування системи управління кадровою безпекою. Розроблено практичні рекомендації щодо шляхів вдосконалення кадрової безпеки та політики підприємства на основі активації мотиваційних механізмів. Кваліфікаційна робота є самостійно виконаною автором науковою роботою, що містить сформульовані положення, висновки і пропозиції.

Практична значимість роботи: Узагальнюючи теоретичні положення даної магістерської роботи та оцінюючи кадрову безпеку на підприємстві зроблено висновки, застосування яких дозволило розробити пропозиції щодо стратегії забезпечення кадрової складової в системі економічної безпеки підприємства.

Зауваження та недоліки: В роботі потрібно було більш детально зупинитися на аналізі фінансових показників даного підприємства.

Загальний висновок: Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент: Осипенко Кристина Валеріївна, к.е.н., доцент

Підпис



«__» _____ р